

小班组凝聚降本“大智慧”

通讯员 汪洋



太钢炼铁厂四烧作业区全体员工立足自身岗位,积极开展“献一计”活动,从点滴做起,从小事做起,敢于打破常规,突破条条框框,把创新性的开展技术革新工作作为落实“三降两增”工作要求的重要举措,用实际行动助力铁厂打赢降本增效攻坚战。

巧加清扫器 保证皮带稳定运行

该作业区原料燃-1、熔-1皮带是两条关键的原料保供皮带,皮带配重的稳定关乎设备的正常运行。在实际生产中,因配重轮位于皮带下方,容易造成小颗粒原料落入配重轮,不利于皮带安全运行,

且导致皮带及配重轮使用寿命减短。

针对这一问题,设备点检员多次实地勘察,最终决定在皮带尾轮下部加装电动清扫器,通过清扫器毛刷与皮带反方向运转,有效地清除了粘在皮带下方的小颗粒原料,有效解决了上述问题。改造后,不仅配重轮与皮带夹角处再无夹料,保障了生产稳定运行,而且大幅度降低了设备维修更换费用,使配重轮使用寿命延长,节约了备件费用。

巧改液压站 老旧设备焕发新活力

该作业区燃料加工系统的四辊破碎机,由于液压系统设备陈旧、老化,没有辊子的位置传感器,完全依靠压力控制器进行调节,缺点是响应滞后、调节周期长,无法

实现集中控制,现场岗位人员手动操控随意性大,造成燃料加工粒度偏高,影响了烧结矿的成品质量,同时也造成了燃料的浪费。

为了解决上述问题,该作业区设备、工艺技术人员精心研究,决定对四辊液压站进行彻底改造,通过优化液压控制系统,增加上下辊的位置传感器,实现无人化集中调控等一系列措施,改造后,燃料加工粒度合格率有了显著的提高,经化验室筛分检验,较技术改造前燃料加工粒度的合格率提高了15.7个百分点。

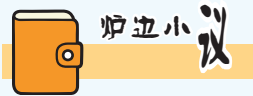
炼铁厂四烧作业区全体员工,持续将“一切成本皆可降”的理念深度融入到生产过程的每一个环节,不断开展工艺技术攻关,全面对标找差,以“三降两增”我们一直在路上姿态,努力为企业创造更大的经济效益贡献智慧力量。



为了进一步挖掘产能,提升电机车效率,太钢代县矿业公司一方面强化生产组织协调,另一方面加大设备隐患排查整改力度,科学组织电机车检修,确保生产稳定运行。图为机电通风作业区职工正在对电机车进行检修前的隐患排查和危险辨识。
刘艳云 摄

深化对标管理 全员参与提升

李磊



对标管理又称标杆管理或参照管理,最早源自20世纪60年代的IBM公司,即通过比较标准来找出差距。钢铁行业对标挖潜工作已经开展20余年,为企业提升管理、技术进步、降本增效发挥了重要作用,已成为行业文化的一部分。当前,钢铁行业面临“需求收缩、供给冲击、预期减弱”的三重压力。寒冬已至,而对标又再一次成为了热词。“和谁对、对什么、怎么对”是对标找差工作中必须解决的问题。

和谁对,即对标对象的问题。财务管理、风险管理、人力资源、信息化管理等支持保障类管理工作在对标对象的选择上,受企业专业领域的限制更小,可以有更多的空间选择行业之外的一流企业,当然也包括“世界一流”企业;组织管理、运营管理等与企业业务开展关联更紧密的领域,则应从企业本身所处市场出发,选择适合的优质企业对标。

对什么,即对标要素的问题。一如公司对标找差专题会指出,我们对标的核心就是要对成本、对效率、对活力。成本是一切竞争力的基础;纾解以步骤费为

核心的成本指标考核体系难题,形成完整的制造成本归集理念并建立成本优化一体化思考逻辑与模型是我们工作的主要方向。设备工艺稳定、极致能力发挥、流程设计优化、部门协同高效则是提升效率的重要途径。对活力,则是以人为本的体现:发挥党组织优势,强化成员精神活力以及优化分配激励机制,提升成员物质水平是提升全员活力的根本保障。

怎么对,即对标方法的问题。对标不是以己之长去对人之短,而是以己之短去对人之长。不以客观因素为借口,深刻剖析自身存在的问题并不断地去改善才是我们对标的根本目的。即便有些短板我们永远也赶不上,但是我们必须清楚落后在哪里。同时,具体到某一个既定的对标要素时,需要结合实际情况,于多个对标对象优选最合适的那一个。

百舸争流,奋楫者先。对标挖潜是一条“攀高比强、跨越提升”的攻坚克难之路,关键在于找准差距,狠抓落实、久久为功,需要我们每一个人的参与与实践。

太钢两单位上榜绿色制造“国家队”名单

(上接第一版)下阶段,太钢天管将通过加强产品绿色设计、提高工艺设备能效、提升产学研协作能力等方式,持续推进工艺优化、流程优化、能源优化,与三降两增、智慧制造、精益生产相结合,不断降低碳排放强度与总量,促进公司低碳发展。

太钢不锈钢新能源汽车用无取向硅钢有7个型号上榜绿色设计产品,分别是35TWG250、35TWG300、35TWV1900、30TWV1500、27TWV1400、25TWV1300、20TWVP1150,是上榜新能源

汽车用无取向电工钢生产企业中,上榜型号最多的企业。新能源汽车用无取向硅钢是一类重要的软磁材料,较常规无取向硅钢而言,其产品规格更薄,铁损更低且同时具有高磁感、高强度等特点,制造难度远高于常规无取向硅钢。太钢新能源汽车用无取向电工钢历时十余年研发及不断创新,不仅攻克了磁感、铁损、机械强度及各类性能之间相互兼容匹配的技术难题,满足新能源汽车使用要求,而且最大限度降低了制造过程对环境产生的影响,完全满足YB/

T 4769-2019《绿色设计产品评价技术规范新能源汽车用无取向电工钢》对能源属性、资源属性、环境属性的要求,有力促进了下游行业节能降耗、低碳减排及循环发展,强力支撑低碳社会转型。

据悉,工信部从2016年开始组织开展绿色制造体系建设以来,每年创建和认定一批国家级绿色制造体系示范单位,至今已发布七批绿色制造名单。入选国家级绿色制造名单的企业可以享受国家、省、市一系列“福利大礼包”。

太钢型材事业部以突破性创新和极致对标思维为方法,以质量一贯制管理为要求,建立型材事业部全新的质量责任体系及运行机制,开展系统性、全流程的技术质量管控和工艺优化降本工作,改善产品质量,满足用户需求,推动生产经营绩效的持续提升。图为职工正紧张工作。



程峰 摄