

“三降两增”大家谈——

优化工艺 对标找差 有序开展“三降两增”工作

编者按<<<

去年以来,复杂的国内外经济形势和严峻的疫情形势,对中国宝武生产经营各方面提出了更高的要求和挑战。为此,中国宝武对“三降两增”专项工作提出了具体要求,强调这是全集团各个业务板块、各家子公司实现全年稳增长目标的重点工作方向,要求各单位要全力以赴,常态化、体系化推进“三降两增”,全面对标找差,持续提升效率效益,建立长期持久的竞争优势,加快推动企业高质量发展。

为快速落地落实中国宝武关于推进“三降两增”重要工作的要求,营造干事创业氛围,掀起降本增效热潮,我们请部分单位干部员工谈一谈在立足岗位开展“三降两增”行动中的认识和实践体会。

高效率低能耗 向短流程炼钢首道工序要成本

宝钢德盛炼钢厂合金熔化炉作业二区 江军华

今年以来,复杂严峻的国内外经济形势,对公司生产经营各方面提出了更高的要求和挑战。作为炼钢厂一名一线基层管理者,积极号召我们作业区职工紧扣工艺降本主线不放松,树立起“一切成本皆可降,一切成本皆要降”思想。

合金熔化炉是炼钢厂短流程不锈钢生产的第一道工序,是降低电耗等冶炼成本的“首战场”。2023年我们厂部也是承担着公司不锈钢降本增效的艰巨任务,作业区也立即实施冶炼效率提升项目,采取各种降本措施,稳定“高效率低成本生产模式”。

加强与相关工序联合沟通力度,实施错峰生产模式,确保最经济电价生产,每月可节约30W左右电费。对于停炉时间超过12小时的情况,采取变压器停电待生产模式。当我们接到生产调度通知没有生产计划时,将炉体水泵由三水泵改为单水泵

运行,2小时后立刻停电气水泵。如高压已停,待炉体耐材冷却后所有水泵停止运行(3套炉水泵运行耗电10000度/天)。在原料入炉方式上也做了一些优化,缩短加料时间、杜绝电能空耗,提升冶炼效率,使高镍生铁单炉冶炼时间缩短至88min/炉。同时,在生产节奏上也做了相应的调整,积极与生产调度沟通,在保障生产的情况下,尽可能缩短保温时间。通过一系列的措施我们在2022年度节约成本约400万元,取得了良好的经济效益,实现了全面降本增效目标。

下一步,我们继续加强降本增效工作,狠抓各项成本管理,努力降低非必要生产成本费用使用,优化入炉料模型配比,在不影响实际生产的基础上持续降低生产成本费用,全面对标找差,持续提升效率效益,争取在降本工作上取得更大的突破。

围绕水资源再生利用降低新水消耗

太钢能源部制水作业区主管 高俊飞

为全力应对严峻的钢铁行业形势,着力稳住并提升经营绩效,作为能源部冶炼水处理作业区主管,我的任务就是严格落实能源高效转换、经济供给、极致利用“三降两增”总体目标,做好我们承担的节能降本,降低吨钢耗新水的工作任务,助力太钢绿色环保发展。

作业区要落实好“三降两增”的要求,首先是结合本作业区生产系统的工艺特点分析确定降本重点:第一最大限度利用工业废水、生活废水通过三个膜处理系统制备除盐水,满足用户除盐用水需求,减少新水用量,改善用户系统水质,从而降低吨钢耗水量;第二持续加大市政中水引入量,替代新水消耗;第三精心调控维护供水管网,降低管损,减少浪费。接下来就是围绕降本重点,坚持问题导向,对标挖潜,查找不足,持续改善。着手进行以下工作:三个膜处理系统精心调控预处理加药浓度、超滤机组参数、反渗透机组清洗维护,同时更换部

分机组的膜元件,确保系统稳定高产,其中一膜、二膜产量较上月提高10%,同时通过系统工序水质控制,减少机组化学清洗频次,电量消耗同比有所降低。北郊污水处理厂正在进行扩产改造,预计5月份完成,具备增加中水量2万吨/天,为尽可能消纳市政中水,组织敷设改造输水管线,与北郊污水改造同期具备管线输送的条件。供水管网遍布厂区每一个角落,且绝大部分为埋地管道,根据用户用水量,精心调控管网支线阀门开度,实现供水管网合理经济运行,减少管道损耗,同时针对埋地管道随使用年限延长腐蚀渗漏的问题,进行管道漏点检测,发现渗漏丢水及时处理。

虽然在“三降两增”的工作中,我们做了一些工作,但这仅仅是开始,还需要深挖自身潜力,还需要解决系统问题,比如近期出现三膜不能稳定高产的系统问题,问题症结和应对措施急需进行研究解决,总之,挖潜增效是企业永恒的主题,是我们作业区每日的课题。

抓牢对标找差牛鼻子 降本增效工作见成效

太钢热轧厂副厂长 纪委书记 工会主席 姚恩涛

今年以来,我厂继续深入贯彻落实公司“三降两增”工作要求,牢牢抓住对标找差的“牛鼻子”,持续推进“轧制公里数提升”和“缩短轧制间隔数”项目攻关,月均增产8000余吨。1月,全厂实现生产开门红,两线热轧量达72.1万吨,“增产降本”活力进一步释放,各项工作蹄急步稳有序开展。

强化引导,树立“三降两增”思想之魂。面对钢铁行业的凛冬,我厂C层级以上领导干部充分发挥“领头雁”作用,一是全面提高政治站位、统一思想认识。学习贯彻党的二十大报告关于国资国企改革部署安排、全面落实宝武建设世界一流伟大企业工作要求,在“三降两增”工作中争先破局;二是全厂继续发挥企业文化引领作用。在职工中弘扬“李双良精神”和“不达目的不罢休、不破楼兰终不还、无须扬鞭自奋蹄”的连轧职业精神,在钢铁寒冬下全厂职工凝神聚力、抱团取暖,将优秀的文化积淀转化为生产工作的生动实践;三是加强学习、找准差距。全厂认真传达公司“三降两增”新要求,在

全厂范围内开展产品经营分析会和形势任务教育学习,将生产经营的压力和“寒意”传导到每个职工心中,我厂坚持同行业标杆对标、向先进典型学习,在鄂钢冬练报告中挖掘鄂钢先进模式经验,以人人是降本主体的责任感精打细算过日子,激活职工降本增效内生动力。

重在实践,深扎“三降两增”行动之根。通过同湛江钢铁热轧厂对标,我厂快速找准生产环节的难点痛点,瞄准“热轧轧制公里数”和“轧制间隔”两大短板持续挖潜攻关。为此,我厂班子成员亲自组织,同制造部等部门协同联动,全厂一盘棋打造作业区间“紧配合”,通过强绩效作用,选优配强各方专业技术精英和骨干力量,实现能者上、庸者下,建立了高效简洁的项目攻关团队;我厂根据各钢种特性明确各轧制单位目标公里数,在合同结构、原料库存、热轧计划等重点工作上进行攻关和优化,促进轧制公里数提升;对粗轧区域抛钢距离、粗轧的轧制速度、粗轧的进钢条件和道次搬运速度等进行逐项优化,不断缩短两线轧制间隔时

间,确保啃下“热轧轧制公里数提升”和“缩短轧制间隔”这两块硬骨头。

全力奔跑,广结“三降两增”工作之果。通过“轧制公里数提升”和“缩短轧制间隔数”等项目攻关,我厂“三降两增”工作取得实效,两线轧制公里数实现稳步提升,轧制间隔时长明显缩短。与去年平均水平相比,1月份我厂1549线轧制间隔缩短2.4秒,2250线缩短4.4秒,实现“破六”大关。项目攻关以来,2022年两线屡次刷新“班产、日产、月产”历史纪录。今年1月份,全厂已连续三次创班产最好水平。职工们在岗位上挺膺担当,“侧导快速测量新型标定块”“增加窜辊一键到中间位”等一揽子降本改进举措不断涌现,降本增效空间进一步打开。

“三降两增”工作没有休止符,下一步我厂将继续以党的二十大精神和公司“三降两增”工作部署安排为指引,拿出敢于涉险犯难的决心,继续团结带领全厂职工,向着“三降两增”新高地迈进。