太钢热连轧厂贯彻落实二十大精神见行动

本报讯（通讯员 **邢志琼 桑志超**）学习二十大，扬帆正当时！近期，太钢热连轧厂扎实开展二十大精神宣贯工作，不断推进理论学习向生产经营成果转化，实现了生产经营工作蹄急步稳发展。

原原本本学理论，确保学深学透。党的二十大召开以来，热连轧厂积极组织全厂党团员及职工群众学习观看党的二十大盛会、开展“学报告、践行动”党的二十大知识竞赛，通过《奋进》厂刊、微信群、“三会一课”等多种形式广泛宣传学习二十大精神。为更好地做好宣贯学习工作，该厂结合自身工作实际，制定下发了《热连轧厂深入学习宣传贯彻党的二十大精神的工作方案》，建立工作任务清单，明确学习内容、形式、要求以及责任主体和责任人，全厂党员要结合学习情况和工作实际撰写心得体会，确保二十大学习全覆盖。

以学促进，实现生产经营成果转化。2022年四季度，该厂提出“认真贯彻落实二十大、决战四季度、决胜全年度”的工作目标，全厂克服年修和疫情等影响，保安全、保质量地顺利完成年度工作任务，“班产、日产、月产”不断刷新历史最好水平，两线综合成材率在98%以上高位稳定运行，生产经营工作取得实效。

深化对标找差，在生产中不断挖潜增效。积极组织职工开展形势任务教育，层层传导经营压力，强化职工责任意识和危机意识。通过对标湛江钢铁，找短补弱持续推进热轧轧制公里数提升，自对标改进以来，每月实现增产8000吨。两线热装率实现稳步提升，其中火车用新型复合板TE4003C5在该厂实现顺利轧制创效。广大职工立足本职，在岗位上改进创新，向生产要效益，实现打捆机夹钳长周期自主修复，正如该岗位职工所讲“干事业就得算好成本账，易损件夹钳修旧贵，那就想办法自主更换夹钳剪刃，实现长周期不出厂自主修旧”。此外，“增加窜辊一键到中间位按键”“轧辊在机冷却装置改造”等项目也纷纷落地，在降本增效上发挥积极作用。

新起点，新征程。该厂将继续深入学习贯彻落实党的二十大精神，不断推动各项工作落地开花、生根结果，促进生产经营建设不断进步。

图片新闻

为丰富职工业余文化生活，近日，太钢岚县矿业公司计量检验室以“青年之家”为依托，开启快乐读书活动，丰富职工“三有”生活。图为职工利用工余时间阅读。 张淑霞 摄

太钢东山矿推进企业文化建设措施实效果好

本报讯（通讯员 **高爱忠**）为全面实施文化强企战略，发挥中国宝武文化理念的价值引领、行为引导、凝心聚力作用。2022年以来，东山矿以固化于制、内化于心、实化于效为抓手，通过多种举措，积极推动宝武文化理念落地深植，绘就了“文化强、企风正、人心齐、干劲足”的新画卷。

制度规范，组织保障。该矿将中国宝武文化理念融入各项管理制度中，以宝武制度树为模板，将企业文化抽象的内容用规章、制度固定下来，修订完善制度办法107项。成立党委书记为组长的企业文化建设领导机构，设立督导小组，党委班子率先垂范，通过“第一议题”、中心组等形式及时学习习近平总书记关于文化建设的重要讲话重要指示精神，带头在全矿范围内开展宝武企业文化理念宣讲，带头践行宝武企业文化理念，营造了一级带动一级参与企业文化建设的良好氛围。

建强载体，文化浸润。该矿持续强化文化阵地建设，依托“一网一微一快讯，一墙一栏一道旗”传统载体大力宣传宝武企业文化。共编辑《东矿快讯》13期，制作宣传看板128版，道旗164版。并结合“安全月”“质量月”“世界环境日”等时间节点，组织各类文化宣传活动，加强职工对宝武文化理念的理解。针对职工年龄偏大背诵难忘性大的问题，制作宝武文化理念“口袋卡”，宝武微聊上线后，开辟“每日一学”专栏，将企业文化、习总书记重要讲话等内容通过早安问候的方式推送，潜移默化中让职工记住宝武文化理念。同时，组织职工赴太原解放纪念馆、太钢绿色低碳参观点、太钢廉洁文化主题作品展览馆、李双良纪念馆等地参观学习，以打卡“红色地标”“生态地标”“廉洁地标”的形式推动宝武企业文化理念走深走实。

用好评价，对标改进。该矿将企业文化建设作为党建工作重点纳入党建双百评价机制，与绩效紧密挂钩，通过每月为期一周的检查评价，突出精准有效、对标提升和动真碰硬，每月排名靠前支部及时对排名靠后支部进行帮扶，矿纪委对学习情况进行专项监督，定期在周例会通报有关情况，确保企业文化建设动真章见实效。并持续强化“走出去”体验式学习和对标找差，积极鼓励专业人员参加公司组织的企业文化培训，去焦化厂、钢管公司等单位进行交流学习，参与太原市政府太钢矿山修复生态园文化长廊设计，在不断改进中提升自身的企业文化建设水平。

太钢炼铁厂『三聚焦』做好信访维稳工作

本报讯（通讯员 **黑 默**）2022年以来，太钢炼铁厂环保作业区结合“我为群众办实事”实际活动，以“三个聚焦”为抓手，扎实做好信访维稳工作。

一是聚焦保障，夯实基础。作业区强化组织领导，落实信访维稳工作领导责任制，一级抓一级，层层抓落实，形成齐抓共管的信访工作格局。他们制订了作业区综治维稳工作要点，定期开展职工思想动态分析，排查化解不稳定因素，同时创新工作思路与方法，积极引导职工依法解决诉求。日常指定专人通过微信、宝武聊天等交流方式对职工进行人文关怀，了解掌握职工需求，及时解决职工遇到的困难。

二是聚焦机制，压实责任。完善责任体系，层层落实工作职责，根据“谁主管、谁负责”原则，严格信访流程和时限，信访接待过程公开透明。同时，该作业区完善首问负责制、限时办结制等制度，增强疏导、化解矛盾纠纷的针对性、及时性和有效性，确保办结率和答复率。

三是聚焦实效，多措并举。他们加大矛盾纠纷排查力度，对排查出的问题建立台账，明确包保责任人和包保时限，做到横向到边、纵向到底的包保责任全覆盖。同时，建立健全重要信息快报、专题工作汇报等制度，畅通信息渠道，将问题解决在萌芽状态，切实做好信访维稳工作。

太钢代县矿业公司

强化爆破安全管理贯彻二十大精神

本报讯（通讯员 **刘艳云**）太钢代县矿业公司全面转入地采生产后，矿山高质量智能化发展迈入新阶段，同时爆破作业安全管理也面临更大考验。爆破作业区作为井下爆破作业主要执行单位，用行动贯彻党的二十大提出的安全高质量发展理念，严格落实各项安全管控措施，进一步夯实了发展的安全基础。

全方位识别排查危险因素确保“四到位”。该作业区是由多作业区整合产生，人员结构复杂，素质参差，加上现场区域分布广泛，工作任务繁杂且不确定因素多，给安全工作增加了不利因素与风险。为此每天排班会由值班干部带领职工将调度指令、作业区任务逐条进行安全风险识别，排查出高危作业，落实三级安全管控，确保“危险因素辨识到位，安全防范措施落实到位，现场硬措施到位，标准化作业执行到位”，将风险降到最低。另外，作业区严格要求现场各岗位、车辆司机接受临时指令性工作任务，必须先反馈并识别危险因素，制定安全防范措施后方可作业，避免和杜绝了安全管理盲区。

强化安全绩效分配确保安全责任有效落实。该作业区严格执行《岗位安全生产责任制和管理人员安全绩效分配》制度，紧紧抓住火工品的运送、领用，雨雪天及雾天各种车辆作业，硐室内作业等关键高危环节及对外交叉作业盲点，严格落实安全管控责任，把安全评价结果与车组、班组长和管理人员岗薪挂钩，调动起全员隐患排查治理的工作主动性。同时作业区围绕标准化建设体系开展危险辨识，制定安全防范措施，同时纳入岗位作业指导书，对现场本质化安全水平提高起到积极作用。

强化支部及党员作用发挥确保党建高效引领。该作业区深化党员“三比”“三亮”活动，开展党员包扶班组活动，激励和引导党员在安全生产中发挥“传、帮、带”的关键作用。要求每项作业前由党员领誓，并检查所承包班组员工劳保用品穿戴情况，推进班组安全管理落实到现场。对包扶对象进行安全事故案例教育，党支部还通过党员干部下基层等活动，把党员专项行动带到基层去，为顺利完成各项安全预算指标发挥了党建的引领作用。

张立成同志逝世

原太钢建筑工程公司副经理张立成同志，因病于2023年1月7日逝世，享年72岁。

张立成同志，1969年2月参加工作，1972年11月加入中国共产党。