

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办 第12494期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2023年4月24日 星期一

农历癸卯年三月初五

太钢集团企业使命:

支撑先进制造
创造美好生活

太钢召开法治建设与合规管理及审计工作会议



4月21日,太钢集团召开2023年度法治建设与合规管理及审计工作会议。 王旭宏 摄

本报讯(记者 薛华)为深入学习贯彻习近平法治思想,进一步加深集团各单位对合规、风险、内控、法务、审计监督“五位一体”建设的认识和理解,进一步提升依法合规经营水平,4月21日,太钢集团召开2023年度法治建设与合规管理及审计工作会议。太钢集团总经理、党委副书记李华出席会议并讲话,党委常委、副总经理刘鹏飞主持会议。

会上,太钢法务与合规部、招标办传达了中国宝武2023年度法治央企建设及合规管理会议精神,汇报了太钢集团2022年度法治央企建设及合规管理工作,并对2023年度重点工作进行了部署;太钢审计部、巡察办汇报了太钢集团2022年度审计工作和内控评价情况及2023年度重点工作安排。

2022年,太钢严格落实中国宝武依法治企和合规管理各项要求,进一步加强法治与合规体系建设,设置了总法律顾问

岗位,发挥总法律顾问在经营管理中的法律审核把关作用。调整成立“太原钢铁(集团)有限公司合规管理(法治建设)委员会”,形成了法治建设与合规管理统一谋划、统筹部署的工作机制。初步构建了专兼职法律、合规联络员体系,建立了合规风险事项月报告制度。持续完善合同管理,积极推进境外法律风险防范工作,合规管理效能进一步提升。

(下转第二版)

“三降两增”大家谈——

抓准要点 精准发力 “三降两增”实现常态化

详见三版

本报讯 4月18日至19日,太钢集团领导人员学习贯彻党的二十大精神研修班(第三期)开班。研修班以视频直播的方式进行。太钢集团助理级以上领导、太原本部各单位、各部门中层领导在主会场参加。其他各单位、各部门班子成员在分会场参加。

本次研修聚焦三方面内容:持续深化对标找差,有力应对行业下行困难形势;提升体系能力,不断完善“一总部多基地”管控;深化国企改革,全面加强体系能力建设,激发高质量发展活力。

为帮助太钢领导人员加深对“一总部多基地”管控模式、对标找差、钢铁企业管理体系建设的认识,特邀宝武战略规划部、资环业中心战略合作与协同总监、经济规划与研究院院长助理何太平讲授《全面深化对标找差的实践与思考》,宝钢股份运营改善部、运行管理高级经理胡静讲授《一总部多基地管理模式的思路和方法》,国内头牌钢铁企业管理体系资深首席管理师廖建亚讲授《钢铁企业管理体系建设》三位宝武专家做专题讲座。

研修结束后,太钢党校组织相关单位对标找差负责人开展“一总部多基地管控模式”和“全面深化对标找差”交流,和宝武专家进行面对面的交流。

参加培训和交流的学员表示,课程内容设计非常丰富、合理,授课老师平实亲切,语言精辟,从细微处入手,从宏观上把握,采用对比、实例介绍等方法,使大家受益匪浅,回到岗位后认真分析工作中存在的问题与不足,不断研究提出新思路,切实把学习成果落实到工作中。

(太钢教培中心)

把党的二十大精神转化为推动工作的强大动力

太钢领导人员研修班(第三期)开班

认真学习宣传贯彻党的二十大精神



太钢岚县矿业公司

「一人一表」添动力增活力

本报讯(通讯员 徐艳兵)太钢岚县矿业公司深化对标找差,融合考核评价,全面推行“我的岗位我负责、我的岗位我经营”的“一人一表”强绩效管理,充分挖掘每一位员工的潜能、激发活力,体现每一个岗位的价值,助推企业在效率效益和技术创新上实现引领。

完善绩效指标体系库。建立以“成本、效率、活力”为关键绩效指标的矿、事业部、作业区(科、组、室)、班组、岗位五级指标体系,对上主动承接、对下细化分解,不搞平均主义,做到“千斤重担人人挑、人人肩上有指标”。

建立三级转化机制,用利润“说话”。将矿部财务指标转化为作业区(科、组、室)经济技术指标,作业区(科、组、室)经济技术指标转化为岗位工艺参数控制,实现“我的岗位我负责、我的岗位我经营”的精细化、精准化、极致化管控。

衔接现行的岗位绩效责任书、经营管理责任制及“岗位绩效跟踪卡”,形成“一人一表”员工绩效责任书,使个人绩效与组织绩效强关联,员工薪酬与评价结果强挂钩,效薪联动,奖优罚劣,奖勤罚懒,真正体现“多劳多得、少劳少得、不劳不得”。

为落实公司二季度安委会精神,太钢炼钢二厂全面与先进水平对标,不断改进工作方法,确保重点领域、关键环节专业安全管理稳定受控。因为该厂紧张有序的连铸出坯现场。刘宝宝 摄

对标找差见行动 三降两增再立功

