

学习宣传贯彻党的二十大精神

看！宝钢德盛“榕成”育才有亮点

15. 如何理解中国式现代化是中国共产党领导的社会主义现代化？

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“中国式现代化，是中国共产党领导的社会主义现代化”。这一重大判断，深刻阐明了中国式现代化的根本性质和要求，可从以下3个方面来深化理解。

第一，中国式现代化是中国共产党领导、推动、开创的现代化。近代以后，实现中华民族伟大复兴和中国的现代化，是中国人民矢志不移的梦想和追求，但在中国共产党诞生之前，没有任何政治力量能承担起这一历史使命。中国共产党的成立，解决了中国现代化事业的领导力量问题，为中国现代化指明了正确方向、制定了不同阶段的奋斗目标、开辟了符合中国实际的发展道路。100多年来，我们党团结带领中国人民，浴血奋战、百折不挠，创造了新民主主义革命的伟大成就；自力更生、发愤图强，创造了社会主义革命和建设的伟大成就；解放思想、锐意进取，创造了改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央团结带领全国各族人民，自信自强、守正创新，创造了新时代中国特色社会主义的伟大成就，为实现中华民族伟大复兴提供了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量。在长期探索和实践基础上，经过党的十八大以来在理论和实践上的创新突破，我们党成功推进和拓展了中国式现代化，使中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，实现了从“赶上时代”到“引领时代”的伟大跨越。历史充分证明，没有中国共产党，就没有中华民族伟大复兴，就不可能实现中国的现代化。中国共产党领导是以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的根本保证。

第二，中国式现代化是坚持和发展中国特色社会主义的现代化。实现现代化首先有一个走什么路、选择什么样的制度模式和价值体系的问题。我们党领导人民探索和开创中国式现代化的过程，就是成功开创、坚持和发展中国特色社会主义的过程。实践证明，中国特色社会主义是实现现代化的必由之路。中国特色社会主义是科学社会主义理论逻辑和中国社会发展历史逻辑的辩证统一，是由道路、理论、制度、文化四位一体构成的，统一于中国特色社会主义伟大实践。我们讲中国式现代化，这个“中国式”从根本上来讲就是基于中国特色社会主义而形成的。离开了中国特色社会主义，中国式现代化就既不可能成功开创，也不可能继续向前推进。因此，中国特色社会主义体现了中国式现代化质的规定性，既反映在党的领导这个根本要求上，也反映在推动共同富裕、物质文明和精神文明相协调、人与自然和谐共生、走和平发展道路等中国式现代化的重要特征上。正是在这个意义上，中国式现代化开创了不同于西方资本主义现代化的全新路径，打破了“现代化就是西方化”的迷思，为广大发展中国家探索现代化道路提供了全新选择。

第三，推进中国式现代化必须始终把准方向、走对道路。党的二十大对未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针作了全面部署，对以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴提出了明确要求。当前，世界百年未有之大变局加速演进，前进道路上各种矛盾问题和风险挑战更加错综复杂。目标越宏伟，形势越复杂，任务越艰巨，越是要坚定信心、保持定力，使中国式现代化始终沿着正确方向前进。要坚持和加强党的全面领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导，把党的领导落实到党和国家事业各领域各方面各环节，使党始终成为风雨来袭时全体人民最可靠的主心骨，确保我国社会主义现代化建设的正确方向。要坚定不移走中国特色社会主义道路，坚持党的基本路线，坚持道不变、志不改，既不走封闭僵化的老路，也不走改旗易帜的邪路，把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中，以中国式现代化推动民族复兴伟业不断取得新的更大胜利。

(据《党的二十大报告学习辅导百问》)

本报讯(通讯员 李健)为进一步贯彻落实党的二十大精神提出的“培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计”的要求，就如何快速解决年轻化、技术型、技能型人才流失等突出问题，宝钢德盛深入实施人才强企战略，在人才“引用育留”机制上不断优化创新。围绕待遇留人、感情暖心、事业造魄、文化塑魂、机制护航五个方面，推出了宝钢德盛新员工“榕成”育才计划。

“榕成”取名的含义：福州又称“榕城”，谐音代表公司所在城市；福州的市树是榕树，象征着强烈的生命力，不同的生长周期也对应着德盛新员工不同的发展阶段；“榕成”代表着德盛的新员工像榕树一样成长成材，长成参天大树。

全周期培育方式主要有播种期：新员工入职培训阶段，顺利结业。萌芽期：实习及试用期，顺利出师。育苗期：入职一年，独立胜任岗位作业。木青期：入职三年，操作维护类，中级工及以上技能等级，部分

(30%)成为主操；技术业务类、初级职称，70%成为区域师/管理师。成材期：入职五年，操作维护类，高级工技能等级，基本(70%)成为主操；技术业务类、中级职称，30%成为主任师。成器期：入职七年，操作维护类，技师技能等级，部分(30%)成为高操，中级职称，成为主任师，30%成为高级主任师。

具体做法包括待遇留人。通过做好岗位价值创造的强绩效体系、完善人才引进激励、优化学历和技术技能提升的奖励机制、用好人才引进政策、加强人才评优评先力度等措施，深化物质激励有效性，从薪酬福利上留住员工。感情暖心。要努力让员工感受到企业的关爱，通过三会听声、节日聚会、两访解难，最大限度为员工答疑解惑、排忧解难，帮助他们解决工作中、生活上的实际问题。事业造魄。通过构建本部门员工职业发展阶梯，明确发展路径，强化员工职业规划引导，多岗位历练，定期开展岗位选聘、竞聘，挖掘优秀人才快速

提拔重用，让能者上、庸者下、劣者汰，实现员工与公司发展同频、共赢，以事业牵动自我价值实现。文化塑魂。群团组织、各厂部要经常性组织各种文化活动，鼓励员工加入各类协会，充分发挥文化活动“讲文化、聚人心、促发展”的作用，使员工确立共同的价值观念和行为规范，在公司内部形成强大的凝聚力和向心力。机制护航。通过深化“师带徒”活动、人员流失率与厂部党政负责人绩效挂钩、强化基层一线锻炼三项工作，健全完善科学有效的激励机制和约束机制，奖优罚劣，指导和督促各厂部为提升公司留人育人工作成效贡献力量，为公司“榕成”育才目标的实现提供机制保障，不断推动公司人才强企战略目标达成。

宝钢德盛新员工“榕成”育才计划，将真正把青年员工作为公司未来发展的核心竞争力来培养，推动宝钢德盛锻造与创建世界一流不锈钢企业相匹配的一流人才队伍建设，提升企业核心竞争力。



图片新闻

为深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领会新党章内涵，进一步提升党员的党性修养，近日，太钢不锈钢管公司党委邀请太钢党校老师为各党支部委员、党员讲授了二十大党章内容及党章建设的历程，通过培训，大家对党章有了更新的认识，对二十大精神有了更深的理解。 吕茹摄

钢科公司纪委深入开展安全专项监督检查

本报讯(通讯员 王俊艳)为进一步发挥纪检监察作用，提高专业安全管理能力和水平，近日，钢科公司纪委与安全管理部组成的安全督查组采取进驻的办法，深入生产一线，对生产、检修、库房管理等专业领域存在的安全责任落实到位、隐患排查走过场、管理制度不健全、安全监管宽松软、工作作风散漫松等问题开展专项安全监督检查，确保公司安全生产各项工作落地落实落细。

该公司纪委坚持把安全专业领域监督作为政治监督重要内容，成立“纪检+安全”安全督查组，制定下发了《关于安全专业领域专项监督检查的实施方案》，重点监督思

想认识、隐患排查、整改落实、制度执行等方面的内容，通过现场检查、听取汇报、查看安全责任清单等方式，对专业管理人员和岗位人员知责、履责情况，现场安全受控程度进行检查，督促责任落实。

聚焦重点任务，通过调阅安全生产管理、消防安全制度、失爆点措施的原始记录；查阅安全违章、隐患排查的整改情况记录及相关整改资料，对存在失管、漏管、不作为行为下发专项监督建议书限期整改。对上年度“强党建促安全”专项监督检查出要求整改的问题进行现场“回头看”，督促问题整改。

聚焦风险防控，加强廉洁宣传和靠前监督，将廉政“微

课堂”教育内嵌安全生产各环节，推进纪律教育进班组，提高廉洁风险意识，将主动发现安全生产问题纳入党建绩效考核加分项，提高基层主动发现问题的积极性。

坚持问题导向，建立长效机制。对安全专业领域专项监督检查过程中发现的问题，建立问题清单，实行“一问题一档案”，逐项解决逐条销号，对整治过程中存在的假整改、慢整改、不整改和不作为、慢作为、乱作为等履职不力问题从严问责，并督促安全生产部门建立长效机制，做到标本兼治，确保专项监督检查工作取得实效，为安全生产持续稳定奠定坚实的基础。