

凝聚巾帼力量 绽放别样芳华

加快建设世界一流企业 实现太钢高质量发展

(上接第一版)工作中,她敢打敢拼,始终有一种不服输的劲头。面对垢样分析没有规范和可借鉴的经验,她靠一次次比对实验,硬是将每种垢样的成分、分析方法、计算公式形成模板,让垢样分析有了操作依据。为解决燃气机组和燃煤机组联浆液融合后“起泡”的行业难题,她一次次去同类电厂“问询取经”,一遍遍查阅资料寻求办法,最终想办法解决了难题,使脱硫效率达99.96%以上。

巾帼不乏英雄气。无论骄阳似火还是冷冽寒冬,奋斗都是太钢女工们最美的底色,而她们也在奋斗中收获了累累硕果。技术中心林媛、公司工会侯彦珍荣获中国宝武“金玫瑰奖章”,矿业中心地勘公司王英姿、钢科公司雷爱民、宝钢德盛郭艳、宁波宝新陈丽君荣获中国宝武“玫瑰奖章”。还有中国宝武“金玫瑰奖状”“玫瑰奖状”“玫瑰培育”提名奖、“玫瑰绽放最佳实践”提名奖等都有太钢女工的身影。今年,全国总工会将编撰《中国女劳模》专著,原技术中心女科技人员王玉玲的事迹将被收入专著当中。

傲立潮头,步履昂扬。

她们定义着钢城的别样魅力。去年,为进一步给女科技工作者搭建平台,让她们在企业改革发展中发挥更大作用,太钢女工委组织召开了女科技人才专题座谈会。座谈会上气氛温馨,大家畅所欲言,开得又励志还充满正能量。依托公众开放日活动,太钢工会还专门为女科技工作者组织了一场亲子参观活动。20名大朋友、小朋友随家长参观了李双良纪念馆、炼铁厂4350m³高炉、热连轧厂2250mm生产线、不锈钢冷轧厂冷连轧生产线和太钢博物院,让孩子们亲眼看到了妈妈们工作的地方,了解钢铁是怎样炼成的。

为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,去年,太钢工会组织公司950名女职工通过登录全国总工会官微等平台,在线参观了巾帼工匠展的VIP展厅,并积极访问巾帼工匠展区,点赞评论,共同见证了巾帼工匠风采闪耀时刻。通过中国宝武网络政治直播,组织二级单位工会专兼职女工干部70余人参加中国宝武举办的“开展学习贯彻党的二十大精神暨工会女工干部玫瑰训练营”,从党的二十大精神

专题学习、新时代女职工工作、女职工权益维护、工会干部的压力管理与心理调适等四方面进行了专题培训,进一步提升了工会女工干部履职能力。还组织开展了喜迎党的二十大“中国梦·劳动美——巾帼岗位建新功”我的奋斗故事和“传承良好家风——争当廉内助”我的助廉故事征文活动。女职工们紧扣“中国梦”和“加强新时代家庭家教家风建设”主题,分别讲述了自己在普通岗位中创造价值的精彩故事和倡导清廉家风的生动助廉故事,传递了浓浓的奋斗精神和正能量。

芳菲三月,巾帼如歌。太钢女工们立足岗位,以不负韶华的时代感,与太钢一起扬帆。她们以钢铁人的拳拳报国之心,践行着钢铁强国的初心使命。今天是她们的节日,但她们一如往常,奔赴在去项目现场的路上,忙碌于工作计划,埋头于画图设计……她们奋斗着,也快乐着。新的一年,在太钢阔步迈向建设全球不锈钢行业引领者的新征程上,太钢女工们定以更加昂扬的姿态,更加卓越的风采,激扬青春,演绎精彩。

(上接第一版)几年来,我们牢记领袖嘱托,研发出手撕钢、核电用钢等一大批高精尖特产品,着力解决国家关键钢铁材料“卡脖子”技术与产品,为支撑先进制造业发展、更好满足国家重大需求做出了贡献。下一步,太钢将锚定高科技企业定位,按照国家“推进制造业高端化”的方向,落实山西省制造业高质量发展部署,进一步完善以镍基合金、高性能钢铁及碳纤维复合材料、建筑用低碳不锈钢为主的高精尖特产品集群,打造高端精品钢铁及先进材料研发制造基地,建设全球不锈钢和高端碳纤维原创技术策源地,争做科技创新的引领者。

盛更红指出,太钢坚持绿色低碳转型不动摇、不歇脚、不松劲,在持续巩固国家首批绿色工厂和钢铁行业环保绩效A级企业的基础上,焦化、烧结工序又率先在全行业实现“超超低”排放。同时,贯彻“双碳”战略,加快推进钢铁制造全流程、全工序、全要素的低碳化,力争今年年底实现碳达峰;大力拓展低碳钢铁产品应用,助力全社会碳减排。同时,以数智技术与钢铁制造深度融合为主线,全面加速智慧化建设进程,目前85%的主流程工序实现智慧化集控,95%以上的业务系统实现云上平台,关键工序数控化率达到85%以上。太钢将不断提升生产全流程和经营全过程的数字化技术应用水平,深入开展数据挖掘与分析应用,更好赋能企业发展的动力、效率、质量变革,争当全省产业转型和数字转型的排头兵和先行者。

盛更红指出,不锈钢在重大工程项目、先进制造业发展、“双碳”战略实施等方面具有不可替代的作用。维护不锈钢产业安全,对保障国家经济安全具有重要意义。作为国资央企和行业头部企业,太钢将积极推进产业基础再造和产业链提升工作,加快“出海”发展,利用国际国内“两种资源”,在全球范围打造自主可控、安全高效的产业链供应链:一方面,响应国家铁矿石“基石计划”,在山西省委省政府大力支持下,充分发挥山西资源优势,提升铁矿资源可持续发展和冶金辅料资源接续能力;抢抓非煤矿山资源整合契机,构建区域采矿选矿生态圈,提升矿铁一体化发展水平;积极破解影响我国不锈钢产业安全的资源瓶颈与短板,加快布局实施海外镍、铬资源项目,提升不锈钢产业关键原料安全保障能力。另一方面,全力履行山西省特钢材料产业链链主企业责任,强化“特钢产业生态圈”建设,加快在新能源、家电、建筑、制管等下游行业领域,培育带动若干“专精特新”和小巨人中小配套企业,不断提升产业链韧性和安全水平,助力畅通国民经济循环,誓做安全发展的压舱石。

LNG船用不锈钢材供需对接会在太钢召开

(上接第一版)李建民欢迎与会代表的到来,他说,LNG被公认为是地球上最干净的化石能源,其对储运设备的基础材料要求极其严苛,多年来,相关材料主流技术和生产资质均由国外公司所掌握。太钢经过不懈努力,成功开发LNG MARK-III专用不锈钢产品,顺利通过法国GTT认证,成为国内首家、全球第三家具备资质的供应商,随后通过中国CCS、美国ABS、法国BV等多个船级社认证,产品成功替代进口,为我国LNG运输船及薄膜储罐国产化提供了强大支撑。太钢希望同国内船舶行业合作共赢,共同推进船舶用钢的替代升级,携手为中国船舶行业高质量发展贡献力量。

陈颖涛在讲话中指出,工信部致力于推动产业高质量发展,在船舶用钢领域,工信部依托船舶协会、钢协、不锈钢分会等行业组织大力推动产业链上下游合作。希望船舶协会、钢铁协会、不锈钢分会继续加强沟通,务实合作,发挥桥梁纽带作用,科学引导推动钢铁和船舶两大行业健康发展。

谭乃芬指出,LNG船被称为造船工业的明珠,目前市场规模正在快速增长。太钢紧跟我国船舶市场需求,及时开发LNG船用材料,极大支持了我国船舶制造行业。在工信部等相关部门的支持下,目前造船和化工用钢已经实现97%的国产化。希望中国LNG上下产业链快速深度融合,进一步提高国产化率。

姜尚清对本次对接会给予高度评价,他指出,上下游合作创新可以有效提升研发效率、提升产业效率、提升应用效率,是推动材料发展的有效途径,本次对接会正是落实上下游产业链衔接非常务实的活动。希望在工信部等相关部门的推动下,上下游行业协会能够深入通力合作,实现关键钢铁材料国产化,保证我国船舶产业供应链安全稳定。

来自GTT、太钢、船厂、加工制造企业共计80余人参加了此次对接会。会上,太钢、GTT、上海期货交易所相关专家作了专题报告,相关船舶企业、加工企业、太钢各部门的参会代表围绕船舶用材料的供应体系、成分、性能和焊接性能等进行了深入的交流。

2022年度“三八”先进班组

(上接第三版)



太钢总医院护理部带头人 杨瑛

2022年,太钢总医院护理部在全院开展“为患者提供有温度的护理”,将优质护

理服务向纵深推进,全年共改进护理服务措施12项,创新护理服务4项,医护配合完成护理服务4项,选送护理科普视频参加短视频展示活动荣获全省二等奖、被山西省护理学会授予“健康知识进万家”活动“成绩突出团队”。全年开展护理专科门诊324人次,参加省护理学会举办的“安妥领行 直护门诊”2022战放静采门诊安全采血操作视频比赛荣获全省二等奖。组织第四十三届护理技术比武,夯实护理人员技术操作能力,选拔优秀人

才,荣获2022年全省护士岗位技能竞赛三级医院组银奖。疫情期间,按照省市卫健委及医院领导的安排,参与我市方舱医院护理工作筹建、保障太钢公司疫情防控工作、共计派出护理人员9046人次,参加闭环管理4526天。圆满完成了疫情防控工作。

率先开展护理人事制度改革,实行护士长岗位竞聘上岗,为医院选拔优秀人才提供公平、公正、公开的职业环境,让每一位努力工作的护士看到职业发展的希望。

岚县矿业公司计量检验室综合班负责全矿仪表校验和送检工作、噪声粉尘的检测以及能源动力介质的抄报,还有计量检验室的各项综合维修工作。2022年,班长带领班组7名职工共完成了自送检仪表2902块,对药剂流量监测456次,维护检修工作380余次,每月对全矿现场83个粉尘点,123个噪声点进行检测,每日抄报16个水流量计数据,每月抄报一次全矿能源动力介质的水表和电表数据共计

341个。虽然工作任务复杂,工作范围较广,但每位职工都发扬了吃苦耐劳的精神,风雨无阻地完成了各项工作任务。

为了保障计量检验室设备正常运行,保证工艺检测质量数据准确及时,在接到检修工作的第一时间,班长就安排组织班组成员赶赴现场及时处理,一年内发现设备安全隐患并进行整改96次。对现场在用设备故障率和能源消耗进行分析,提出可行性措施,将设备故障率



太钢岚县矿业公司计量检验室综合班带头人 王丽姣

从最初的7%降到4.85%,节约了能源能耗,延长了设备使用寿命,为降本增效做出了实质性的贡献。