太钢日报
责编 王丽珍
E-mail:tgrb@tisco.com.cn
2023年3月20日
星期一

比学赶超聚群英　建功立业创一流

太钢劳动竞赛光荣榜

（第12期）

编者按

加入中国宝武以来，太钢集团紧紧围绕“全面对标找差，创建世界一流”管理主题，坚持践行“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的绩效导向，深入开展重点工序和关键指标的案例分享和深度交流，开展劳动竞赛和“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动，广大职工创新创效、提升岗位技能的热情进一步增强，各产线生产潜力和效率得到最大限度的发挥和释放。

为促进对标交流共享，我们开设专栏，定期发布竞赛排行榜和各项佳绩指标，围绕绿色低碳、智慧制造、降本增效、工序对标、“献一计”活动等宣传最佳实践及先进典型，进一步营造“比学赶帮超”的热潮和“不甘落后、争创佳绩”的良好氛围。

2022年度中国宝武劳动竞赛榜单

1.中国宝武劳动竞赛（综合成绩）：
优胜单位/太钢集团
2.“落实全员安全生产责任制”劳动竞赛：
优秀组织单位/太钢集团
3.“极致低碳”劳动竞赛：
优秀组织单位/太钢集团
清洁运输赛优胜基地/太钢不锈
极致能效焦炉冠军/焦化厂9#焦炉
极致能效焦炉进步冠军/焦化厂9#焦炉
极致能效焦炉标杆产线/焦化厂9#焦炉
极致能效高炉进步亚军/炼铁厂5BF
极致能效转炉亚军/炼钢二厂北区碳钢转炉
极致能效转炉进步季军/宝钢德盛1-4#GOR转炉
极致能效转炉标杆产线/炼钢二厂北区碳钢转炉
极致能效电炉标杆产线/炼钢一厂电炉
4.“三降两增”劳动竞赛：
优胜单位/太钢集团
5.“岗位创新”劳动竞赛：
最佳实践单位/太钢集团
创新成果孵化优胜单位/太钢集团
献计效率优胜单位/太钢集团
6.“全工序对标创一流”劳动竞赛：
优胜单位/太钢集团
7.“万名宝罗上岗”劳动竞赛：
优秀实践单位/太钢集团
优秀进步奖/太钢不锈
8.“运营效率提升”劳动竞赛：
优秀企业/太钢集团
9.“铁精矿安全增产降本创效”劳动竞赛：
安全环保优胜单位/岚县矿业公司
铁精矿合规增产优胜单位/代县矿业公司
成本削减优胜单位/尖山铁矿

中国宝武2022年四季度“全工序对标创一流”劳动竞赛

炼钢工序效率提升赛/转炉入炉铁水温度亚军厂/宝钢德盛炼钢厂（碳钢）
热轧工序效率提升赛/装炉温度进步率冠军线/热连轧厂1549mm产线
热轧工序效率提升赛/装炉温度进步率亚军线/热连轧厂2250mm产线
热轧工序效率提升赛/热装率冠军线/热连轧厂2250mm产线

中国宝武首届“宝罗杯”机器人创新大赛

一等奖(金奖)
技术中心物理检测所“智检”项目组

2022年全国职工新《安全生产法》知识竞赛答题暨安全文化宣传活动

一等奖
李瑶（工程技术公司）
王芳（冷轧硅钢厂）
二等奖
李建军（岚县矿业公司）

2022年度太钢“安康杯”竞赛优胜单位

焦化厂、型材事业部、线材事业部、热连轧厂、冷轧厂、物流部、保卫部、宁波宝新、工程技术公司、矿业中心（矿业分公司）

2022年度太钢“粉尘治理优胜杯”竞赛优胜单位

焦化厂、炼铁厂、炼钢一厂、炼钢二厂、热轧厂、能源部、加工厂、东山矿、复合材料厂、宝钢德盛

2022年度太钢“强意识，查隐患，促发展，保安康”竞赛优胜单位

焦化厂、炼钢一厂、物流部、尖山铁矿、宝钢德盛

太钢炼铁厂紧锣密鼓降成本

（上接第一版）该厂强调信息无损传递，调整厂每日早调会参会人员，要求必须由各单位正职参加会议，及时准确领会厂生产经营动态指令，清除信息传递和贯彻落实障碍，保障指令快捷准确传达落实。该厂积极推进降本提效，每周召开降本提效专题会议，安排2-3个作业区围绕成本、效率和预算任务，向厂汇报阶段性推进落实情况，说难点、堵点、痛点及建议，强化作业区与职能室沟通协调协同，齐心协力降本提效。同时，该厂积极推进计质量体系化管理，梳理优化计质量责任体系和计质量结算流程，查明白表，算明白账，为铁厂降本提效提供准确数据和可靠指导。

创新为要，构筑高质量发展战略优势

（上接第一版）破除藩篱，以绿色低碳为重点打造原创技术策源地。绿色低碳发展已成为钢铁行业面向未来竞争新的制高点。我们要打破冶金工艺长短流程的固有认知，开展原创性、颠覆式创新，探索出一条符合我国国情、钢铁业特征和宝武实际的碳中和之路。围绕HyCROF富氢碳循环氧气高炉和氢基竖炉冶金新流程两条主要路径大胆探索。要全力打造工业领域绿色低碳原创技术策源地和低碳冶金清洁能源原创技术策源地。要深化创新协同，优化创新生态，引领带动行业绿色低碳转型。

主动作为，大力推进产品高端化和关键核心技术攻关。宝武作为国资央企，要提高政治站位，以国家战略需求为导向，集聚力量进行原创性引领性科技攻关，主动将国家“卡脖子”清单转化为企业科技创新的项目清单，在突破“卡脖子”问题、承担国家使命类产品研发方面，发挥中流砥柱的作用。实施钢铁材料升级工程，围绕国家战略、重大项目、重大装备和重点基础材料，积极主动承担关键核心材料进口替代，提升自主创新能力和供给能力。以行业引领者的责任担当，研究提出钢铁基础产品高端化方向和具体方案，持续提升产品性能，扩大功能，引导全社会钢铁制造和使用端技术的整体提升，扩大钢铁产品使用领域，构建资源节约型和环境友好型社会。以攻克“卡脖子”材料为努力方向，围绕国家重大技术装备用材、重点基础材料和高端新材料，加大关键核心材料攻关，培育一批“高精尖特”产品替代进口。坚持创新引领，要加大科技创新投入，统筹好“卡脖子”技术攻关与原创技术研发，探索实施科技创新市场化机制，提升资产经营层技术牵引和产业变革的创新力。要充分发挥宝武技术综合优势，力争突破一批关键核心技术，锻造新的产业竞争优势。同时要加快培育一批产业领军企业和专精特新企业。

加快数字化转型，塑造高质量发展新优势。数字化转型是大势所趋，宝武不能在数字化转型的道路上落伍掉队。我们深入推进“4321”数智工程。加快基于工业互联网平台的统一数字基座建设，打破信息烟囱，破除系统隔阂，推进信息系统的集成整合、数据的融合共享，提升数据驱动的生产优化、业务协同、智能决策能力。持续提升“四个一律”水平，加快万名宝罗上岗，全力打造少人化产线和黑灯工厂，提升制造效率。全面深化“三跨融合”，通过网络化平台整合各类资源，促进资源共享，提升运营效率。大力推进以钢铁工业大脑为代表的人工智能技术应用，不断提升精益制造和智慧决策水平。加快推进数字时代的管理变革。要抓住工业互联网带来的新机遇，加快理顺管理链条，破除发展瓶颈，充分运用数字化、智能化推动管理变革，建立与数字化转型相适配的组织形态。依托宝武数字化资源和能力，全面深化“一总部多基地”体系能力建设，提升生态化协同能力。

不断完善科技创新体系和激励机制。当今世界，谁牵住了科技创新这个“牛鼻子”，谁走好了科技创新这步先手棋，谁就能占领先机、赢得优势。宝武要打造技术高地，需要保持高水平研发投入，强化基础研究及应用基础研究，提升技术供给和研发保障能力。中央研究院要发挥创新平台作用，加强对各子公司技术中心技术创新工作的支撑、指导和协调，提供研发公共产品服务。

人才是创新的根基，是创新的核心要素。创新驱动实质上是人才驱动。宝武要积极打造人才发展高地，聚焦能力、活力、效率，努力培养造就更多的科学家、科技领军人才、卓越工程师、青年人才、大国工匠、特级技师、高技能人才；依托国际化项目舞台，加强国际化人才库建设，加快人才培养“走出去”。要实施新时代科技创新激励保障机制，聚焦基础研究“筑基”工程、科创增效“共享”工程、青年科技人才“安薪”工程，发挥“产业孵化人才特区”引领作用，充分激发科技人员创新创造活力。要深化“三个全面”工程，全面提升职工的能力和素质，全面推进职工岗位创新和价值创造，常态化、长效化推进职工岗位创新，打造蓬勃发展的岗位创新生态。

惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。生活从不眷顾因循守旧、故步自封者，从不等待不思进取、坐享其成者，而是将更多机遇留给善于和勇于创新的人们。在创建世界一流伟大企业的新征程中，宝武要始终牢记“老大”变“强大”的殷殷嘱托，秉承钢铁报国初心使命，坚定不移走科技强企道路，下好科技创新这盘棋，勇攀科技高峰，加快转型升级，在激烈的竞争中开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势。