学习宣传贯彻党的二十大精神

13. 如何理解坚持好、运用好继续推进理论创新的“六个必须坚持”？

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“继续推进实践基础上的理论创新，首先要把握好新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。”对此，报告从6个方面作出概括和阐述，强调必须坚持人民至上、坚持自信自立、坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下。

第一，必须坚持人民至上。人民性是马克思主义的本质属性。我们党的理论之所以得到亿万人民拥护，就在于始终秉持人民立场，是来自人民、为了人民、造福人民的理论。坚持人民至上，是贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的一条红线。继续推进实践基础上的理论创新，必须始终坚持人民至上这一根本价值取向，站稳人民立场、把握人民愿望、尊重人民创造、集中人民智慧，形成为人民所喜爱、所认同、所拥有的理论，使之成为指导人民认识世界和改造世界的强大思想武器。

第二，必须坚持自信自立。自信是我们党在长期斗争中练就的精神气质，自立是我们立党立国的重要原则。贯穿党的百年奋斗的一个基本点就是中国的问题必须从中国基本国情出发，由中国人自己来解答。习近平新时代中国特色社会主义思想生动体现着独立自主的探索和实践精神，贯穿着坚持走自己的路的坚定决心和信心。要坚持对马克思主义的坚定信仰、对中国特色社会主义的坚定信念，坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，以更加积极的历史担当和创造精神为发展马克思主义作出新的贡献，既不能刻舟求剑、封闭僵化，也不能照抄照搬、食洋不化。

第三，必须坚持守正创新。我们从事的是前无古人的伟大事业，守正才能不迷失方向、不犯颠覆性错误，创新才能把握时代、引领时代。守正与创新相辅相成，体现了“变”与“不变”、继承与发展、原则性与创造性的辩证统一，是贯彻党的思想路线的内在要求。要以科学的态度对待科学、以真理的精神追求真理，坚持马克思主义基本原理不动摇，坚持党的全面领导不动摇，坚持中国特色社会主义不动摇，紧跟时代步伐，顺应实践发展，以满腔热忱对待一切新生事物，不断拓展认识的广度和深度，敢于说前人没有说过的新话，敢于干前人没有干过的事情，以新的理论指导新的实践。

第四，必须坚持问题导向。问题是时代的声音，回答并指导解决问题是理论的根本任务。习近平总书记指出：“每个时代总有属于它自己的问题，只要科学地认识、准确地把握、正确地解决这些问题，就能够把我们的社会不断推向前进。”必须增强问题意识，时刻保持清醒头脑和敏锐眼光，聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题，不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法，不断开创事业发展的新局面。

第五，必须坚持系统观念。系统观念是辩证唯物主义的重要认识论和方法论，是具有基础性的思想和工作方法。我国是一个发展中大国，仍处于社会主义初级阶段，正在经历广泛而深刻的社会变革，推进改革发展、调整利益关系往往牵一发而动全身。要善于通过历史看现实、透过现象看本质，把握好全局和局部、当前和长远、宏观和微观、主要矛盾和次要矛盾、特殊和一般的关系，不断提高战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维能力，为前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进党和国家各项事业提供科学思想方法。

第六，必须坚持胸怀天下。中国共产党是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的党，也是为人类谋进步、为世界谋大同的党。在百年奋斗历程中，我们党始终以世界眼光关注人类前途命运，始终站在历史正确的一边，站在人类进步的一边。面对世界百年未有之大变局，我们要拓展世界眼光，深刻洞察人类发展进步潮流，积极回应各国人民普遍关切，为解决人类面临的共同问题作出贡献，以海纳百川的宽阔胸襟借鉴吸收人类一切优秀文明成果，推动建设更加美好的世界。

这“六个必须坚持”体现了习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要求，是在实践中继续开辟马克思主义中国化时代化新境界必须遵循的世界观和方法论、必须坚持和运用好的立场观点方法。全党要增强政治自觉、思想自觉、行动自觉，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，全面准确领会其丰富内涵、思想体系和实践要求，把这一思想贯彻落实到党和国家工作各方面全过程。 **（据《党的二十大报告学习辅导百问》）**

太钢东山矿

开展党支部书记抓党建述职评议考核工作

本报讯（通讯员 **康玉梅**）为了不断强化党建工作责任制，全面推进党建工作高质量发展，近日，东山矿党委高度重视，精心组织，在矿办三楼会议室严、细、实地组织召开了2022年度党支部书记抓党建工作述职评议考核工作会。

党委班子成员高度重视，精心筹划。开展党支部书记抓党建工作述职评议考核，是坚持党要管党、从严治党的重要内容，是促进党支部党建工作目标落实到位的重要措施。东山矿党委对此项工作高度重视，通过周全考虑和认真研究筹划，提前制定了《关于东山矿召开2022年度党员领导干部党建述职评议工作的通知》，明确了述职方式和述职对象、述职主要内容及述职评议考核的工作步骤。

搞好动员，扎实准备。对word述职报告格式、PPT述职报告格式及述职时间做出具体要求。为了确保党支部书记在述职评议中言之有物、切中要害，提前安排各党支部书记撰写个人述职报告，要求述职报告要实事求是，注重具体事例数据，同时指定专人负责对党支部准备工作予以指导，确保了评议考核工作高起点筹划、高标准展开。

严密组织，搞好评议。9名基层支部书记客观讲出担任党支部书记本党支部2022年度党建工作亮点和成绩，以履行党建工作职责为主线，准确找出提升或引领生产经营建设等方面存在的问题；实事求是把问题根源挖出来、整改计划及工作思路列出来，避免了“回避弱化问题”“讲工作夸夸其谈”“谈责任轻描淡写”等常规性问题重复发生。东山矿党委班子成员、纪委副书记、基层各党支部书记及部分党员代表共30人参加了此次会议和测评打分。

提出要求，整改提高。东山矿党委班子成员分别对述职的联系点党支部书记进行了点评，党委书记对各基层党支部2023年党建工作提出了意见建议：首先是加强政治引领。各基层党支部书记要带领全体党员和广大员工，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以党的二十大精神为指引，落实中国宝武、太钢集团高质量发展和我矿转型发展工作部署。第二是加强舆论导向。在东山矿转型发展的关键时期，各基层党支部书记要强化意识形态工作，做好形势任务的解读和传导，加强人员思想的掌握和疏导。第三是强化服务意识。以开展“强党建、促联动、提效率、控风险”专项行动为着力点，发挥党组织的政治优势、组织优势，切实将党建深度融入生产经营建设摆在明面、落到实处，真正为东山矿转型发展聚人心、形合力。

通过开展党建述职评议考核工作，既述出了压力，又述出了动力，提升了各党支部书记围绕转型发展，针对生产管理重点、管理难点、群众反映突出问题等主动担责的意识，强化了党员领导干部服务基层、服务一线的服务意识，为进一步明确筑牢基层党组织战斗堡垒，高效发挥党员先锋模范作用，推动党建管理与生产经营建设工作深度融合，夯实了基础。

为鼓励先进，树立榜样，激励女职工再建新功，太钢炼钢二厂要求广大女职工要以先进为榜样，兼顾好工作与家庭，履行好职责和使命，在生产经营建设中充分发挥“半边天”作用，为圆满完成全年预算目标做出新的更大的贡献。 **刘宝宝** 摄

太钢社会责任体系管理获宝武“守正创新”奖

（**上接第一版**）太钢集团作为中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司，以建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业为使命，以加强社会责任管理为加快创建世界一流不锈钢企业的内在要求，提高政治站位，强化责任意识，不断提升社会责任管理水平和履责水平。2022年，太钢集团进一步贯彻中国宝武社会责任管理制度要求，强化体系建设，推动社会责任管理科学化和规范化，有力推动社会责任管理融入企业发展战略、业务流程和运营管理全过程。在工作实践中，引导各部门、单位将社会责任管理全方位融入自身管理过程，进一步拓展社会责任成果的应用领域，推动了公司重点工作的推进落实。加入中国宝武，太钢集团社会责任管理发展平台和发展空间更加广阔，社会责任管理工作取得丰硕成果。太钢集团获2020-2021年度中国宝武“社会责任先锋奖”银奖，社会责任案例《高端钢铁绿色精品助力国家重点水电工程》获“宝武2021年社会责任标杆案例”，《高性能碳纤维助力北京冬奥会，实现国产雪车“零突破”》获“宝武2021年社会责任优秀案例”。太钢不锈获社会责任百人论坛“2022 ESG金牛奖——双碳先锋”奖，入选“央企ESG·先锋50指数”“央企ESG·治理先锋50指数”，履责案例《情注“绕指柔”，创新“中国造”》入选“央企ESG优秀案例”。太钢不锈2021年社会责任报告被中国企业社会责任报告评级专家委员会评价为“卓越企业社会责任报告（五星级）”。