

太钢岚县矿业公司 着力提升本质安全水平

本报讯(通讯员 牛玉凤)太钢岚县矿业公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述,全面落实企业安全生产主体责任,着力提升本质安全水平。

该公司严格遵守《安全生产法》,以“三个安全专项整治”“双重预防机制建设”“三反”歼灭战为重点,推进“专业安全责任田”,严格按照《用心履职全面提高现场安全管控水平实施方案》,采取分片承包、一级带一级、逐级包保帮扶的方式,按月开展逐级管理人员

安全责任清单履职评价工作并且纳入安全绩效评价,有效落实各级人员的安全责任制。树立安全归零心态,深化“违章就是犯罪”“隐患就是事故”的安全理念,推动“三管三必须”落到实处。

该公司坚持不懈夯实基层管理基础,扎实推进安全生产标准化作业区、星级班组建设达标升级,确保岗位作业标准经得起实践检验。坚持以“讲述+讨论+点评”的方式开展作业标准讲述和修订工作,推动落实“七个安全确认”。持续规范现场人员行为,严格执行检修、施工项目的管理方法,严格落实星级班组建设管理办法要求,明确推进目标和任务,制定阶段推进计划,加快三星级班组创建力度,不断提高班组建设质量,切实提高班组自主管理水平,确保矿部各项决策部署落实到班组落实到岗位。创建“零违章班组”“零隐患区域”,全矿所有的班组和现场必须全面开展创建“零违章班组”“零隐患区域”的竞赛活动,不断提升企业安全管理水平。



日前,太钢鑫磊公司对风险防控关键部位的采矿车辆和厂内物流车辆安全设施及交通安全隐患进行专项检查;对防控“薄弱”部位、厂区的通勤车辆和作业区皮卡车转向灯、刹车灯等安全设施和备件库、材料库等开展安全检查;对重点部位生产设备、检修现场进行隐患大检查,并对检查出的各项隐患汇总,采取措施管控,确保安全生产。

李悦摄



这个作业长有点暖

通讯员 鄧小丽



太钢炼铁厂三烧脱硫作业长乔永伟,四十出头,个头不高,身材微胖,笑起来眼睛就成了一条缝,其貌不扬却令人倍感信赖和亲切,大家都喜欢称呼他老乔。

老乔性格开朗,更是个“热心肠”。疫情驻厂期间,有位同事胃部不适拉肚子,他主动给熬粥、做疙瘩汤,那厨艺好得没得说,职工打趣

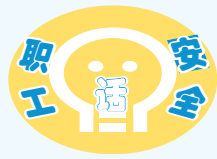
叫他“厨师长”。在十几天的驻厂期间,他永远把最灿烂的笑容带给大家,让大家能安心生产。

老乔在工作上严谨细致,把职工的一切都放在心上。“小肖,三烧脱硫小周个子高,睡标准床伸不开脚,疫情驻厂不是一两天的事,我们一起想想办法吧”。老乔的语气里满是担忧,经过琢磨,老乔和小肖用检修完剩余的边角料,焊了一个铁支架,又找来包装箱的木板固定在铁支架上,特制的床尾凳让“大个子”脸上露出了舒心、放松的笑容,让疫情驻厂有

了不一样的温度。

老乔常说的一句话:“干工作得对得起自己的良心”。一次巡检,他发现有保温施工人员高处作业时,安全带佩戴不标准,立即让其整改,还在晚例会上进行了通报批评。这位外协工很不高兴,老乔耐心地和他讲解高处使用安全带的重要性,并列举出许多案例,让对方最终明白了过来,拍着乔永伟的肩头说:“你做得对,更是为我好。”

这就是年纪不大却被职工亲切地称为“老乔”的作业长,一位暖心的作业长。



安全工作要『照镜正衣洗澡治病』

郭旭壮

安全生产是企业生存和发展的生命线,它不仅关系到每位员工个人和家庭幸福,更关系到企业的持续发展。企业的安全生产要时常“照镜正衣,洗澡治病”,切实把安全作为第一位工作来抓,让广大员工树立牢固的安全生产责任意识,维护企业安全生产的平稳态势。

时常“照镜子”,夯实安全生产的基础。企业安全生产的禁令、有关安全生产的规章制度和操作规范等,是每位员工进行安全生产的“标尺”。我们要以此“标尺”为镜子,看一看自己的作业行为是否严格遵守安全规定,对照标准查不足,发现隐患,补齐短板,做好自查自纠,将标准作业落到实处。

时常“正衣冠”,规范安全生产标准。每位员工都要高度重视安全生产工作,以身作则,要多“正衣冠”,要用不断细化的安全生产管理规定、措施等“条条框框”把自己的行为习惯约束起来,让自身“穿衣戴帽”的生产工作行为符合标准,真正做到“对镜正衣”,遵章守纪,切实履行好安全生产职责。

时常“洗洗澡”,强化安全作业意识。要通过各种形式多样的,以强化安全作业为主题的安全主题活动,开展形式新颖的安全宣教活动,切实洗去部分员工安全意识薄弱之“泥”,思想松懈之“泥”,时刻绷紧安全之弦。

时常“治治病”,促进安全生产的稳定。通过经常性地对安全生产工作的监督和考核,不断深入发现问题,排除安全隐患,对发现的“三违”行为进行严格考核,对问题严重的违规问题严肃处理。

千里之堤,溃于蚁穴。作为与企业生存和发展息息相关的每一位员工,在日常安全生产工作中,应时常“对镜正衣,洗澡治病”,做到自查、自省、自警、自纠,不断增强自身安全责任意识,真正贯彻落实各项规章制度,确保企业安全生产。



近日,太钢东山矿制粉事业部组织内部转岗职工开展培训,为生产顺行提供了保障。图为KR班组老员工在现场为新入职员工演示现场设备操作规范。

徐丽玲 摄