

新一届太钢工会领导班子选举产生

(上接第一版)希望太钢集团工会全面提升职工的能力和素质,全面推进职工岗位创新和价值创造,全面提升职工“三有”生活水平和获得感、幸福感、安全感,同时坚持守正创新,进一步加强工会组织自身建设,组织动员广大职工在中国宝武加快建设世界一流伟大企业发展新征程中建功立业、再添光彩。

康卫青代表太原市总工会向大会的召开表示热烈祝贺。她在致辞中说,太钢是一个有着光荣历史和优良传承的企业,广大干部职工发扬特别能战斗、特别能吃苦、特别能创造、特别能奉献的优良品格,以主人翁精神投身企业建设,为太原市经济社会发展作出了卓越贡献。希望太钢工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终确保工会工作的正确方向,认真做好党的创新理论宣讲,深化工会改革和推进产业工人队伍建设改革,用心服务职工群众,在服务发展大局上体现作为,为推进太原市经济社会持续健康稳定发展作出更大贡献。

汪震充分肯定了太钢集团工会十五届、太钢不锈钢工会三届代表大会以来取得的成绩,并向辛勤工作在公司各条战线上的广大职工、劳动模范和工会工作者,致以崇高的敬意和亲切的问候。他说,五年来,上一届公司工会委员会认真落实全心全意依靠工人阶级的指导方针,围绕中心、服务大局,扎实开展各项工作,全面提升工作水平,为公司的改革发展稳定作出了积极的贡献。希望新一届工会委员会继续发扬优良传统,主动适应新形势、新任务、新要求,加强自身建设,提升能力水平,在推进太钢新的发展征程中展现工会新作为。一要深刻领会党的二十大精神,把握工会事业新要求,广泛开展职工群众喜闻乐见、通俗易懂的学习宣传活动,把党的二十大精神送进班组、送到职工身边,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。二要紧密围绕公司中心任务,展现工会新作为。要紧密围绕公司加快建设世界一流不锈钢企业战略目标,持续深化对标找差,全面加强体系能力建设,全力稳经营、挖潜能、增效益、强体系,确保年度各项商业计划目标任务圆满达成,不断增强公司盈利能力和全产业链竞争优势。同时要关心和维护职工权益,提高帮扶精准化水平,切实解决一线职工、困难职工和新就业形态群体的“急难愁盼”,在服务职工中取得新成效。三要进一步深化工会改革,找准工作重心,转变工作作风,提升工作能力,不断完善联系广泛、服务职工的工会工作体系,从严从实锻造作风过硬、能力过硬的工会干部队伍。

太钢工会主席孟永全代表太钢集团工会十五届、太钢不锈钢工会第三届委员会向大会作了题为《踔厉奋发,勇毅前行,团结凝聚广大职工为把太钢建设成为“全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业”不懈奋斗》的工作报告。报告从深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,职工思想政治引领进一步加强;大力推进产业工人

队伍建设,广大职工的劳动热情和创造力进一步激发;持续深化企业民主管理,工会组织在促进企业和谐发展中的作用进一步发挥;竭诚做好职工关爱服务,广大职工的获得感、幸福感、安全感进一步增强;着力加强工会自身建设,组织活力和凝聚力进一步提升;积极履行社会责任,国企作为进一步彰显等六个方面全面总结了太钢工会近五年来的主要工作及取得的成效,并提出今后五年主要工作任务和2023年的重点工作。今后五年主要工作任务是:强化思想引领,在素质提升中积极作为;加大服务大局力度,在建功立业中彰显作为;竭诚服务职工群众,在普惠服务中主动作为;继续打牢基层基础,在强基固本中不断作为;履行企业社会责任,在乡村振兴中担当作为。2023年重点工作是:做优思想政治引领工程,在工会不断深化改革建设中见真章;做优产业工人素质提升工程,在公司生产经营建设中体现价值;做优和谐劳动关系工程,在维护职工民主管理权利中勇于担当;做优民生帮扶关爱工程,在保障职工合法权益和具体利益中力求实效;做优职工文化繁荣兴盛工程,在推进企业文化建设中彰显作为;做优驻村帮扶工作助力乡村振兴,在履行社会责任中示范引领。

会上,太钢工会副主席陈世清代表太钢集团工会十五届、太钢不锈钢工会第三届经费审查委员会以书面形式向大会作经费审查工作报告。太钢工会副主席侯悦代表太钢集团工会十五届、太钢不锈钢工会第三届委员会以书面形式向大会作财务工作报告。

大会审议通过了工会工作报告、经费审查工作报告和财务工作报告,选举产生了太钢集团工会第十六届委员会委员35名,太钢不锈钢工会第四届委员会委员23名。

随后,在召开的太钢集团工会第十六届、太钢不锈钢工会第四届委员会第一次全体会议上,选举产生了太钢集团工会第十六届、太钢不锈钢工会第四届委员会常委、专兼职副主席、主席。孟永全当选主席,陈世清、侯悦当选副主席,吕涛当选兼职副主席。吕涛、关毅、杨斌、陈世清、孟永全、侯悦、侯彦珍、唐耀辉、雷霖当选为太钢集团工会第十六届委员会常委。吕涛、关毅、杨斌、陈世清、孟永全、侯悦、侯彦珍当选为太钢不锈钢工会第四届委员会常委。

经太钢集团工会第十六届、太钢不锈钢工会第四届经费审查委员会第一次全体会议选举,陈世清当选主任。

孟永全代表新一届太钢集团工会、太钢不锈钢工会领导班子表态发言。他表示,今后五年,公司工会将倍加珍视历届工会的好传统、好经验,倍加珍惜全公司职工群众的信任和期望,坚持与时俱进、开拓创新,努力交出一份让党和职工群众满意的答卷。要以党的二十大精神为引领,把牢政治方向;要以“只争朝夕”的奋斗姿态,服务发展大局。要以“职工至上”的工作理念,行使好工会责权。要以“时不我待”的责任意识,加强自身建设。

太原钢铁(集团)有限公司工会第十六届山西太钢不锈钢股份有限公司工会第四届代表大会第一次会议决议

(草案)

太原钢铁(集团)有限公司工会第十六届、山西太钢不锈钢股份有限公司工会第四届代表大会第一次会议于2023年2月9日至15日召开。

大会听取审议了公司工会主席孟永全同志所作的《踔厉奋发,勇毅前行,团结凝聚广大职工为把太钢建设成为全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业不懈奋斗》的工作报告,审议了财务工作报告和经费审查委员会工作报告。选举产生了新一届太钢集团工会委员会和经费审查委员会,任期五年;选举产生了新一届太钢不锈钢工会委员会和经费审查委员会,任期五年。

大会认为,过去的五年是公司发展史上极不寻常、极不平凡的五年。公司各级工会组织和广大会员在上级工会和中国宝武、太钢集团党政的领导支持下,坚持“构建和谐、促进发展”主题,大力推动产业工人队伍建设改革和全面增强工会组织服务能力,履行职责,主动作为,在服务公司改革发展大局、服务职工群众中展现了新作为,作出了新贡献。

大会强调,党的二十大擘画了全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图,明确了新时代新征程党和国家事业发展的目标任务。实现太钢高质量发展,必须坚持全心全意依靠职工办企业的方针,各级工会组织和工会干部要肩负起时代赋予的光荣使命,牢牢把握时代主题,紧紧围绕“三个全面”工程,通过理念升级、手段升级、品牌升级,高质高效落实各项工作任务,努力打造活力工会、魅力工会、智慧工会、价值工会、特色工会,团结动员广大职工在新征程上更好发挥主力军作用,为太钢成为全球不锈钢业引领者,为中国宝武建设世界一流伟大企业建功立业。

大会明确,今后五年太钢工会工作的总体思路是:深入学习贯彻党的二十大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,紧密围绕上级工会部署

和公司发展目标任务,以服务生产经营、服务职工群众为主线,进一步深化拓展“11255”工作体系,持续打造有声音有形象有温度有感知的“五型工会”,踔厉奋发、勇毅前行,推进基层工会改革建设取得新突破,深化“三个全面”工程取得新进展,职工凝聚力和工会影响力取得新增强,推动太钢工会工作开创新局面,再铸新辉煌。

大会要求,为实现今后五年目标要求,要重点做好以下工作:一是强化思想政治引领,在素质提升中积极作为;二是加大服务大局力度,在建功立业中彰显作为;三是竭诚服务职工群众,在普惠服务中主动作为;四是继续打牢基层基础,在强基固本中不断作为;五是履行企业社会责任,在乡村振兴中担当作为。

大会指出,2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,也是公司向新的战略目标大步迈进的关键之年。各级工会组织要在公司党委和上级工会的领导下,以加强基层工会建设为着力点,持续深化“三个全面”工程,围绕建成一流工会的目标,不断深化发展“11255”工作体系,推动工会工作再上新台阶、再创新局面。一是做优思想政治引领工程,在工会不断深化改革建设中见真章;二是做优产业工人素质提升工程,在公司生产经营建设中体现价值;三是做优和谐劳动关系工程,在维护职工民主管理权利中勇于担当;四是做优民生帮扶关爱工程,在保障职工合法权益和具体利益中力求实效;五是做优职工文化繁荣兴盛工程,在推进企业文化建设中彰显作为;六是做优驻村帮扶工作助力乡村振兴,在履行社会责任中示范引领。

大会号召,全公司各级工会组织、全体工会干部要以党的二十大精神为指引,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,赓续光荣传统、认真履职尽责、锐意攻坚克难,团结凝聚广大职工坚定信心、守正创新,贯彻新理念,奋进新征程,以更大魅力在更高起点上谱写公司高质量发展的新篇章。

太钢尾矿库安全治理再加力

(上接第一版)生命线参数指标密切关注。尾矿库的安全与干滩长度、浸润线深度两个“生命线”参数密切相关。太钢尖山铁矿相关人员随时关注这两个“生命线”参数指标的变化情况,及时科学应对。汛期加强分时分段放矿管理,提高尾矿固结程度。加快尾矿回水回收力度,延长干滩

长度,从技防角度切实增强坝体的安全性。领导干部考评拿岗兑现。为确保尾矿隐患治理各项工作统筹推进,矿部对相关人员进行考评,对领导干部的担当作为能力提出了更高标准,要求各职能部门负责人摒弃得失,一切以大局为重,加强协同配合全力保障隐患治理顺利完成。同时,该矿配

套跟进了领导干部和主要技术人员工作成效拿岗位兑现的奖惩机制,筑牢隐患排查治理的基础。

动员会后,分管矿领导牵头,全力克服严寒天气的不利影响,带领各职能部门按照职责分工,迅速启动分管工作,每日召开专题会对节点计划工作进行分析与考评。