

# 太钢炼铁厂发布“献一计”金点子

本报讯(通讯员 任敬) 太钢炼铁厂依据《中国宝武职工岗位创新管理办法》和《太钢职工经济技术创新活动管理办法》的规定,号召全体员工立足岗位职责和业务范围对标找差,为企业改革发展贡献才智,发动广大职工从岗位职责和业务范围出发,聚焦厂、作业区预算目标和重点任务,为全年经营目标奋力拼搏。近日,炼铁厂隆重召开2022年度“献一计”十大金点子发布会。

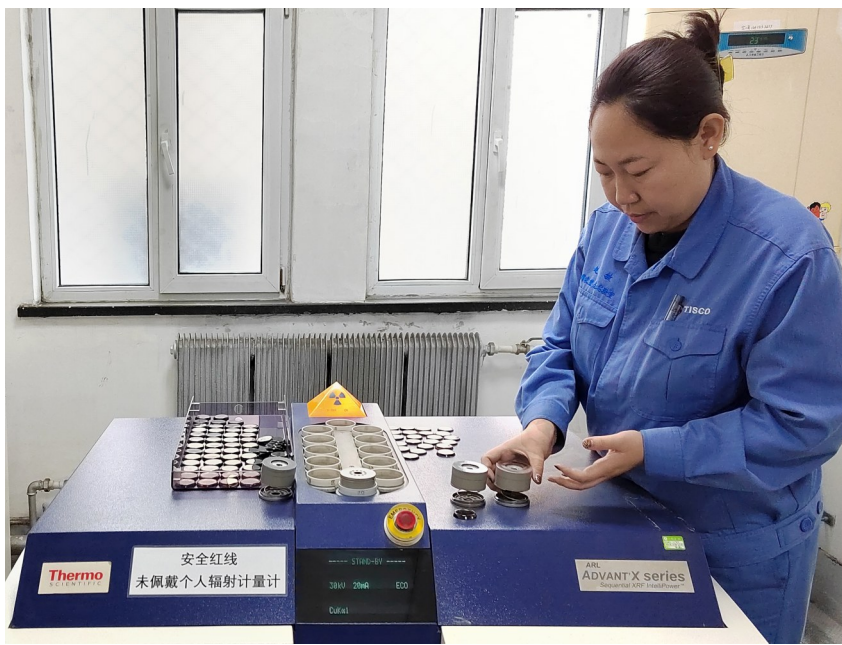
发布会上,首先回顾了2022年度炼铁厂在“献一计”活动中,职工结合岗位实际,通过对标先进不断发现自身不足,全面围绕产业发展、效率效益、绿色发展、智能制

造、精益生产、服务升级、成本消减、科技研发、物流贸易、创新创业、队伍建设、安全保障、工程技改、职能管理、整合融合等十五项工作,共收集献计计数2355条、采纳1770条,经厂内自评,被评为月度金点子的有340个、银点子513个、好点子907个。

本次发布会上,从推荐2022年度参评公司“献一计”的16个活动成果中,通过现场发布、厂专家评委打分,评出10个优秀成果为2022年度炼铁厂“十大金点子”。它们分别为:延长A盖使用寿命;基于数据自学习的高炉炉料体验模型;提高铜冷却壁高炉长期休风复风初期渣铁热量的方法;应用二级程

序监控炉顶布料圈数变化趋势;一种高炉操作参数21点关注法;一种避免矿石布料异常抑制中心气流的布料方法;烧结机挡板保护;四烧烧结机车油板掉落检测装置设计、安装;南解析塔冷却段特护期间的一种操作法;取消热风炉废气风机,降低制粉系统能耗。

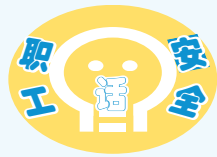
炼铁厂要求,改善现场真正力量在一线职工身上,要凝聚广大职工,发挥职工群众的磅礴力量;要树立“三降两增”意识,不断发掘改善潜力,最终产生真金白银的效益;“献一计”工作要立足岗位、立足当下,保证全员参与,为企业发展贡献才智。



为了更好地服务生产,太钢技术中心化学检测所在提升检验能力、缩短检验周期方面创新思维、创新方法,有效提升了检验效率,为公司生产经营建设提供保障。图为某重点合金熔样检测现场。 高莉霞 摄

## 关于安全帽的再思考

张小伟



近期,作业区管理人员在现场检查时发现,个别职工在作业中未正确佩戴安全帽,大家似乎觉得企业就正确佩戴安全帽一事有点小题大做。其实不然,安全无小事,小不致会有大伤害,甚至付出生命的代价。

这并不危言耸听,其实当我们认真分析每一起事故时,不难发现,绝大多数事故都是责任事故,事故的责任往往都是由人的主要原因造成的。

我们常说:“你的每一次违章违纪,带来的是平安;你的每一次违章,失去的可能是生命。”“一顶安全帽”它折射的不仅是一项安全作业问题,更是一个安全文化问题,具体说来是安全执行和习惯养成的问题,归根结底是个人综合素养和素

质问题。安全重点工作任务部署了,最关键的是落地执行,没有落地执行,一切都是空谈。

只有以“如临深渊,如履薄冰”的心态抓执行,以不达目的不罢休的韧劲抓执行,一抓到底,紧抓不放,用好的习惯重复千百遍纠正坏的习惯,整治思维上的顽疾。“啃下”“有规不执行”的硬骨头,持续开展“查隐患、纠违章、除恶习、保平安”的专项整治,切实把安全执行固化在生产运行工作的每一个环节,才能“不悔当初”,真正防患于未然。

## 太钢保卫部开展消防安全专项整治

本报讯(通讯员 王兴云)春季火灾高发,为有效防范和遏制火灾事故的发生,确保公司的消防安全,太钢保卫部近期在太钢集团范围内集中组织开展了为期近三个月的消防安全专项整治。

此次整治,重点针对消防安全重点部位,人员密集场所、高层建筑以及外租商铺,自动报警、自动灭火等消防设施,电气消防安全,轧材、轧机系统,液压站、润滑站、油库,退火酸洗系统,动火作

业消防安全管理流程管控,电动车违规存放、违规充电,施工现场,皮带输送机(通廊),城郊森林公园等重点部位、重点区域和重点环节进行隐患排查整治。整治活动开展以来,各单位能够按照工作总体部署,广泛深入开展隐患排查整治,火灾风险辨识能力和隐患排查治理能力得到提升,各层级消防安全责任制得到有效落实,确保了公司消防安全形势的持续平稳。

(上接第一版)1993年就从学校毕业来到尖山工作的高捷飞深知,对群众来说,喊十句口号,不如做一件实事。娄烦当地坡多地旱,土地成分很适宜种植土豆,所以村民们几乎每家都种植土豆。种植多了就需要外销,但一直以来卖土豆就是最让村民头疼的事情。把当地特产红皮土豆这种绿色食品,优质优价给太钢职工家属吃上,这不是一举两得的好事? 2018年秋天,在公司的安排下,高捷飞和驻村工作队的伙伴们在当地张罗起了土豆消费帮扶,帮助村民销售土豆。

说起来容易做起来难,高捷飞从卖土豆这件事上深深地体会到了这句话。村里基本上都是老人们,装车找不到装卸工,没办法,高捷飞和伙伴们就当起了壮劳力,这家三十袋那家五十袋的,凑够一车就往太钢拉一车。一车装完,几个人便全变成了土人了。大娄则村里脱贫户张来拴的20袋土豆已经放入半山腰的窖里了,而老人已经七十多岁,高捷飞就帮着他从半山腰用小推车拉下来。王家坪脱贫户七十多岁的王奴儿也把土豆放入窖里了,大家就用箩筐帮她从窖里把土豆吊上来,再装入标准袋子。等用毛驴分两次,把住在村里最深最远处的尤四柱的7袋土豆驮出

来,高捷飞脸上的泥土早已被汗水冲出了道道。那一年,大娄则村民个个喜笑颜开地看着太钢人拉走了他们的土豆,丰收的喜悦溢于言表。

村民们开心了,却不知道高捷飞开始做这个消费帮扶工作时费了多少劲儿。对高捷飞和伙伴们来说,出个体力只是小事。因为没经验,第一次他们组织了车两辆两万公斤土豆,一大早就开始张罗装车,跌跌撞撞地装好车已经快中午12点了。路上还要走两个多小时,根本再没有时间吃饭,半路上买了些饼子解决了午饭。到达太钢厂已经两点多,距离厂里下班就不足3个小时了。尽管大家兵分两路着急忙慌地给各厂一家一家紧着送,但担心发生的事情还是发生了。到下午六点多,已经下班一个多小时了,仍然还有182袋土豆没有卸下。拉回去不行,增加运费又怕土豆冻坏了,这可咋办呀? 几个人一筹莫展中,多方联系总算是找到了一个厂区库房卸了车,土豆能够暂存一夜。卸完剩余土豆,已经晚上九点半了,大家简单吃点儿饭原路返回。回到村里

## “土豆书记”

已经临近午夜,拖着无比疲惫的身体赶紧睡觉,第二天还要继续拉土豆呢。

2019年,又到了土豆收获的季节,村里很多老人早早地找到高捷飞:“高书记,咱们今年拉不拉土豆啦? 我们可都等着呢!”面对众多村民的急切期盼,请示公司领导后,太钢工会开始组织第二次的土豆消费帮扶。高捷飞说,一面是帮助村民卖土豆,另一面是咱们太钢的职工买土豆,我们必须搭好这座桥梁,让村民和职工都受益,这也就是我们的初衷。有了第一年的经验,精心考虑后,高捷飞和伙伴们一商量,决定改变拉运方式,下午装车晚上拉到太原,第二天上午再往厂区送,这样土豆不会冻坏还能及时发放到职工手中。设想是挺好,但是事情总不会是一帆风顺的。突然之间的气温骤降,搞得大家措手不及。土豆要再不尽快拉走又持续降温的话,土豆可能受冻,这可都是村民的主要收入,咱职工也不能吃冻土豆呀。事不宜迟,高捷飞当即决定看太钢哪个厂报了数就先给哪个厂送,先把容易受冻的那些土豆拉走。经过一番奔

波忙碌后,总算把土豆安全送到了,高捷飞悬着的心终于落了下来。

2022年是销售帮扶土豆的第五年。中秋节刚过,太钢工会权益民管部部长侯彦珍就着急地询问高捷飞土豆的收成了。为职工购买到优质土豆和帮助村民销售土豆已经变成了大家分内的工作了。统计各厂的需求量、办理进入厂区许可证、安排各厂积极配合等等这些事情,太钢工会贾大海师傅早早处理妥当,运土豆车辆进入厂区后非常顺利,几乎没有耽搁,效率更高了。但是受疫情的影响,运输土豆的路途格外耗费时间,上下高速特别费劲,常常路上就需要四个多小时,最多一次80多公里的路走了六个多小时。有一次到达太原已经是凌晨两点多,大家只能短暂休息,早上六点多还要起来准备进入厂区送货。村民的土豆丰收了,吃了几年帮扶土豆的职工们更是积极购买。“历经17天,共为职工送到娄烦红皮土豆18万公斤。五年下来累计消费帮扶土豆75万公斤。”如数家珍一般说完这一系列数字,高捷飞黝黑的脸上露出笑容,他说:“和驻村工作队伙伴们一起把解决当地农民的急难愁盼问题落到了实处,为太钢的乡村振兴工作增添了光彩,我累点也值了。”