

太钢尖山铁矿 持续推进绿色环保工作

本报讯(通讯员 郭旭壮)太钢尖山铁矿紧紧围绕能耗“双控”目标和环保排放指标,推进提高能源利用效率和矿山绿色发展指数持续进步,确保矿山生产环保达标,实现社会效益和环境效益相统一。

科学规划绿色低碳路径。完善“双碳”工作推进组织机构。碳资产平台上线运行,具备能耗指标办公录入、查询条件;按月、季、年生成碳排放报表;具备工序及碳排放数据分析功能及碳排放报警功能。逐步淘汰高耗能电气设备,推广高效节能技术,提高电能使用效率。充分利用土地资源,加强植树造林,提升植被覆盖增加碳汇。拓展采选废石资源综合利用,开发建材系列产品,提升废石资源综合利用量。

推进资源接续节能环保项目合规手续。根据矿部深部资源开采项目统一安排,启动并办理尖山铁矿深部资源开采项目环境影响评价、节能评估、水土保持相关工作事宜。完成胶带排岩三站搬迁、选矿节能、资源综合利用(高压辊磨)升级改造及选区15T备用天然气锅炉环评登记备案工作。

齐头并进能源、环保重点工作。按照集团公司统一要求,完成纳入验收范围内的固定资产投资节能验收工作,并每季度分析总结;完成排污许可证换证工作,严格执行排污许可管理要求,满足排污许可排放要求;开展清洁生产审核等工作;完成精矿管线应急预案到期复审及备案和完善环境事件综合预案;加强危险废物规范化管理,落实土壤和地下水污染防治要求,做好土壤重点监管单位的自行监测和完成危险废物应急预案的备案;加强绿色低碳突破性技术研究,做好碳资产管理相关工作。

持续提升职工环保素养。加强生态文明思想、绿色低碳政策的学习和宣贯;积极策划丰富多彩的节能减排活动,将环境日、节能宣传周、低碳日等主题活动纳入宣传工作年度计划;对不执行、执行不到位的加大考核和曝光的力度,确保各项规定的严肃性和有效性,严格控制现场员工随意行为,提升职工规范意识。



“手、指、口述”是安全确认的重要载体,太钢东山矿制粉事业部于近期开展了叉车、铲车、磨粉岗位的“手、指、口述”,有效提升了员工作业过程的专注度和操作标准化,强化了作业标准、巡检标准的严格执行落实,培养了员工主动预知危险的习惯,营造了全员精确操作、谨慎作业的安全氛围。图为叉车司机“手、指、口述”竞赛场景。

张国秀 摄

太钢不锈热轧厂2300mm轧线光荣退役

(上接第一版)1978年以来,该产线年产量以平均每年2万吨递增,1984年中卷板总产量首次突破设计能力。1983年对热处理、不锈钢、精整工序进行技改扩建,大幅提高了产能、成材率和钢板表面质量。1989年对精轧机、万能轧机的压下系统进行技术改造,采用液压微调和计算机控制轧钢,轧钢质量和生产能力进一步提高。2004年新建国内首条连续酸洗线,酸洗生产更加环保、高效,不锈钢中板表面质量显著提升,竞争优势全国领先。2006年自主设计新建碳钢热处理线(2#常化线),生产组织更加灵活,效率大幅提升,从立项到建成投产仅用88天,创造了太钢工程建设奇迹。2006年卷板线圆满完成历史使命后停产,累计为国家贡献优质卷板达710万吨。2017年4月临汾分公司成立,由不锈热轧厂托管,形成“一厂两线、协同发展”模式,2020年两线不锈钢产量突破25万吨,创历史新高。

2021年1月30日,太钢4300mm中厚板生产线智能化升级改造项目正式开工,标志着太钢中厚板生产制造迈入了新的里程碑,对于满足国家重大装备、重大专项对不锈钢规格宽厚化、品种高端化、质量精品化发展需求,做强高等级不锈钢中厚板,支撑我国先进制造业发展具有重大意义。该生产线已于2022年9月17日实现主轧线热负荷试车成功,正式投入生产。

如今,历经56年风雨,为太钢中厚板生产制造做出重大贡献的2300mm热轧生产线已圆满完成了历史使命,4300mm智能化中厚板生产线将接起太钢中厚板生产的接力棒,续写新的辉煌。

石来润勉励不锈热轧厂全体职工在新的起点上要不忘记初心,接续奋斗,进一步落实“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的强绩效导向,将半个世纪锤炼成的“立足岗位尽责至善,团结协作共同担当,兢兢业业勇于创新,攻坚克难永不服输”的热轧精神发扬光大,尽快使新项目达产达效,奋力将不锈热轧厂打造成品种规格最全、质量最优的全球不锈钢中厚板业引领者。

(上接第一版)会上,盛更红、李华、汪震、曹志福、尚佳君、刘鹏飞等公司党委中心组成员依次发布了《深入学习贯彻党的二十大精神,深化“一总部多基地”管控体系建设,持续提升太钢集团治理体系和治理能力》《全面深化对标找差,全力以赴降低成本、战危机、创一流,奋力开创贯彻落实党的二十大精神新局面》《聚焦效率、能力、活力,持续深入推进三项制度改革》《太钢集团矿山板块可持续发展专项研究》《全面深化产品经营意识,坚持差异化精品路线,持续提高太钢产品的市场竞争力》《太钢国际化战略实施的难点和对策》等调研成果。

盛更红在学习总结时指出,此次大调研成果主题鲜明、重点突出、举措扎实,特别是调研课题都能够把党的二十大精神贯穿始终,用党的二十大精神指导课题研究,较好地体现了理论与实际相结合,展示了对党的二十大精神的学习领会成果,对于深入学习宣传贯彻党的二十大精神,推动党的二十大精神走深走实,起到了示范和带动作用。

就深入学习宣传贯彻党的二十大精神,抓好大调研成果转化应用,盛更红要求,第一,高度重视调查研究。调查研究是我们党的优良传统,也是领导干部的基本功。各级领导干部要进一步增强做好调查研究工作的主动性、自觉性,善于调查研究、勤于调查研究,大兴调查研究之风,让调查研究成为各级领导干部的基本工作思路和工作方法。第二,加强调研成果转化应用。调查研究的最终目的是解决问题。问题找准了,能不能推动解决,关键在于措施是不是得力,关键在于落实。要着力推动调研成果的实践运用、价值转化,把调研成果转化为具体工作方案、工作措施,并进一步体现到公司出台的各项政策措施和制度中。在成果运用上,也可以通过建立试点示范进行推广应用,发挥试点示范对全局性改革发展的创新、突破和引领带动作用,推动形成一批具有特色的示范样板和经验做法,确保调研成果成为领导决策、促进工作、推进改革的重要依据,更好地服务于公司中心任务和高质量发展大局。第三,完善调研成果评价。要加强对调研成果的过程管理,完善推动成果落地的跟踪、指导和评价机制,督促检查成果的落实和推进情况,建立调研成果推进情况交流共享机制,形成闭环管理,切实推动调研工作规范化、制度化、长效化,确保大调研活动善作善成、善始善终,取得实实在在的效果。

盛更红最后强调,当前,正值岁末年初,市场环境、经营环境、疫情影响、季节性因素,各种因素错综复杂、相互交织,对正常生产经营造成很大压力。希望各单位、部门,各级领导干部务必发扬调查研究的优良传统和作风,改进工作作风,到一线发现问题、解决问题,带动广大职工坚定信心、迎难而上,全力应对当前行业下行,确保安全生产稳定局面,收好官、起好步,推动公司高质量发展取得更大成效。

会议以视频会议形式举行。各职能部门、业务部门、业务中心,宝钢德盛、宁波宝新、太钢鑫海、太钢天管,各分子公司、二级单位理论学习中心组成员在分会场参会。

太钢集团举行党委理论中心组 (扩大)学习暨大调研成果发布会



今日图闻

为确保岁末年初安全生产,太钢代县矿业公司深入开展设备、消防、交通等领域的安全隐患排查整治,推动干部职工进一步增强“隐患就是事故”意识,认真履行岗位职责,切实防范化解重大安全风险。图为职工正在对高压泵设备进行精细检查。

王振华 摄