

2022 年度“三八”先进班组



太钢焦化厂检化验作业区煤焦组乙班
带头人 王东华

焦化厂检化验作业区煤焦组负责全厂入厂煤的质量检验工作。2022年煤焦组乙班在组长王东华带领下,安全事

故发生率为零、入厂煤化验及时率、准确率100%,取得了班组数据零出错的好成绩,确保入厂煤每个数据的准确性,为全厂的焦炭质量提供了准确的技术数据支撑。

结合岗位需求、人员素质提升,制订出班组培训计划,涵盖了日常化验标准化技能、煤种数据分析、安全应知应会等,广泛开展各类比、学、赶、帮、超活动,并建立了“一日一问、一周一学、一月

一考、一季一比”的“提素质保生产”活动。班组推出“人人讲安全”的培训项目,不断营造我要安全的氛围。积极组织员工认真学习事故案例,结合日常作业活动做好危险辨识,开展手指口述,危险预知训练和应急演练、献一计等活动,提升班组成员的安全意识和安全技能,坚持在日常化验中督促本组成员严格按照标准化操作,养成良好的作业习惯。

这是一个基础扎实、勤学上进的班组,该班组现承担冷轧硅钢厂全部硅钢成品性能检验、入厂能源介质检验。2022年,由于取向硅钢的投产,新建硅钢检测实验室,检测项目和设备均发生了巨大变化。新增了硅钢全自动检测线、取向硅钢的中间工艺控制检测,随着大批新设备的投入使用以及新检测方法学习,通过设备厂家专业

人员集中授课、日常操作培训、异常情况处理录制小视频、优秀人员传帮带等多种途径,使大家更快地提高设备使用水平、掌握更多检验技能。日常检验工作中,严格标准化操作,确保硅钢出厂品质,努力实现降本增效。

在提升专业技能的同时,在公司2022年5S铜牛、银牛评审过程中,带领大家积极投身于新建实验室的5S建设,两次评审均以优秀成绩通



太钢技术中心硅钢研究所硅钢检测班
带头人 轩峰

过。班组成员团结拼搏,积极进取,用专业的技能水平将硅钢检测班树立成“一支敢打硬仗的队伍”!

这是一个有责任,有担当,坚守岗位的后勤保障班组。在班长的带领下,13名负责仓储管理的员工严格按照制度管控物料,持续回收渣钢且对物料回收全程跟踪,平均每月回收300余吨渣钢;推进“三降两增”工作,全组成员献计献策42条,采纳实施38条。正因为他们严谨负责的工作态度,现场物料做到有效管控,保

证了生产顺利运转。

认真开展“反违章,促整改”“学规程,严标准”、员工岗位安全风险描述活动,彻底把“要我安全”的思想转变为“我要安全”的思想,做自己的安全第一责任人。同时她们采取线上线下相结合的模式开展培训学习,通过线上多媒体授课,线下开展应急演练,用“知+行”的方式高效学习安全知识,牢



宝钢德盛炼钢厂标准作业区仓管班
带头人 孙美芳

牢掌握安全技能,保证了2022年全年安全无事故。



太钢能源部变电作业区集控班
带头人 李旭梅

这是一个有活力、战斗力、团结进取的“巾帼

班组”。12名来自能源部原电力系统不同站所的值班员,在女班长的带领下,勤学、勤思、勤练,快速适应集控后新的运行模式要求,快速提升岗位技能素质,在平凡的岗位上坚持坚守,用行动诠释了严谨细致的敬业精神。

融会贯通强培训,她们自主开展“两地四讲”培训课,把教学课堂设在集控室,外请成套供应商

讲系统,内请专业员讲运行方式,值班员们互相讲设备讲经验。苦练内功有实招,她们采取一周一考抽背运行方式,通过预想实操固化事故应急处理流程。发挥女性细致缜密的特点,她们地毯式核查每一个站所设备名称、编号、开关、刀闸的图形,确保了遥测、遥信、遥控功能准确,为电力系统运行稳定打下了坚实基础。



机关(经营中心)审计部经营审计室
带头人 薛勤英

这是一个高效、意气风发、精诚团结的审计团队。在女经理的带领下,4

名审计人员勇于担当,服从集团公司专业条线和太钢集团直属管理,创新思维、高效工作,默默坚守在审计岗位上,持续发挥内部审计在深化企业改革、服务发展战略、防范经营风险等方面的作用。

项目审计工作中,依托“体系力量、智慧审计”赋能,通过大数据审计为审计团队提供远程数据支持,大幅提高审计效能,降低审计项目风险;协同审

计工作中,承担核心工作任务,充分发挥专业优势和特长;公司兼并重组、专业化整合、法人压减等重点工作中,都少不了审计团队的一致努力;严肃追责问责工作,举一反三,优化内部控制体系,防范化解共性问题。严格落实集团党委对问题整改“四个不收兵”要求,以审计监督促进新发展理念贯彻落实,以审计监督保障高质量发展扎实推进。

代县矿业公司动力生活部能动作业区峨口变电站现有职工7名,承担着110KV峨管线的、110KV峨口变电站高压变、配电设备6KV高压供电电缆巡检维护及峨口区域电力安全保供任务。

该班组注重学习,强化执行,严格执行供电操作“两票制”,利用班前会、周安全活动组织“三讲”“员工上讲台”“手指

口述”等活动,模拟拟送电场景开展风险辨识、岗位练兵以及事故应急演练活动,班组安全标准化建设持续提升,2022年峨口变电站全年无意外事故、停电无违章,电力保供任务按时圆满完成。下大力气开展现场隐患治理和5S管理工作,变电站现场窗明几净、物品定置有序、设施标识规范,2022年获得“五位一体”“五星级”班



太钢代县矿业公司动力生活部能动作业区峨口变电站
带头人 郝丽叶

组荣誉,为其他变电班组树立了典范。

装备部计量组女员工超过70%,是一个团结奋斗、锐意进取的集体。尤其2020年以来,公司物流改造项目完工,计量模式发生变化,岗位人员分流、转岗达40%。在岗人员作为顶起计量专业半边天的“娘子军”,发扬自尊、自信、自强、自立的精神,迅速学习掌握各类衡器司磅业务名单,做到精通“全流程、全业务”,高效填补人员减少的局

面。她们默默耕耘、以务实的作风、过硬的本领、积极的态度,强化服务意识,提高服务效率,为公司物资计量保驾护航。2022年累计完成物资计量总频次1666186次,较好完成公司进出厂及厂际物资保供任务。关键业务指标完成良好,汽车锁黑管理44条、汽车数据信息修改确认3545次、汽车衡线下计量62420次、下线衡器计量封锁复



太钢装备部计量室
带头人 杨淑琴

秤620卷(块)等,未发生因计量司磅环节造成的异议。



宝钢德盛热轧厂1780库管理丙班
带头人 裘丽瑶

“团结协作,严谨细致”是库管理丙班做事的工作态度,在岗期间,

班组成员团结一致、严谨认真,严格按照公司以及厂部所下达的各项安全规章制度作业,时刻绷紧安全这根弦。在日常安全隐患排查以及安全教育方面,做到了人人参与,人人牢记。在确保安全方面的同时,库管理丙班也对工作效率及货品质量尤为重视,不仅减少返修率,还创下单小时发货

纪录。钢卷库安全、日常生产二者的保障是库管理丙班工作的重心。全体成员爱岗敬业、刻苦认真,对钢卷库内情况做到烂熟于心,对于岗位技能人人精通。在日常的工作中,全体成员将保持“水滴石穿,久久为功”的奋斗精神,努力提高自身,用抓铁有痕的韧劲,砥砺前行。



太钢总医院内分沁科
带头人 郑淑君

该团队23名成员团结、奋进、积极向上、充满正能量。在过去一年中,疫情反复来袭,科室工作有2~

3月受影响,门诊量增加17.5%,出院人数增加18.2%,收入增加12.6%;在疫情相对平稳期,科室进行了四次义诊,参与医院义诊4次,线上甲状腺知识、骨质疏松、糖尿病宣传周连续科普3周,科室坚持每周2次线上科普,共推出100多次,有部分视频点击量上万;获得山西省科技厅2022年度科普宣传专项两项资助;获得山西省护理学会科普比赛二等奖;疫情期间,封控,采核酸,到年底

收治阳性患者,科室人员团结一致,互相支撑,遇到考验都冲在前面,因为她们的坚守和坚忍,守住了太钢总医院内分专业的阵地,做好本专业危重症救治同时,前后收治百余个新冠病毒感染患者,积极支援方舱,气膜核酸基地,发热门诊,呼吸科,急诊等前线岗位;院级科研项目1项,在研科研冶金医学1项,院级课题2项;举行1次市级继续教育项目;申请1次省级继续教育项目。

该班组持续推进安全标准化建设工作,确保人员作业行为和现场隐患受控,全年班组人员无违章。坚持做好质量源头把关工作,发现异常数据后反复校对,及时通报现场,为生产人员及时调整、优化质量提供了准确数据依据,全年化验精度达0.0005%,准确率达100%。扎实开展班组岗位练兵和标准化员工实践操作竞赛,

班组成员踊跃参加等级提升认证考试。2022年班组1人成长为技师,1人成长为高级工,1名取得制样工通过测评具备了初级化验工资格,成为多面手。积极参与公司“献一计”活动,班组献计率



太钢尖山铁矿计量检验室主泵检验乙班
带头人 田利娜

成员经常参加一些为孤寡老人送温暖活动,正能量氛围浓厚。