

2021~2022 年度“感动太钢”候选人(团队)事迹简介



10. 勇挑重担的质检“玫瑰”

李兰兰(女) 太钢天管质检部副部长兼团委书记
在工作的16年里,李兰兰坚持到生产一线锻炼自己,吃苦耐劳,积极创新。2022年,不锈钢行业形势异常严峻,公司经营面临巨大挑战,作为质量技术检验部的负责人,李兰兰勇挑重担,拓展思路,与优秀民营企业积极对标,优化质量控制,挖掘冷轧工序切损控制潜力,建立定期反馈原料质量机制,强化过程质量管理,创下公司投产以来的历史最高,质量损失较2021年进步27.5%,全年实现增效900余万元。天津的疫情反复发生,在员工随时都有可能被封控在家的困难下,她毅然选择了长期驻厂。驻厂期间,她细致全面地了解部门员工的状态,耐心疏导,保证在厂员工精神状态良好;及时合理地调配岗位和在岗人员,保证各个质检岗位的工作顺行,为公司的正常运转做出贡献。



11. 铁路安全畅通的忠诚守护者

杨建军 太钢物流部路车作业区甲班货运副值班长

2013年,作为临钢援职太钢人员,杨建军进入物流部路车作业区担任调车员工作。他时刻牢记自己是一名共产党员,带领职工勇挑重担,在诸多不利条件下攻坚克难完成发运保产任务。疫情期间人员短缺,为了保产,杨建军连续上车8个夜班,平时作业区只要人员紧张,他都会克服自身困难,坚持顶岗,把休息让给最需要的职工,作业区职工都喊他为“铁人、硬人”。他始终按标准化、精细化作业,对班组职工高标准、严要求,对新来的劳务派遣青工耐心指导,现场跟踪纠偏,职工交班太晚来不及吃饭时,他常常开着私家车满厂区为调车职工送饭,保障运输环节顺畅。



12. 如火青春“绘制”设备图谱

陈贞铖 宝钢德盛炼钢厂设备管理室副主任

经过3年奋战,2021年6月宝钢德盛新炼钢工程迎来热负荷试车,这个项目凝结了陈贞铖三年的心血,就像他的孩子一样。为了保证电气设备热试条件,陈贞铖在脑海中一遍遍过着各项设备的联锁驱动电路图。6月24日,设备热负荷调试验收最后时段,AOD炉因计划调整问题导致现场施工和侧吹系统调试未能完成,他第一个站出来,带头组织全体设备人员全力配合介入现场对设备接线调试。当时天气炎热,但为了热试成功,他和工友们三天三夜不停工,身上的衣服、裤子、袜子因汗水板结,摩擦在皮肤上就像小刀在刮肉,但他们仍坚持着。2021年6月26日凌晨,宝钢德盛新炼钢合金熔炼炉开始试车,经过16小时的试车生产,下午5点40分3号连铸机割下第一块板坯,陈贞铖的“孩子”迎来了它的第一声“啼哭”!



13. 单位巧能手 家中孝儿郎

陈晓滨 太钢不锈钢管公司动力作业区党支部书记

工作上陈晓滨是电气管理方面的行家里手,生活中是孝老爱亲的典范。患有糖尿病、脑梗等多种疾病的父亲瘫痪在床,八年间先后11次住院,每次他都忙前忙后,悉心照料。为了防止父亲生褥疮,他经常为父亲翻身按摩,擦拭身体,他还经常向医生请教,为父亲准备营养丰富的流食补充营养。患有阿尔茨海默病的母亲记忆力逐年衰退,经常将白天晚上颠倒,为了帮助母亲调整休息时间,他经常下班后带着母亲下楼散步,与母亲聊天,逗母亲开心。工作中,他善于钻研,所提出的各类攻关改善、小改小革为单位降本100多万元。他乐于施教,先后为单位培养了多名技能人才,所培养的技术能手先后获得太钢电工技术比武状元、“太原市最美时代新人”等称号。



14. 信守承诺的“能源大动脉”守护者

赵飞州 太钢能源部输配作业区巡检组组长

他是勤奋的好学者,3个黑色笔记本密密麻麻的字迹见证着他跑遍钢城综合管网系统的每一个脚印;他是用计划提高效率的人,“七分准备三分干”是他的做事风格,工作细致,有条不紊;他是卓越的执行者,面对突如其来的紧急任务,总是选择迎难而上,接受挑战。在2022年冬季供热期间,他克服疫情静默人员紧缺的困难,带领五分之一的组员,勇于担当,连续7天干完了以往两倍的供热管道摸排任务,坚定了信守承诺的决心。当公司一次网注水顺利完成,他又忙碌在对用户的走访当中,解决用户端的各种取暖困扰问题,赢得了用户的一致好评,用实际行动诠释了企业对企业的忠诚。



15. 为爱坚守的好丈夫

姜世峰 太钢加工厂废钢切选作业区电工

妻子安建花于2015年患白血病,八年多的时间里,他承担起一个好丈夫应该承担的责任,陪伴妻子求医问药,先后十几个疗程的化疗和中间近三年的草药汤剂治疗,两千九百多个日日夜夜,都是他亲自护理在妻子的病床前,为她做思想工作,鼓励她放松心情,乐观面对。他以坚强的毅力克服了一个又一个常人难以想象的困难,除花掉巨额治疗费外,还献出了自己的骨髓,用无言的爱、真情的付出和满心的责任为妻子筑起坚实的后盾。在他的精心关怀和照顾下,妻子鼓起生命风帆,顽强与疾病痛苦作斗争。



16. 扎根矿山的首席工程师

郭励武 太钢复合材料厂复合材料首席工程师

2005年从大连理工大学毕业后,郭励武就扎根在太钢复合材料厂,一干就是18年,将自己的青春无悔地奉献给了矿山。2018年以前,复合材料厂复合板生产一直采取高温热处理工艺,不仅成本高,而且容易产生质量问题。郭励武经过2年时间攻关和试验,最终实现了复合板低温热处理,极大地降低了复合板生产成本。他真诚服务客户,面对客户在材料使用过程中遇到的困惑,帮助客户科学选材用材,挽回了客户的经济损失,赢得了对方的认可和尊重。他自学复合板检测技术,先后取得多个专业高级证书;利用业余时间传帮带,为厂里培养了4名检测技术人才。他克服离家远尽孝难,同批大学生相继离职,部分大学生升职走上领导岗位等思想波动,在平凡的工作岗位上兢兢业业、默默奉献,由一名普通技术员成长为复合材料首席工程师。



17. 数智做笔写春秋

曹建杰 太钢东山矿设备能环室自动化技术员

曹建杰作为单位唯一的自动化控制专业人员,无论寒冬酷暑,不管白天黑夜,不分哪条产线,只要有控制故障,电话响起,他都会第一时间到达现场。他在工作中严格要求自己,积极参与企业的技术革新、降本增效、智慧矿山建设等工作。实施智能制造项目《东山矿汽车衡远程集中控制改造工程》与《管带机装车机自动化改造及操作室合并工程》,解决了外购石灰石车辆物流压力过大及岗位人员劳动强度过大问题。完善成品除尘器控制程序,实现除尘设施上下级设备间连锁保护,节约电费及维修费30万元。由他牵头“回转窑脱硝系统设计及施工”“成品电气隐患治理”“锅炉房远程控制改造”等项目也陆续完成。东山矿集中化指数提高4.25个百分点,无人化指数提高3.59个百分点。



18. 登上金色炉台的矿山草根乐队

太钢代县矿业公司宏峰乐队

宏峰乐队成立于2002年,五位成员包括年龄最大的鼓手兼队长牛国荣、电吉他手贺竹红、键盘手节奏吉他的手郎俊峰、电贝司手樊云峰、主唱秦宏伟。二十年前的他们怀揣着对音乐的梦想走到了一起,那时的他们凑资购买了二手乐器、音响等设备,开始了他们的音乐之路。“理想很丰满,现实很骨感”,面对经济、人员等各种困难,乐队几经解散、几经重组,直到2019年春,乐队才走出低谷,拿到太钢“钢花杯”器乐比赛一等奖。2022年,中国宝武“公司日·金色炉台”节目海选中,乐队以一首《凉州词》引起了筹备组的注意,为乐队创造了一次又一次的表演机会,从中国宝武华北片区区歌活力操比赛的热场表演,到最终站上中国宝武荣光闪耀的舞台,乐队获得最受欢迎节目投票第一名。在掌声与荣誉的背后,是他们加倍付出的汗水与努力。