

比学赶超聚群英 建功立业创一流

太钢劳动竞赛光荣榜

(第 11 期)

编者按

加入中国宝武以来，太钢集团紧紧围绕“全面对标找差，创建世界一流”管理主题，坚持践行“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的绩

效导向，深入开展重点工序和关键指标的案例分享和深度交流，开展劳动竞赛和“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动，广大职工创新创效、提升岗位技能的热情进一步增强，各产线生产潜力和效率得到最大限度的发挥和释放。

为促进对标交流共享，我们开设专栏，定期发布竞赛排行榜和各项佳绩指标，围绕绿色低碳、智慧制造、降本增效、工序对标、“献一计”活动等宣传最佳实践及先进典型，进一步营造“比学赶超”的热潮和“不甘落后、争创佳绩”的良好氛围。

2022年中国宝武“万台机器人”专项劳动竞赛

1. 宝罗上岗竞速赛/优秀实践单位银奖/太钢集团
2. 宝罗上岗竞速赛/优秀进步奖/太钢不锈

2022年中国宝武“铁精矿安全增产降本创效”专项劳动竞赛

1. 安全环保竞赛优胜单位/岚县矿业公司
2. 铁精矿合规增产竞赛优胜单位/代县矿业公司
3. 成本削减竞赛优胜单位/尖山铁矿
4. 年度降本之星
代县矿业公司/王智慧
岚县矿业公司/赵建国
尖山铁矿/薛守宝

中国宝武2022年四季度“铁精矿安全增产降本创效”专项劳动竞赛

1. 铁精矿合规增产优秀实践案例
代县矿业公司/刘俊平/创新生产技术组织模式，实现产效最大化
岚县矿业公司/冯文青/精细1#矿体现场管控，提升采矿配矿质量
尖山铁矿/田磊/优化生产组织，提升车辆效率
2. 合规增产之星
代县矿业公司/张志新
岚县矿业公司/陈国庆
尖山铁矿/武建生

太钢2022年12月份“节能降本”竞赛

1. 工序节能一等奖单位8个：
冷轧厂冷轧工序；冷轧厂吨钢能耗工序；冷轧厂吨钢除盐水消耗工序；冷轧厂吨钢蒸汽消耗工序；型材事业部轧材工序；型材事业

部径锻工序；加工厂废钢加工工序；宝钢德盛公司。

2. 工序节能三等功单位1个：

天津太钢天管公司

3. 工序节电一等功单位4个：

冷轧厂冷轧工序；型材事业部轧材工序；加工厂废钢加工工序；宝钢德盛公司。

4. 工序节电三等功单位2个：

宁波宝新公司、天津太钢天管公司。

太钢2022年四季度“科技创新创效”专项竞赛

1. 一等奖(5项)

炼钢一厂/中频炉+AOD冶炼Ni含量90%以上镍铁合金工艺开发
热连轧厂/超纯不锈钢不混轧攻关
热连轧厂/提高1549线马氏体不锈钢平整率
技术中心/炼钢二厂北区预处理除尘灰利用攻关
能源部/自产煤气高效利用及降低热连轧环保性天然气配烧消耗攻关

2. 二等奖(7项)

热连轧厂/降低硅钢边部裂边裂口率
热连轧厂/热轧卷“头部宽负”问题攻关
焦化厂/降低酚氰废水含油量
型材事业部/高端镍基合金经济炉料结构优化

技术中心/409系厚规格产品连续退火工艺开发
能源部/降低冷连轧净环系统喷淋水循环量
临汾分公司/提高镍基合金特厚板N08810热处理效率

3. 三等奖(5项)

炼钢二厂/北区Q195连铸高拉速工艺攻关
加工厂/减少镍基合金切割损耗
天津太钢天管公司/降低300系冷轧工艺纸成本
耐材公司/用后耐火材料回收再利用
钢科公司/Y700S-12K原丝生产稳定性技术攻关

本报讯(通讯员 徐艳兵)终日乾乾，与时偕行。太钢岚县矿业公司坚持对标找差，聚焦重点突破和改进方向，把经营质量对标放在突出地位，“像经营自己家一样去经营单位”，高质量推动新年工作开局起步。

以“精细管理”为抓手，把职工的思想 and 行动统一到推进高质量发展的目标上来。不断优化体制机制，消除妨碍企业提质增效的障碍；细化制度流程，确保各项工作安全高效、依法合规运行；量化考核标准，推动全员全过程全方位挖潜增效。班组长以可控利润为主线，把效益建立在预算指标上、落实在岗位上，通过开展“一人一月一精细”、耗差管理等活动增收创效。采场“多条带、多部位、小比例”精细配矿，为稳定选别工序指标提供前置条件。

健全全要素成本管理机制，把“效果、效率、效益”作为衡量各项工作的主要标准，提高矿山的低成本竞争能力。采矿出矿能力要在设计基础上再提升。上盘胶带排岩系统和采选区域余热回收利用项目建成投产后要在短期内实现达产达效。充分认识“优化1米采场道路”的重要意义，持续降低采矿运营成本。

在精密点检、缺陷排查、超前保养、智能改造、岗位创新等方面挖掘实用性措施，为生产提供坚实的保障。运用统计原理和方法对压滤机的相关原始记录数据进行分析，完善技术标准，使压滤机每个工作循环提高20%的效率。发挥智能制造对设备的赋能增效作用，把设备的后台控制程序开发为可视化画面，以便快速找到故障点，缩短故障处理时间。改善球磨机的磨矿转速，提高磨矿效率，增加磨磁精矿产率，减少球耗和电耗。



为进一步防范化解安全风险，太钢复合材料厂焙烧作业区组织开展了“起好步、稳局面、查隐患、除风险、保安全、促生产”主题现场安全隐患排查活动，确保新年开门红。图为该作业区各专业管理人员在生产现场进行隐患排查活动。

王文光 摄

安全是重中之重

王泽伟

安全生产不仅仅关系到我们自身，更多的是关系到我们周围的更多人。警笛嘶鸣，揪人心弦；痛定思痛，痛何如哉。安全之重，重于泰山；事故之猛，猛于虎。安全生产不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。

安全就是效益。企业的效益来自平安，企业的生存和开展离不开平安。企业生产的顺利开展，企业的长足开展，都需要重视员工的安全问题。任何一个环节出了过失，都会对生产造成不良影响，导致经济效益下滑，只有重视安全教育，不断强化安全意识，才能为安全生产奠定坚实的思想根底。只有实现了安全生产，企业的效益和开展才会有保障，整个企业才能良好运行。

俗话说：“安全是根绳，牵着千万人；安全是根线，连着亲人心。”当你出门上班的时候，一双期盼的眼睛默默地为你祈祷：“一定要注意安全！”当你下班的回家的时候，一桌可口的饭菜期待着你平安归来。我们的工作作为高危行业，安全问题更是危如累卵。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司平安环保形势持续稳定开展。

最后，希望我们太钢能秉持安全生产理念，为我们企业添砖加瓦，共同进步。

(上接第一版)“我们今年进一步创新培训形式，在公司的支持下准备创建VR安全体验活动中心，广泛开展安全体验培训，扩大培训的广度和深度，提升培训效果。这次协作供应商人员培训是公司大规模开展VR体验培训的第一批，分为五个模块、40多项体验内容。我们根据培训人员工种的不同，设计不同的培训组合。接下来公司将分类别、分批次组织所有在

岗职工、新入职职工以及新协作供应商人员进行一轮VR安全体验培训。”教培中心相关负责人介绍。

“戴上VR眼镜，我们一下子就进入到了现场情境当中，看着发生在身边的事故，那种震撼和触动是以往课堂式讲课所没有的，大家在身临其境中接受了很好的教育，学习了正确的做法，绷紧了安全弦，这种培训效果更强烈，也会让人更记忆犹

新。希望以后能多组织这样的培训，我们很愿意参加。”一位亲身体验过的协作供应商人员说。

安全监管部和教培中心表示，将不断优化安全培训方式，创新培训手段，根据职工的需求，采用职工喜闻乐见的方式，强化现场实操培训和安全体验培训，切实提升安全教育培训质量和效果，奋力打造高素质安全型职工队伍，为创建平安太钢奠定坚实基础。

太钢岚县矿业公司

高质量推动新年工作开局起步