

太钢集团企业愿景:

成为全球不锈钢业引领者

加强基础管理 强化责任落实

太钢集团部署 2023 年安全生产工作



图为会议现场。

樊建华 摄

本报讯(记者 陈涛)1月4日,太钢集团召开2023年一季度安委会会议、2023年职业健康安全管理体系评审会议暨党委常委听取安全工作汇报会。会议强调,要坚持“人民至上、生命至上”,坚持系统观念和问题导向,更好统筹发展和安全,加强基础管理,强化责任落实,坚决打好安全生产翻身仗。太钢集团党委书记、董事长盛更红,总经理、党委副书记李华,太钢集团党委常委、经理助理

级领导参加会议。

会议深入学习了党中央、国务院关于安全生产的相关决策部署,安全监管部代表安委办作了关于2022年安全工作落实情况 and 职业健康安全管理体系运行情况及2023年重点工作计划的主题汇报,宝钢德盛、能源部、装备部分别就2022年安全重点工作落实情况及2023年安全工作举措作了专题汇报,李华与直属厂部、子公司代表签订2023年度安全、消防目

标责任书,太钢集团党委常委、太钢不锈钢总经理尚佳君与直属厂部、单位代表签订2023年度安全、消防目标责任书。

2022年,太钢集团坚持“人民至上”“生命至上”,推进安全发展;持续建立健全安全管理制度;深入推进安全风险管控和隐患排查治理;加强安全生产标准化建设与培训教育;职业卫生管理得到有效加强;持续开展反违章工作。

(下转第二版)



2022年,太钢型材事业部各工序以满足用户要求为目标,以解决质量问题为导向,以做实精细化、精准严把关、提供保障力为抓手,产品质量快速提升,实物质量指标和技术经济指标进步率、预算完成率情况良好。图为职工正研究工作。

程峰 摄

本报讯(记者 孙敬)为深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,落实党中央、国务院关于加强技能人才队伍建设的决策部署,纵深推进新时代人才强企战略,近期,国务院国资委组织开展了第二批中央企业“大国工匠”培养支持计划评选工作,共有100名中央企业高技能人才入选。其中,钢铁行业入选9人,党的二十大代表、太钢不锈钢冷轧厂冷连轧作业区班长牛国栋成功入选。

牛国栋是党的十八大、十九大、二十大代表,国务院政府特殊津贴获得者。他依托“牛国栋创新工作室”平台,培养出高级轧钢工92名、技师16名、高级技师6名,总结推广操作法25项、发明专利授权16项,累计完成创新项目151项,创效9000多万元,曾获得全国五一劳动奖章、中国青年五四奖章、山西省特级劳模、山西省五一劳动奖章、晋阳工匠、全国机械冶金建材行业工匠等荣誉称号。

在今后的工作中,国资委将以指导中央企业打造一支爱岗敬业、技艺精湛、善于创造性解决工艺难题、推动技术革新的技能人才队伍为目标,进一步加强政策支持,鼓励由入选人员牵头或作为主要参与者组建中央企业集团级“技能大师工作室”,并在资源投入、团队配置、承担项目等方面予以倾斜;加大综合培养力度,优先推荐参加人才评先评优、培训研修等,积极拓宽技能人才职业发展路径;发挥典型示范引领,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,带动中央企业加快造就一大批扎根央企的能工巧匠,让技能成才、技能立业、技能建功蔚然成风,加快形成人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境。

牛国栋入选『大国工匠』培养支持计划

太钢天管向成材率要效益

本报讯(通讯员 黄海涛)当前面对严峻的市场形势,太钢天管积极围绕“全面对标找差,创建世界一流”的管理要求,深入落实“三降两增”工作,全流程梳理,精细化管理,采取有力措施,综合成材率再创历史新高。

在提升综合成材率方面,通过过程管控,该公司将各项措施细化到工序,下沉到操作一线,切实落实“成本重心下移到一线”,全流程梳理每一个切损环节,逐个分析优化。针对部分窄料卷重偏小,影响单卷成材率的问题,热连机组积极合大卷生产,同时严格监控机组的单卷成材率。通过统计分析,成材率损失主要集中在轧机未轧段及过渡段和成品的质量切损这两方面,技术人员优化调整道次转换余量,提升综合成材率。对于轧机,不断提

升操作水平,精准控制未轧段米数和缩短道次转换余量,同时冷线机组把控头部切损控制,及时反馈轧机成材率异常情况并准确记录;优化质量检验判定及处置,提升成品机组成材率。对于成品质量切损,对标优秀民营企业,不断探索未平段控制极限,优化钢卷头尾缺陷的判定及处置,提升成品机组成材率。对于取样环节的损失,严格规范样板宽度,此外,在原料方面,积极发挥协同作用,优化调整黑皮宽度,减少切边损失。通过各项精细化管理措施的落地执行,综合成材率达到建厂以来的最高水平。

下一步,该公司将积极推进“三降两增”各项措施落实落地,继续对标找差,不断挖掘潜能,以成材率的提升为导向,持续提升效率效益。

对标找差见行动 三降两增再立功

