

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12473期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2023年3月3日 星期五

农历癸卯年二月十二

以奋发有为的精神

状态把新时代宝武事业

不断推向前进

学雷锋， 太钢一直在路上

本报记者 孙敬

编者按

今年是毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词60周年。近日，习近平总书记对深入开展学雷锋活动作出重要指示，充分肯定60年来学雷锋活动的显著成效，深刻阐明雷锋精神的永恒价值，对新征程上更好弘扬雷锋精神提出明确要求。这些年来，太钢学雷锋活动不断拓展内容、创新形式、丰富载体，十里钢城涌现出一批又一批雷锋式先进集体和模范人物，让雷锋精神薪火相传，为企业高质量发展注入不竭精神动力。

为深入贯彻落实习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要指示精神，推动学雷锋活动常态化、长效化，今年太钢团委决定将“3·5中国青年志愿者服务日”前一周设为“志愿者服务周”，集中组织开展志愿服务系列活动，以实际行动践行雷锋精神，让雷锋精神在钢城薪火相传。

3月1日的太原，春寒料峭，但丝毫没有影响志愿者们的服务热情。太钢医疗公司和焦化厂的志愿者联合开展义诊活动，服务职工群众。活动现场，焦化厂志愿者维护现场秩序，医疗公司志愿者各自分工，有序为职工免费提供血糖、血压检测、健康咨询等服务。针对患有高血压、高血脂的职工，医务人员耐心倾听，认真解答他们提出的问题，详细询问他们的日常生活习惯、身体状况、用药情况等，并针对患者不同情况给出专业诊疗建议，引导职工群众养成健康的生活方式和生活习惯。焦化厂运焦作业区职工靳钢已连续多年参加志愿活动了。他说，作为一名从部队转业来到太钢的职工，雷锋的名字和精神对我来说更是铭刻在心，我要用实际行动去践行雷锋精神，把雷锋精神融入日常、化作经常。

“孩子们，谁能告诉我，火警电话是多少？”太钢保卫部的志愿者来到大地幼儿园，与师生亲切互动，讲解消防知识。活动现场，志愿者们还准备了一台消防车，邀请师生登上消防车参观，近距离地了解消防器材和消防员的生活、工作。

(下转第三版)

本报评论员

把雷锋精神代代传承下去

“雨夜送大娘”“工地搬砖头”“缝补旧袜子”……雷锋很平凡，一件件不起眼的身边小事，一次次播撒温暖的平凡善举，没有惊天动地的轰轰烈烈，但他的故事却给人以力量，在每个人心中树立起一个触手可及的精神坐标。

转眼间又到了阳春三月，十里钢城掀起了学习弘扬雷锋精神的热潮。眼前熟悉的画面又勾起了我儿时的记忆，记得小学时，语文老师给我们讲雷锋的故事；在观看电影《离开雷锋的日子》，当播放到雷锋同志牺牲的那一幕，我和很多同学都不由自主地落泪；记忆中的雷锋月，我和几个同学都会去参加义务劳动……时光飞逝，但是那些片段依然记忆犹新。

雷锋虽已离我们远去，但他身上那种“向上”的人生态度和“向善”的价值追求，影响着一代又一代人。雷锋精神凝聚着几代中国人的情感，呼应着新时代人民对美好生活的向往，成为中华民族的道德丰碑。

心有所信，方能行远。十里钢城中，一个个闪光的名字，一段段荡气回肠的故事，让我们铭记在心。搬走堆积了50年的渣山、“保护及改善环境卓越成果全球500佳”的当代愚公李双良；带领团队攻克难关、摘取一个个奖项的中国工程院院士王一德；用毅力与时间赛跑的王其峰；中国青年科技奖得主、国内双相不锈钢专家李国平；轧钢机旁走出的“五一劳动奖章”获得者、三届党代表牛国栋……他们身上所展现出的崇高的境界、精神的超拔、信仰的笃定，有着穿越时空的力量，散发着恒久魅力。

(下转第三版)

学习宣传贯彻太钢“两会”精神

太钢炼钢二厂

“一人一表”鏖战“寒冬”

本报讯(通讯员 郝咪咪)日前，太钢炼钢二厂深入学习贯彻公司“两会”精神，迅速响应号召，探索实施“一人一表”强绩效管理新模式，全面激活全员能力、动力。

对真标，找出差距。该厂领导班子前往“永锋炼钢厂”和“中南钢铁鄂钢”重点考察了“一人一表”绩效考核工作机制，两个钢厂通过“一人一表”的强绩效导向，充分激发了各部门和员工的主动性和创造性，科学化、人性化的考核制度更是让全员从不愿意干到抢着干，炼钢二厂在对标中找到差距，在对标中瞄准了改革方向，向着强绩效管理的改革路努力迈进。

因地制宜，策划方案。该厂紧跟公司绩效设计导向，科学结合岗位序列、岗位层级等完善“岗位绩效工资系数体系”，初步设计出“一人一表”的

模型框架，形成了“人人能看懂，人人能算清”的绩效考核评价表。

宣传发动，树立全员信心。该厂坚持将传导压力和传递信心相结合，利用“三会一课”、班前班后会等，向全厂职工进行形势任务教育，把“多劳多得、少劳少得、不劳动者不得”的改革目标和措施，掰开揉碎了向职工说清楚、讲明白，发动职工积极为厂创新发展建言献策，激发职工的“主人翁”意识，引导全员立足岗位，围绕厂生产经营“干着算，算着干”，凝聚起人人参与改革的合力。

为者常成，行者常至。炼钢二厂紧跟公司改革发展步伐，率先探索实施“一人一表”强绩效管理新模式，全厂形成了目标清晰、多劳多得、以价值贡献和奋斗为本的绩效导向，绞尽脑汁激发全员活力，在“冬练”中展现“二钢担当”。



“3·5”学雷锋纪念日来临之际，太钢保卫部青年消防、交通工作人员前往钢新大地幼儿园，向孩子们宣传消防、交通安全知识，使他们从小树立起消防、交通安全意识，受到了学校师生和家长的好评。图为青年消防员向小朋友们讲解消防安全知识。

王旭宏 摄

