

太钢炼铁厂 开展岗位业务滚动训练

本报讯(通讯员 张平) 近日,太钢炼铁厂三烧作业区每位员工都收到了作业区下发的按月份岗位业务训练计划。在这份“个性化”计划里,每位员工都有各自不同的岗位业务训练内容。该作业区改变过去按部就班开展岗位业务训练的传统模式,根据个人训练需求和岗位工作需要,将岗位业务训练贯穿全年滚动施训,有效缩短了训练周期。

针对各个岗位业务训练差异性大、训练周期相对较长、训练内容与岗位工作紧密相关的特点,作业区立足工学结合,按照“急用先训、固强补弱、滚动发力”的方式,根据个人训练需求和岗位特点,由作业区和各个所在班组长负责,通过逐项进行能力认证评估,由训练责任人按照“缺什么、补什么,弱什么、训什么”的原则,统筹所属员工训练需求,制定训练计划,并按月制定阶段训练计划,采取以实作训练为主,理论集训与自学为辅,分阶段递进的方法进行训练。

为了提高滚动训练的质量,该作业区每三个月组织阶段考核,根据考核情况指导各个生产班组调整训练计划,采取升级过关的方法组织补训补考,既确保了训练的质量,也实现了员工能力滚动发展。



为确保矿山安全生产形势的稳定,太钢代县矿业公司针对春季安全生产特点,按照边排查、边整治的原则,深入对生产现场、检修现场等全方位开展安全风险事故隐患排查,切实做到现场排查到位、隐患整改到位、风险防控到位。图为该公司管理人员精细检查峨口高压泵站。

王振华 摄

我心中的安全

贺鑫安



安全,是提起的日常话题,然而正是这样一个老生常谈的话题,因为一时疏忽、麻痹大意所带来的后果却让我们无限遗憾。安全不容我们的任何大意与放松,安全的这根弦需要我们时刻紧绷! 安全,它是守护生命的忠诚卫士。有了它的恪尽职守,当危险的阴霾笼罩生命上空,安全就会警笛长鸣,用善意的提醒将我们化险为夷,筑起一道生命的防护墙。 正所谓“种瓜得瓜,种

豆得豆”,种下安全的种子,收获的是幸福生活! 我们把握好安全行为,能使生活快乐和幸福;把握不好,生活会变得黯淡悲哀和不幸。 安全与危险只是一瞬间,安全来不得半点麻痹和放松。我们只有真正贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,在思想上高度重视安全,时刻做到“安全在我心中”,并采取行之有效的措施,才能真正避免安全事故的发生,防患于未然。

(上接第一版)通过行业用途细分和提升品质服务两个方面做好产品差异化。用利润、市场占有率、产品影响力的标准,重新衡量与打造冷轧厂“金牛”产品。推进技术营销,抓住用户痛点,带着能为用户创造价值的解决方案去服务客户。 以开拓进取、担当作为的闯劲,做好培育产品。做好“两个一批”,争取规模效益增长一批,技术指标突破一批,2023年要充分发挥国家级技术中心和重点实验室的品种研发优势,依托终端培育和强化产业链,引领光伏发电制氢

等新能源、建筑用钢、高速公路护栏、电缆桥架、模具钢等行业领域发展,以经济型430E、TJ系列、TGR系列、TBL系列产品为突破口,不断提升差异化产品竞争力,打造全产业链发展新格局。 该厂表示,将不忘初心,勇担使命,强化用户思维和产品经营意识,以“支撑先进制造、创造美好生活”为己任,以质量提升与对标找差为手段,以创新驱动行业发展为动力,以提升太钢品牌影响力为目标,上下同欲,为太钢高质量发展贡献冷轧力量。

太钢部署二季度安全生产工作

(上接第一版)二季度安全工作的总体思路是:深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神,坚持人民至上、生命至上,坚持“一高两严”总要求,重心下移,以现场人员行为、物的状态、环境改善管控为中心,按照本质安全化的方向,扎实推进安全管理强化年和安全生产大检查、百日攻坚行动,持续提升“一总部多基地”安全管理体系能力,坚决实现重伤及以上事故为零的目标,坚决打赢安全翻身仗。重点做好以下工作:强化安全生产责任意识和法治意识教育;继续推进“一总部多基地”安全管理体系建设;高标准防治安全风险隐患;强化安全生产标准化建设;务实开展安全教育培训和安全文化建设;积极建设智慧安监平台,持续改善现场安全条件;抓好季节性安全风险防控。 会议指出,一季度,各单位、各部门克服重重困难,太钢安全生产状况总体稳定,确属不易。但从近期工作、阶段性规律、季节性特点看,必须以“时时放心不下”的责任感,抓

紧抓实抓好安全生产工作。 会议强调,安全生产是一项以人为本、以防为主、以“零”为目标的事业,要紧盯问题不放过,把安全生产工作抓得更紧更实更细更有成效。各单位、各部门一定要认真贯彻落实党的二十大精神,提高对安全生产工作极端重要性和紧迫性的认识,进一步增强忧患意识和责任感,牢固树立“安全第一”的理念,绷紧安全生产弦,确保认识到位、措施到位、责任到位,把安全生产工作抓实抓好。要坚持关口前移、重心下移,切实拧紧安全生产责任链,狠抓末端落实,努力把安全生产要求落实到一线操作层,把安全生产监管落实到一线管理层,把安全生产规章制度落实到一线工作层,杜绝责任盲区,保障现场安全管理。要坚持人民至上、生命至上,采取技术和管理措施,加快推进操作室整合和消除“单人

单岗”工作进度,确保职工身体健康和生命安全。要继续加强安全管理体系建设,坚持把闭环管控贯穿安全管理的全过程,努力形成预防管理、过程管理和结果管理的安全管理闭环机制,避免出现有计划没结果,或者计划与结果相去甚远的情况,夯实安全管理的基础和水平。特别是在风险隐患的排查治理中,要落实闭环管理,实现隐患治理无死角无盲区。要因时因地,结合实际,创造性地开展安全工作,以创新的思路,着力消除痛点、堵住漏洞,扎扎实实的把各项工作落实到位,加快构筑立体化、全方位安全预防控制体系。要以全面合规为目标,加强安全生产合规建设,精准识别安全生产合规风险,建立有针对性的、适合企业实际的合规管理体系,弥补企业管理漏洞。要进一步强化从严从紧从实作风,狠抓责任落实、督查问效和能力提升,确保各项部署要求落细落小落实。

就进一步做好安全生产工作,会议要求,要按照公司“制度树”建设计划和安全管理体系统建设要求,快速完成太钢集团、太钢不锈钢安全管理制度的修编,保证制度的科学性、有效性。要加快推进协作供应商的清理整合力度,在保证专业诊断和专业评价科学的基础上,强化评价结果的应用,完善退出机制,变“低、小、散”为区域化管理,实现优胜劣汰,形成闭环管理,提升人事效率,提升协作供应商自主安全管理体系能力。要依法依规推进矿山安全专项整治、安全大检查和百日攻坚行动,厘清工作思路,制定任务清单,明确工作时限,促进矿山板块稳健发展,提升企业竞争力。落实公司《关于深入推进安全生产标准化班组达标升级工作的通知》要求,组织各单位按照标准加强班组安全建设,对自有班组和协作供应商班组达标升级工作进行指导帮教、考评验

收,培育安全生产示范班组。要务实开展安全教育培训,保证培训的有效性。按照年度“一月一专项”和“一月一重点”工作计划,组织开展危险化学品、特种设备和电气领域的安全管理专项诊断,确保重点领域、关键环节专业安全管理稳定受控。专业管理部门要坚持服务导向,加大对太钢鑫海的专业管理支撑力度,同时太钢鑫海也要转变观念,发挥主观能动性,不等不靠,关注细节,严格要求,用实际行动强化自身硬实力,全力以赴“打好安全翻身仗”。要强化责任,切实做好汛期和高温季节安全生产工作。 会议以视频会议的形式召开,公司经理助理级以上领导,公司安委会成员单位、相关职能部门和太原基地各单位、生态圈单位正职领导在主会场参会。各基地、各单位领导班子成员及安全部门负责人,常驻协作供应商和在建工程项目部领导和所属部门负责人,生态圈单位相关负责人、分管安全负责人、安全部门负责人在分会场参会。