

太钢矿业分公司开办青年管理人才培训班



培训

动态

开展『以赛促学、学以致用』知识竞赛

太钢尖山铁矿

本报讯(通讯员 张永贤 李重阳)为提升矿山青年管理人员的管理理念、管理能力和管理水平,逐步解决矿山管理人员年龄结构老化问题,探索建立适应中国宝武人力资源管理理念的人才培养途径和长效机制,太钢矿业分公司于近期开办了矿山青年管理人才培训班。

本次培训班共有学员31名,培训主要采取与东北大学合作办学的方式进行,为期3个月。学员特点突出体现在三个

方面,一是全部是85后,平均年龄34.5岁,年轻有朝气;二是大部分来自管理和技术等关键岗位,有较丰富的基层历练;三是来自矿山6个单位、共涉及11个专业,具有较好的广泛性和代表性。

为强化组织管理,该公司成立青年管理人才培训班临时党支部和班委会,并明确支委会和班委会成员分工,同时制定实施班级管理制度、防疫管理制度及培训应急预案和疫情防控应急

处置预案,以保证培训取得预期效果。

截至目前,培训班已陆续学习《组织行为学》《面向数字经济的新一代信息关键技术》《采矿工程概论》等管理与专业技术课程。通过认真研学,全体学员纷纷表示,要心怀国之大者,牢记钢铁报国使命,通过学习培训增长新才干、获得新成长,为推动太钢矿业加快建设国内领先的冶金资源企业贡献更大力量。

本报讯(通讯员 段建荣)为了进一步学习贯彻党的二十大精神,营造学习二十大精神的良好氛围,有力推进党建引领工作,近日,太钢尖山铁矿采矿部组织党员开展了一场“以赛促学、学以致用”学习二十大精神主题知识竞赛。

竞赛内容以党的二十大精神为主要内容,同时结合了党建工作的基本知识和党员应知的基本常识。竞赛题型分为三部分,根据答题的方式,竞赛题起名为“别无选择”“花落谁家”“你来我往”三个环节。包含试题的精美幻灯片使用了多种动画效果,通过多媒体大屏幕呈现在大家面前,展示了一场知识与技术的完美结合。竞赛期间,参赛选手你追我赶,展现学有所获、学有所用的风采,竞赛场上不断响起热烈掌声。通过激烈比拼,该部机关党支部获得第一名,其他支部也取得不错的成绩。

通过本次知识竞赛活动,采矿部用“以赛促学、以学促知、以知促行”的方式,检验了该部党员的学习成果,增强了党员的政治意识和纪律意识,激发了党员干部开展党建引领的激情和活力,助力全年生产任务的顺利完成。

“现场小课堂”员工大受益

通讯员 张平

“一定要把托棍的端头放在卡槽里,千万不能马马虎虎……”近日,炼铁厂三烧作业区员工赵美忠和杨青义在更换皮带输送机时,班长霍俊杰一边进行现场指导,一边给他们讲解安全操作规程等问题。这是炼铁厂在全厂范围内开展的现场小课堂的一幕。

为切实提高职工实际操作能力,炼铁厂将员工培训需求与

生产需求、岗位需求有机结合起来,把培训场设在一线,把生产现场变为课堂,将“填鸭式”教学转变为形象生动的“互动式现场教学”,扩大特色培训内容,充分调动全体员工学习岗位技能积极性,不断巩固培训效果。

“现场小课堂”由各个生产班组班长、副班长担任“讲师”,把工作中易出现的实际问题总结出来作为培训重点,让培训

贯穿到日常生产中,帮助大家解决实际操作中的具体问题。通过这种现场小课堂的形式,让职工边干边学,培训的针对性和实用性都得到进一步增强。

与此同时,炼铁厂以“师徒结对互动”为载体,通过“每日一题、每周一学、每月一考、每季一比”的形式,以“一对一”“一对多”的方式指导员工在岗位上学习知识、增强技能,实现“相互促进、共同提高”的传帮带培训目标,为提高职工技能、适应岗位新要求打下了坚实的基础。



近日,太钢不锈钢冷轧厂对新入职大学生进行了转正考评答辩。答辩过程中各评委围绕现场生产工艺流程、设备运行情况以及现场作业时安全注意事项等几方面对大学生进行了认真考评。答辩后大家纷纷表示对他们能够成为冷轧一员感到骄傲和自豪,新的一年将踔厉奋发,为中国宝武打造成为世界一流企业而努力奋斗!图为答辩现场。 柴巍摄



面对严峻的行业形势,为了全力应对困难挑战,新年上班的第一天,太钢技术中心铁前检测所组织职工学习董事长新年献辞。让大家牢固树立过紧日子、苦日子的思想,不断提升核心竞争力,进一步增强战胜困难的信心和决心。图为职工学习场景。 贾静摄

太钢岚县矿业公司

认真学习宣传贯彻宪法

本报讯(通讯员 徐艳兵)太钢岚县矿业公司认真学习宣传贯彻宪法,坚持依法治企,进一步增强全矿职工的宪法意识,维护宪法、运用宪法,成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者。

运用法治思维和法治方式持续优化全员职责体系和组织结构,促进发展,提高工作效率。完善管理标准、技术标准、岗位标准三位一体的标准化管理体系。通过深刻剖析生产经营管理过程,重点掌控关键环节和指标,形成绩效管理标准和非绩效管理标准组成的管理标准体系。技术标准体系以运行规程、检修规程、系统图、各类技术措施和作业指导书为主要内容。对各级岗位制订了岗位工作标准,围绕企业目标层层分解,将责任落实到全员全岗位。

依法保障职工享有广泛的权力,努力维护职工的根本利益,提升“三有”生活品质,增强发展动力。在采空区勘查、扫描、管控、铲装等方面以

智能智造代替了传统的人力操作,减轻了作业人员的负担。在球团原料沸腾炉增加控制系统、防爆摄像头等,消除了3D岗位。举办心脑血管疾病健康知识、“危机干预”心理知识、表达性绘画心理学、摄影写作知识等讲座,益智益体。完善篮球场、羽毛球馆、乒乓球室等场所的配套设施,给职工打造舒适的运动天地。

以绿色制造、绿色产品、绿色产业为主线,在法治轨道上全面推进绿色低碳转型发展。通过开展磨矿介质优化工业试验、淘汰落后电机、优化浮选低压电网功率因素等项目,降低了碳排放。遵循边开采边治理原则,覆土绿化率现已为69%,2025年绿化率要达到73%。2022年11月29日,该矿绿色升级资源综合利用改造工程第二阶段年产300万吨碱性球团项目回转窑顺利点火,标志着该矿具备了年产500万吨酸性和碱性球团的能力,一跃成为全国最大的球团厂。

张立群同志逝世

太钢公司工会离休干部张立群同志,因病于2022年12月25日逝世,享年88岁。

张立群同志,1949年4月参加革命工作。

张宝成同志逝世

原太钢建设一公司经理张宝成同志,因病于2022年12月26日逝世,享年88岁。

张宝成同志,1957年8月参加工作,1966年9月加入中国共产党。