

太原钢铁(集团)有限公司 第十九届职工代表大会第二次会议 决议

太原钢铁(集团)有限公司第十九届职工代表大会第二次会议于2023年2月9日至15日召开。这次大会是公司全面贯彻党的二十大精神,向新的战略目标大步迈进的关键之年,召开的一次十分重要的会议。

大会听取审议了公司总经理李华同志所作的《深化对标找差,提升体系能力,全力打造世界一流不锈钢企业》工作报告,回顾总结2022年工作,分析当前形势,谋划部署2023年工作。分团审议了《2022年安全生产管理情况及2023年工作计划报告》《2022年节能环保工作情况及2023年工作计划报告》《2022年厂务公开民主管理工作综合报告》《安全生产问责管理办法》《职工转岗创业管理办法》《兼职管理办法》《外派人员管理办法》等议案。审议通过了2023年度集体合同及专项集体合同、职代会各专门委员会成员及平等协商职工方代表调整建议名单和《职工奖惩管理规定》等。在全体代表的共同努力下,大会圆满完成了预定的各项任务。

大会认为,2022年,公司全体干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届历次全会和党的二十大精神,深入贯彻落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总要求,坚决落实中国宝武和山西省决策部署,坚持稳字当头、稳中求进,实现疫情防控坚强有力,生产经营稳健运行,深化改

(上接第一版)2023年太钢的经营管理指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,坚决贯彻落实中国宝武和山西省决策部署,以战略发展规划为指引,以全面对标找差为方法,以提升体系能力为支撑,以激发活力动力为手段,全力稳经营、挖潜能、增效益、强体系,奋力将太钢建设成为全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业、全球不锈钢行业“产品卓越、品牌卓越、创新领先、治理现代”的一流企业,为中国宝武创建世界一流伟大企业和山西省全方位推动高质量发展贡献更大力量。

李华在报告中部署了2023年重点任务:一要聚焦“改进提升”对标找差,聚焦“三降两增”降本提效,聚焦“资产效率”精益经营,全力应对行业困难挑战;二要加快提升各基地资产运营效率和产品盈利能力,加快推进矿业板块可持续发展,加快落地实施海外资源及不锈钢项目,加强特钢产业链建设,全力打造全产业链发展新格局;三要创新驱动发展,加强科研核心能力建设,大力推进产品与技术创新,打造不锈钢原创技术策源地;四要聚焦“绿色、精品、智慧”,提升节能环保绩效水平,加快推动低碳转型发展,持续深化产品经营,深度推进智慧制造,构建未来竞争优势;五要进一步深化国企改革,全面加强体系能力建设,持续推进三项制度改革,激发高质量发展活力;六要严控各类经营风险,守牢安全、环保底线,确保企业稳健可持续发展。

李华强调,2023年是全面贯彻党的二十大精神、也是公司向新的战略目标大步迈进的关键之年。让我们进一步坚定信心、勇毅前行,奋力完成全年发展目标任务,加快构建太钢全产业链发展新格局,为宝武建设世界一流伟大企业和山西省全方位推动高质量发展贡献更大力量。

太钢集团党委常委、太钢不锈钢总经理尚佳君以书面形式向大会作了题为《深耕成本、效率、活力,加快建设世界一流不锈钢企业》的总经理工作报告。报告指出,

革纵深推进,开疆拓土取得重大进展,在建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业的新征程上迈出了更加坚实的步伐。

大会强调,2023年公司经营管理指导思想是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,坚决贯彻落实中国宝武和山西省决策部署,以战略发展规划为指引,以全面对标找差为方法,以提升体系能力为支撑,以激发活力动力为手段,全力稳经营、挖潜能、增效益、强体系,奋力将太钢建设成为全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业、全球不锈钢行业“产品卓越、品牌卓越、创新领先、治理现代”的一流企业,为中国宝武创建世界一流伟大企业和山西省全方位推动高质量发展贡献更大力量。

大会指出,实现公司经营目标任务,要扎实做好六个方面的重点工作:一是持续深化对标找差,全力应对行业困难挑战;二是加快规划落地实施,打造全产业链发展新格局;三是坚持创新驱动发展,打造不锈钢原创技术策源地;四是聚焦“绿色、精品、智慧”,构建未来竞争优势;五是持续深化改革,激发高质量发展活力;六是严控各类风险,确保企业稳健可持续发展。

大会号召,公司全体干部职工要进一步坚定信心、勇毅前行,奋力完成全年发展目标任务,加快构建太钢全产业链发展新格局,为宝武建设世界一流伟大企业和山西省全方位推动高质量发展贡献更大力量。

2022年,在复杂严峻的市场环境和多种困难挑战下,公司坚决贯彻落实中国宝武、太钢集团决策部署,以“三高两化”为路径,以对标找差为方法,统筹做好疫情防控和生产经营、改革发展,持续推进“三降两增”、效率提升、绿色低碳等重点工作任务,在钢铁行业效益大幅下滑的情况下,实现了公司稳健运行和持续发展。重点推进了以下工作:一是精品研发制造能力不断提升;二是产品差异化竞争力持续增强;三是提质增效降本增效成绩显著;四是绿色低碳发展迈上更高水平;五是智慧制造水平快速跃升;六是重点工程项目高效推进;七是管理运营效率进一步提升;八是风险防控能力不断增强。深入分析2022年的工作,公司还存在一些差距和不足,需要我们高度重视,认真研究,尽快加以解决。

尚佳君在报告中指出,面对异常复杂严峻的经营发展形势,全体干部职工要把思想认识统一到中国宝武和太钢集团对形势任务的分析判断上来,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,坚决落实中国宝武重要讲话和指示批示精神,坚决落实执行太钢集团各项决策部署与工作要求,按照“主动求变、变中求稳、稳中求进”的工作原则,聚焦“成本、效率、活力”,持续开展对标找差,持续推进降本增效,持续深化品种经营,着力培育产品“低成本”和“差异化”两种优势,着力增强“现场”和“市场”两种竞争力,全面提升公司运营效率和经营业绩,加快建设世界一流不锈钢企业。重点工作任务是:聚焦“成本”深化对标找差,持续推进成本削减和“三降两增”工作,着力培育公司产品低成本竞争优势;聚焦“效率”持续改进提升,全面改善全体系运营效率和质量,大力培育公司产品差异化竞争优势;聚焦“活力”改善体制机制,全面加强管理体系和体系能力建设,充分激发全员干事创业的动力活力。

盛更红就贯彻落实好公司职代会会议精神,做好下一步工作提出明确要求。他强

山西太钢不锈钢股份有限公司 第四届职工代表大会第二次会议 决议

山西太钢不锈钢股份有限公司第四届职工代表大会第二次会议于2023年2月9日至15日召开。大会书面审议了公司总经理尚佳君同志所作的《深耕成本、效率、活力,加快建设世界一流不锈钢企业》工作报告,回顾总结2022年工作,分析差距和不足,谋划部署2023年工作。分团审议了《2022年安全生产管理情况及2023年工作计划报告》《2022年节能环保工作情况及2023年工作计划报告》《2022年厂务公开民主管理工作综合报告》《职工转岗创业管理办法》《兼职管理办法》等议案。审议通过了2023年度集体合同及专项集体合同、职代会各专门委员会成员及平等协商职工方代表调整建议名单和《职工奖惩管理规定》等。在全体代表的共同努力下,大会圆满完成了预定的各项任务。

大会认为,2022年,在复杂严峻的市场环境和多种困难挑战下,公司坚决贯彻落实中国宝武、太钢集团决策部署,以“三高两化”为路径,以对标找差为方法,统筹做好疫情防控和生产经营、改革发展,持续推进“三降两增”、效率提升、绿色低碳等重点工作任务,在钢铁行业效益大幅下滑的情况下,实现了公司稳健运行和持续发展。

大会强调,2023年,公司全体干部职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十

大精神和总书记考察调研中国宝武重要讲话和指示批示精神,坚决落实执行太钢集团各项决策部署与工作要求,按照“主动求变、变中求稳、稳中求进”的工作原则,聚焦“成本、效率、活力”,持续开展对标找差,持续推进降本增效,持续深化品种经营,着力培育产品“低成本”和“差异化”两种优势,着力增强“现场”和“市场”两种竞争力,全面提升公司运营效率和经营业绩,加快建设世界一流不锈钢企业。

大会指出,实现公司经营目标任务,要在坚持环保领先、本质安全、一流质量、品种差异化等优势“四个不能变”前提下,深度聚焦“成本、效率、活力”,扎实做好三个方面的重点工作:一是聚焦“成本”深化对标找差,持续推进成本削减和“三降两增”工作,着力培育公司产品低成本竞争优势;二是聚焦“效率”持续改进提升,全面改善全体系运营效率和质量,大力培育公司产品差异化竞争优势;三是聚焦“活力”改善体制机制,全面加强管理体系和体系能力建设,充分激发全员干事创业的动力活力。

大会号召,公司全体干部职工要进一步坚定信心、凝聚共谋发展的共识,汇聚共创未来的合力,万众一心,全力以赴,奋力完成全年目标任务,推动公司加快建设世界一流的不锈钢企业!

调,要进一步认清形势、树立目标、坚定信心。这次公司党委扩大会议和职代会的报告,一个共同的特点,就是聚焦“建设世界一流不锈钢企业”这一目标,查找我们的短板和不足,针对性提出了努力方向 and 具体对策。作为宝武不锈钢板块发展使命的承担者,作为定位于宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台,太钢创建世界一流不锈钢企业可以说是必须的、当仁不让的,是我们新征程上的责任和使命。虽然行业未来发展形势仍不容乐观,但随着近年来太钢各项规划的迅速落地,太钢已经初步具备了2000万吨钢,其中1000万吨不锈钢的生产能力,形成了“一总部+四沿海基地”的产业格局,开启了从内陆走向海外的新征程,一个现代化和国际化公司的雏形已现,为建设世界一流不锈钢企业奠定了坚实基础。公司上下要咬定青山不放松,努力寻求突破口,勇于战胜前进道路上的各种艰难险阻,奋力实现我们的奋斗目标。

盛更红强调,要进一步做好对标找差和创新工作,在自我革命中重塑自己。办企业,很难有顺风顺水的时候。企业是市场竞争的主体,是在竞争中不断前进的。这是客观规律。行业中,总是有领跑者、先行者。作为行业的佼佼者,他们引领着行业和企业的成长,推动着社会和时代的进步。这些领跑者、先行者不是与生俱来的,都是靠奋斗得来的。太钢确立了成为全球不锈钢业引领者的愿景,就不能只是一句口号,也不能成为无止境的一个目标,而是要有紧迫感、责任感、使命感,通过深入开展对标找差,找到和找准我们与标杆之间存在的差距,倒逼我们奋起直追,迎头赶上,最终实现赶超。全体干部职工要强韧市场竞争观念,从盲目自满的习惯思维中走出来,学人所长、补己之短,从条件不一样中培育造就自己的差异化竞争优势,走出自己独特的路子。要强化开放融合观念,从封闭保守的习惯思维中走出来,放下身段,调整好心态,拿出自我革命的决心和勇气,学习借鉴一切有益的管理理念、管理

手段和管理方法,努力实现改造自我、重塑自我。要强化只争朝夕、奋起直追的意识,从等、看、靠的习惯思维中走出来,通过开展“知与行”主题实践活动,着力解决知行合一的问题,塑造太钢人言必行、行必果的良好形象。要强化创新意识,始终把创新摆在公司发展的核心位置,在学习、赶超的同时进一步发挥创新在公司发展中的重要地位和作用,靠创新更好应对当前和今后一段时间行业深度调整带来的困难挑战,靠创新开创太钢更好的未来。

盛更红强调,建设世界一流不锈钢企业,成为全球不锈钢业引领者,是宏大的事业,更是全员的事业。要进一步发动职工群众,同舟共济攻坚克难。各级党组织、工会组织要围绕工作报告确定的目标任务和措施要求,结合自身实际开展深入扎实的形势任务教育,把公司发展思路和举措向职工讲清楚,让全体员工对太钢发展前景充满信心。要把改革发展的底子向职工讲清楚,坚持传导压力与传递信心相结合,既要讲成绩,更要讲与同行标杆的差距特别是缩小差距的目标措施讲明白,努力把对标结果转化为各工序、各岗位看得见、摸得着的具体指标,让全体员工真正当好主人翁。要把激励政策机制向职工讲清楚,按照激励方案职工参与、落实和兑现情况职工监督的原则,努力构建“多劳多得、少劳少得、不劳动者不得食”的激励机制,打破“大锅饭”,让改革成为破解难点堵点、激发全员活力的强大驱动力,成为全员自觉行动。

盛更红最后强调,幸福生活要靠奋斗创造。新形势新任务面前,太钢全体干部职工要发扬宝武“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”的企业精神和太钢李双良“一心为公、艰苦创业”的工人阶级主人翁精神,牢牢把命运掌握在自己手里,做好应对更加困难局面、打持久战的准备,在困难中再造竞争新优势。

会议以视频会议的形式召开,职代会其他正式代表、列席代表、特邀代表在分会场参会。