

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12448期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2022年12月30日 星期五

农历壬寅年腊月初八

太钢集团企业使命:

支撑先进制造

创造美好生活

深化改革 激发活力

山西钢科混合所有制改革初见成效



本报讯 近日,山西钢科碳材料有限公司(以下简称山西钢科)召开2022年第一次股东大会,审议通过注册资本变更、修改公司章程、董监事变更等议案,除太钢集团外,航天系北京国创股权投资基金合伙企业、中国科学院山西煤炭化学研究所、宝武绿碳私募投资基金(上海)合伙企业、山西钢科壹号企业管理合伙企业等正式成为山西钢科股东。这标志着山西钢科深化改革取得了重要突破,企业发展迈上了快车道。

山西钢科公司自2012年成立以来,短时间内迅速成为中国航天用碳纤维主力供应商及国产宇航级碳纤维行业领军企业,并入选国家高新技术企业、山西省专精特新“小巨人”企业。2017年6月22日,习近平总书记到山西钢科T800级高性能碳纤维生产线考察调研,充分肯定了山西钢科发展高端碳纤维取得的成绩,强调指出,科技创新是提高供给质量和水平最重要的发力点。要强化要素投入和政策配套,推动产学研一体化,真正把企业、科研单位特别是广大科研人员的积极性和创造性激发出来,让他们既有科技创新的成就感,又有成果转化收益分享的获得感。习近平总书记勉励干

部职工要奋起直追、迎头赶上,发扬工匠精神,为中国制造贡献更大力量。

太钢集团牢记习近平总书记的殷切嘱托,贯彻落实中国宝武深化改革部署要求,以发展壮大碳纤维产业为使命,遵循放大核心优势、激发企业活力的原则,积极探索改革新路。山西钢科通过市场公开方式,引入战略投资者,以资本和技术为牵引,协同股东优势,以体制转换带动机制转变,实现产学研深度融合,同步实施的科技型企业股权激励,将实现优秀科技人才与企业的深度“绑定”,充分调动科研骨干和关键人才的积极性、创造性,激励员工创造更大价值、共享企业发展成果。股权激励还将吸

引更多的优秀人才加入钢科,对于进一步激发企业和队伍活力,实现员工、企业共成长具有重要意义。

山西钢科通过混改,把“财务资本”、“产业资本”、“技术资本”有机结合,使山西钢科成为集制造、研发、市场“三位一体”的高端碳纤维生产基地;同时,山西钢科以资本合作为纽带,通过体制改革实现机制转换,明确各方股东权利与义务,规范企业党组织、股东会、董事会、监事会和经理层的权责关系,建立市场化的选人用人、用工机制,构建有效制衡的公司治理体制,必将进一步激发企业活力,提升公司竞争力,引领高端碳纤维产业的发展。

(本报记者)



图为年产6万吨高品质不锈钢光亮板项目平整机组第一卷产品。 郭国明 摄

本报讯 12月29日,随着宁波宝新年产6万吨高品质不锈钢光亮板项目平整机组第一卷产品成功下线,标志着该工程项目按照建设进度计划进入了热负荷试生产阶段。

年产6万吨高品质不锈钢光亮板项目的建设是宁波宝新实施“十四五”发展规划的第一步,计划于2023年热负荷试车,届时宁波宝新将形成72万吨不锈钢冷轧生产能力,其中光亮板产能18万吨,进一步提高公司优势产品的市场占有率,巩固在不锈钢市场高端产品的引领地位。

2022年3月,平整机组进入了正式实施阶段。(下转第二版)

宁波宝新重点项目平整机组热负荷试车成功

太钢炼钢二厂 决战决胜全年任务目标

本报讯(通讯员 郝咪咪) 太钢炼钢二厂党委深入学习贯彻党的二十大精神,解放思想,迎难而上,聚焦成本、效率、活力,深化对标找差,加大改革创新,奋力破解难题,为度过艰难“寒冬”,决战决胜全年任务目标团结奋斗。

瞄准效益,极致降本。把“三降两增”贯穿于生产全过程,敢于触碰痛点、撬动难点,坚决摒弃“指标到顶、潜力挖尽”思想,突破习惯思维,继续研究开发新冶炼工艺,使用经

济原料、优化钢种成分,降低工艺消耗、提高冶炼效率,探寻降本增效新方法新路径,全面提高各项技术经济指标;针对当前存在的质量问题,针对性成立攻关团队,通过原料变化辨识、工艺培训等措施提升规程质量率;与技术中心相关科室共同研究,从钢水纯净度、凝固理论、实物质量检测方面入手,深入解决铸坯的表面、内部质量难题,用质量提升促进降本增效取得更大突破。(下转第二版)

对标找差见行动 三降两增再立功

告读者

根据2023年元旦放假安排,本报1月1日、2日正常出版。祝广大读者身体健康,元旦快乐。



太钢代县矿业公司新建化咀沟尾矿库项目是太钢集团的重点工程项目,更是该公司高质量可持续发展的“生命工程”。为了确保工程按期完成,项目部坚持以“疫情要防住、进度要赶超、质量要保证”的总体工作思路,全体参战员工以高度的责任感和敬业奉献精神,同心聚力克时艰,全面打响项目建设攻坚战。图为施工现场。 王振华 摄

