

“三降两增”大家谈——

全力以赴 精准发力 争取更大突破

编者按<<<

2022年,复杂的国内外经济形势和严峻的疫情形势,对中国宝武生产经营各方面提出了更高的要求和挑战。为此,中国宝武对“三降两增”专项工作提出了具体要求,强调这是全集团各个业务板块、各家子公司实现全年稳增长目标的重点工作方向,要求各单位要全力以赴,常态化、体系化推进“三降两增”,全面对标找差,持续提升效率效益,建立长期持久的竞争优势,加快推动企业高质量发展。

为快速落地落实中国宝武关于推进“三降两增”重要工作的要求,营造干事创业氛围,掀起降本增效热潮,我们请部分单位干部职工员工谈一谈在立足岗位开展“三降两增”行动中的认识和实践体会。

深入熏陶降增文化 改善提高产量质量

太钢炼铁厂三烧作业区党支部书记、主管 李国喜

面对当前钢铁企业的寒冬,炼铁厂三烧作业区围绕烧结矿产量质量提升及降本总目标,以深入学习盛董事长两次讲话精神为切入点,全面提升基层管理人员质量意识与降本意识。

为拓宽实操途径,筑牢“三降两增”意识,作业区充分利用板报、橱窗、微信群等载体打造降增文化阵地,并组织开展“十个一”降增文化活动,每周安排一名技术人员讲一堂技术实操课,每名员工撰写出自己本岗位的降增举措,组织点检组专门编写《节能口袋书》,每周组织员工观看一部同行业节能降耗宣传片,给每位职工家属寄一封降增倡议书,动员家人帮助内外兼顾,每个重点岗位能耗大户收入要与降增实际指标挂钩,依托作业区微信工作平台建一块降增阵地、树一批降增典型,每日对关键岗位人员进行一次降增检查,出一次降增岗位知识竞赛题等,深入持久地进行降增文化熏陶,营造了作业区上

下“三降两增”的良好氛围。

生产上根据原料结构的变化情况,调整操作控制思路,提质提产。通过提高烧结料层厚度及平整度、改善料面点火质量降低返矿;通过配加低价矿粉及熔剂、提升原料加工效率,结合实际停用一台环冷鼓风机降低烧结矿成本;通过优化熔剂结构,提高烧结碱度稳定率;通过提升岗位操作技能,精细化实现低风量高机速提产;针对尖山粉年检期间,尖山粉供应不足,使用PB粉替代,为保持合理的负压,适当降低混合料水份,保证烧结矿物理指标稳定;克服疫情及环保限产压力,高效组织烧结生产,以中控为中心进行生产组织及信息传达,确保烧结矿供应。

通过努力,三烧作业区全月完成烧结矿产量43.3万吨,实现了月度产量目标和降本目标。下一步,三烧全体人员将继续鼓足勇气,为完成更加优异的绩效指标做最大的努力!

转变思路降本 全力以赴增效

太钢冷轧硅钢厂退火作业区退火乙班碱洗工 梁启贵

面对复杂的国内外经济形势和严峻的疫情形势,为快速落实集团公司关于推进“三降两增”工作的要求,营造干事创业氛围,掀起降本增效热潮,2022年上半年,我们退火作业区认真贯彻落实中国宝武及公司总体安排部署,积极推进“三降两增”专项工作,持续提升产品竞争力,实现了“时间过半任务过半”,产量、质量、降本都在指标控制内的目标。

2022年以来,按照厂、作业区安排,我们认真学习了“三降两增”工作的重要性,不断提高产品的质量意识,持续深化从“干着算”到“算着干”。在质量降本方面,冷轧硅钢厂把以减少硅钢质量非计划、废品作为重点,围绕预算目标,将指标分解到每个岗位,对非计划、废品每日进行监控,出现异常情况,技术人员及时进行分析改进。狠抓操作标准化管理,管理技术人员坚持每天现场质量检查纠偏,同时开展操作人员岗位竞赛,有效促进了生产过程的质量稳定。

在下一步工作中,我们将围绕“三降两增”工作,进一步提高认识,转化思路,突出重点,解决难点,全力以赴,常态化、体系化推进“三降两增”,全面对标找差,持续提升效率效益,争取在降本工作上取得更大的突破。

精准发力 推进落实“三降两增”

宝钢德盛冷轧厂厂长、党支部书记 张荣

为应对复杂多变的不锈钢市场和日益激烈的市场竞争,贯彻落实“三降两增”工作,冷轧厂以“全面对标找差、创建世界一流”为管理主题,明确目标、坚持对标找差、坚持科技创新、推动全员参与,全面推进体系能力建设,在确保安全、环保受控情况下,实现生产、质量、成本管理水平的稳步提升。

坚持目标导向,常态化、体系化推进“三降两增”工作。冷轧厂结合自身实际,以上年平均成本为底限,以最好三个月指标为目标,梳理、下发冷轧年度各类生产、质量、成本目标32项,并建立科学KPI评价体系。为确保各类指标有效完成,成立34项降本增效项目,明确项目目标,确定责任人、制定详细项目措施,每月跟踪项目完成情况,截至2022年上半年完成降本增效1742万元。

全面深化对标找差,持续提升效率效益。坚持与本部、宝新、青拓、宏旺等标杆企业开展同机组对标找差,对冷轧各机组目前

存在的短板和差距进行分析。通过对标,从“源头节能减排、过程管控、结果倒逼”三个维度发力,梳理出冷轧节能降耗项目35项,降酸减泥专项攻关项目21项。实行日跟踪、日统计、双周推进、月度评价,确保项目的有效推进。2022年上半年三条产线主要能介、酸消耗均优于上年均值,累计降低酸耗664吨、减少泥量979吨、减少废水排放43145吨,减少CO₂排放5878吨,上半年合计降本增效988万元。

坚持创新驱动发展,突出技术和管理创新创效。以“雷德兴创新工作室”和“黄种生创新工作室”双创新工作室为引擎,编制《冷轧厂科技创新旬报》13期,确保冷轧科技创新体系有效运行。2022年上半年共总结、提炼、成立科研项目4项,发明专利交底3项,实用新型专利交底5项,提交技术秘密共4项,为冷轧厂的持续发展注入动力。并根据各机组的装备特点和工艺要求,对各条

线生产组织、检修模型进行优化,制定各产线生产计划编制基准和检修模型,提高机组运营效率,使产能最大化。通过优化后,实现了检修周期由30天延长到45天,检修时间由35h/次减少到32h/次,每月可提高酸洗产能1000吨。

坚持全员参与,强化全员成本理念。采用“党员承包、分项推进”的模式,对党员/青年突击队、自主管理项目,推进各项攻关、劳动竞赛项目。依托“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动,积极开展全体员工献言献策活动,形成人人献计为公司,公司发展靠人的良好氛围。2022年上半年累计采纳献计553条,完成献计率182%,实现了全员参与。

“三降两增”工作是一项系统工作,冷轧厂始终坚持常态化、体系化推进,深入贯彻“三降两增”各项工作要求,建立冷轧长期持久的竞争优势,为加快推动德盛高质量发展和经营绩效贡献力量。