

学习宣传贯彻党的二十大精神

12. 如何理解坚持和发展马克思主义必须同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合?

习近平总书记在党的二十大报告中指出,坚持和发展马克思主义,必须同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合。习近平总书记关于“两个结合”的重要论述,深刻揭示了马克思主义在中国创新发展的重要路径和内在规律。对此,可从以下3个方面来加深理解。

第一,“两个结合”是对马克思主义中国化时代化进程的经验总结和规律揭示。马克思主义深刻揭示了自然界、人类社会、人类思维发展的普遍规律。但马克思主义理论并不是教条,而是行动指南,必须运用其科学真理解决各国面临的实际问题。一部马克思主义发展史,就是马克思主义不断根据时代、实践、认识发展而发展的历史,也是不断吸收人类历史上一切优秀思想文化成果丰富自己的历史。我们党自诞生以来,就把马克思主义鲜明写在自己的旗帜上,开启了把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合,探索进行民族化和本土化,成功开辟实现中华民族伟大复兴正确道路的历史进程。在长期实践中,我们党深刻认识到,坚持和发展马克思主义必须植根中国独特的历史文化传统。毛泽东曾说:“从孔夫子到孙中山,我们应当给以总结,承继这一份珍贵的遗产。”邓小平借鉴《礼记·礼运》中关于古代小康社会的描述,提出建设“小康社会”发展目标,有力凝聚和激发了亿万人民的奋斗热情。正是因为我们党始终坚持从中国具体实际出发,注重从中华优秀传统文化中汲取养分,马克思主义才在中国落地生根并不断丰富发展,形成了马克思主义中国化时代化的一系列重大成果,为党和国家事业发展提供了科学理论指导。

第二,习近平新时代中国特色社会主义思想是坚持“两个结合”的最新理论成果。党的十八大以来,习近平总书记领导党和人民坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合,在创造新时代中国特色社会主义伟大成就、开辟马克思主义中国化时代化新境界的过程中,鲜明强调要坚定文化自信,作出推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展的一系列重大决策。2021年7月,习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上明确提出“坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合”。习近平总书记是创造性运用优秀传统文化的典范,结合时代要求提炼概括出许多重大创新理念和思想。比如,关于以人民为中心的发展思想,吸收借鉴了天下为公、民为邦本、为政以德等传统治国理念;关于新时代好干部标准,吸收借鉴了任人唯贤、选贤与能、正己修身、以德为先等古代吏治思想;关于人类命运共同体,吸收借鉴了协和万邦、讲信修睦、亲仁善邻、和而不同等传统邦交之道;等等。实践证明,习近平新时代中国特色社会主义思想是在坚持“两个结合”中形成的,是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华。

第三,在坚持“两个结合”中不断开辟马克思主义中国化时代化新境界。当前,世界百年未有之大变局加速演进,新征程上我们党肩负的使命任务艰巨繁重、面对的风险挑战复杂严峻,给我们党治国理政带来新的考验,也给理论创新提出新的更高要求。我们要认真贯彻党的二十大精神,更加自觉地坚持“两个结合”,不断推进实践基础上的理论创新。一方面,要立足全面建设社会主义现代化国家的实际,深入研究回答实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题,不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法。另一方面,要深入挖掘运用中华文化丰富宝藏,坚持古为今用、推陈出新,把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来、同人民群众日用而不觉的共同价值观念融通起来。通过不断回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问,充分激发中华文化的内在生命力,推动党的创新理论更好地与时俱进,展现更加强大的真理力量和实践伟力。

(据《党的二十大报告学习辅导百问》)

太钢岚县矿业公司“党建+”绘就发展“同心圆”

本报讯(通讯员 张文霞)为认真践行习近平生态文明思想,全面贯彻落实中国宝武“双碳”战略目标,太钢岚县矿业公司充分发挥党建引领作用,党建+绘就公司发展“同心圆”。

“党建+”理想信念教育。公司党委把习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平系列重要讲话精神作为把舵定向、谋篇布局的思想指引,把培育和弘扬社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程,不断增强干部职工坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的政治定力。通过宣传宣教、文化熏陶、实践养成、制度保障等,使每个人都有奔头、有干劲,激励碱性球团干部职工将争先精神内化为精神追求,外化为自觉行动。

“党建+”人文关怀。公司

持续巩固“我为群众办实事”长效机制,将其作为检验党史学习教育成效的重要标尺。健全党员领导干部联系基层、党员联系群众工作制度,聚焦碱性球团职工工作、生活中的“急难愁盼”问题,结合职工代表巡视、联系点调研、微信平台职工留言、建言献策等方式收集职工群众“急难愁盼”问题,创新形式开展优化热水供应、宿舍、卫生间漏水修复、停车场扩建、羽毛球馆建设、现场防冻保温、值班室配备电暖气、增设环冷机、脱硫岗位值班室、定期为班组职工测量血压、及时更新应急药品,积极开展节日慰问、困难职工和困难党员帮扶等关心关爱活动,不断提升职工“三有”生活水平。

“党建+”阵地建设。球团部立足形势任务宣教、文化文明根植,用党的精神谱系、国

有企业先进精神、中国宝武文化理念、争先品格塑造人,更好阐释宝武精神、宝武价值,推动党建工作感染每一个个体、覆盖每一个角落。结合经济形势的新变化,围绕公司改革发展,定期组织开展全覆盖的形势政策教育,帮助职工准确理解国家大政方针,明晰企业发展战略,更好地融入企业文化建设。

“党建+”服务中心。公司党委树牢“党建工作做细了就是凝聚力、做实了就是生产力、做强了就是竞争力”的“大党建”工作理念。深入开展“强党建、促安全”党建品牌创建活动,以创建党员先锋岗、党员突击队、党员责任区、党组织书记和党员“双百先锋”选树为抓手,有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和优秀党员先锋模范作用。



图片新闻

为全面提升职工“三有”生活水平,助力职工构建和谐家庭,日前,太钢营销中心举办了以《“画”解婚姻之道让爱看到彼此》为主题的心理健康知识专题讲座。通过学习,大家对如何经营和谐美满的家庭、怎样开展良好的沟通、如何提升婚姻幸福指数等有了进一步了解,为幸福生活、快乐工作奠定了良好基础。图为培训现场。

张美仙 摄

发挥混合所有制企业优势 建设国际一流不锈钢产业基地

(上接第一版)加快推进产能接续、产能提升项目建设,深入开展资源化利用技术研究,推广先进适用的技术、工艺及装备,以市场为导向,发挥好基地的协同效应和规模效应,千方百计增产增效;要努力深耕成本、效率、活力,聚焦“三降两增”,牢固树立经营思维,搭建最优管理体系,明确市场竞争策略,认真地去分析,掌握周边市场需求,明确产品定位,创造极致效率;要强化安全体系建设,严格执行国家安全生产法,在生产经营建设中绝不能碰“安全红线”,发现安全隐患和问题,坚决整改,

要将安全隐患消灭在萌芽状态,确保安全生产;要做好信息化建设,优化配置,提高工作效率,为工程建设一次投产成功提供保障;要把绿色低碳理念贯穿于生产、工作中,持续做实环保工作,不断提升环保管理水平,加大废水、废气、固废治理力度,努力实现更高水平的超低排放,更好促进绿色低碳转型,争当绿色低碳发展的示范企业;要合理配置人力资源管理,优化岗位设计和薪酬体系,提升人事管理效能。同时,要在全体职工中深化认同感和归属感,要在工作中不分

彼此,增强包容性,牢固树立“一盘棋”意识,还要不断丰富职工业余文化生活,以企业文化作精神引领,指导业务部门和职工加深了解认同。

李华最后强调,宝钢德盛和太钢鑫海广大干部职工要坚定信心决心,上下同欲,进一步抢抓发展机遇,发挥优势特长,不断拓展生产经营领域,充分发挥混合所有制企业的体制机制优势,努力承担起建设国际一流不锈钢产业的使命,为太钢建设成为全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业,为中国宝武创建世界一流伟大企业贡献更大力量。