

宝钢德盛小改小革效果好

本报讯(通讯员 吴灿梅) 近日,宝钢德盛炼铁厂普矿烧结作业区对烧结机头部散料溜槽插板进行改造升级,将原有的插板改造为液压插板阀,既节省人工又提高工作效率。

烧结机头部的散料溜槽插板主要用于调节物料流量大小,便于更好地控制散料溜槽中的物料下落。烧结机运行过程中,为了确保烧结机运行过程中的余、散物料能够准确落到散料皮带上,保障皮带上的物料正常运输,

时常需要员工手动操作插板,对散料溜槽内的物料进行流量调节。然而1号散料溜槽流量大,手动插板需要多人操作,不易操控流量大小,费时费力,且操作过程中易堵料、撒料,流量过大时落到散料皮带上大量物料很容易造成皮带跑偏、漏料。

经现场实际勘查,在烧结机1号散料溜槽观察孔上方安装液压插板阀,用于控制散料溜槽中流量的大小。通过手动操作液压插板阀的液压推杆及液压方向阀,改

变阀门的开度,使液压插板阀正常启闭运行,从而简便、快速控制散料溜槽内物料流量大小。

经过本次对1号散料溜槽的改造,利用液压插板阀完全替代手动插板,实现了单人就可以操作,且物料流量大小可控,这样不仅在短时间内节约了员工的劳动强度,同时又提高工作效率,有效地解决现场溜槽内物料堵料情况,避免了人工清料带来的扬尘和危险,为散料皮带的正常运行提供了保障。

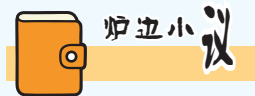


太钢型材部结合各工序生产特点和产品的差异性,针对性实施生产效率提升方案,将产品开发与生产组织一体化推进,按照提高产品集中度、用户集中度原则开发产品。图为职工正在作业。

程峰摄

提升服务做好检修工作

许晓岗



在一次日常的检修工作中,我们几个检修人员检修完后正在等车时,看到电铲司机到检修现场去捡焊完铲手后遗留到现场地面上的焊条头,心里感到很是奇怪。焊条头还没有一次性筷子粗,长也不过一寸,在满是矿石的采矿现场很不起眼,就像是沙漠中的沙粒一般。拾他干什么?结果回答说,采场要求,铲位上不能有垃圾、杂物。听到这里我们心里不由感到一丝惭愧,检修电铲多年,我们一直在强调完工料净现场清。但真正做的也仅仅是在铲上作业完毕后的现场清理。对于地面上只是将使用完毕后的工具材料收拾一下,其它的从来没有注意过。这难道不是我们在服务意识方面存在问题吗?总是认为自己已经做得很好了,而不去认真地反思自己的工作。其实往往在我们不经意间造成的遗漏也正是服务对象的困扰所在。

有专家指出说在二十一世纪世界上只有两大行业,一是制造业,二是服务业。这种说法的正确与否我们暂且不论,但制造业和服务业的日渐兴盛却是不争的事实。如果我们将检修工作当成是服务行业,将检修人员当成服务人员,那么检修的设备和运行设备的操作人员就是顾客。检修人员全心全意地围绕设备和操作人员去检修,会是怎样的效果呢?

检修和服务工作既有不同,也有相似之处。传统的服务行业是为人做事,而我们是检修设备为主,而设备的使用方,即运行人员也是人。相当于我们也是间接地为人服务。如果我们以服务理念来进行检修工作,我认为我们首先应该做好以下两点:一是检修人员要树立以服务理念做好检修工作的信念。转变角色,将客户的需求当成自己的事儿来干。二是建立相关的制度来确保将服务理念落到实处。我们的员工要去认真聆听设备操作人员的需求,按照相应需求去进行设备的检修和点检。对设备的问题去迅速准确地解决问题,达到操作人员的要求。而解决这些问题我们又必须去尽快提高我们的维修技能和服务意识,以满足行业的需求,如果我们放松了对自己的要求,就会跟不上工作的需要,逐渐被行业所淘汰。

总之,只有立足于工作需要,以用户需要为努力的目标,千方百计去解决用户的问题,才能做好检修工作,实现我们和用户之间的双赢!

太钢召开法治建设与合规管理及审计工作会议

(上接第一版)设立招标办,实体化运行,与法务与合规部合署办公,推进招标采购管理进一步规范。审计工作深入贯彻落实习近平总书记对审计整改工作重要指示批示精神、中央审计委员会《关于深入推进审计全覆盖的指导意见》、审计署《关于内部审计工作的规定》以及中国宝武《审计问题整改及成果运用管理办法》,严格落实追责问责主体责任,对审计查出的违规违纪违法问题,以“零容忍”态度,按照“应核实尽核实”“应立项尽立项”“应追责尽追责”原则加大追责问责力度,形成强有力震慑。被审计单位针对审计发现的问题,逐项认真查找原因,按照“定任务、定人员、定时间、定责任、定标准、定措施”工作要求,制订了整改方案。

2023年,太钢法治与合规

工作,紧紧围绕太钢集团改革发展中心目标,以中国宝武合规与法治建设考评“三张表”为抓手,坚持问题导向、目标导向,以进入宝武集团年度评价AAA梯队为目标,坚持对标找差,着力健全领导责任体系、依法治理体系、制度体系、合规管理体系、工作组织体系,为太钢集团改革发展提供强有力的法务支撑与保障。持续强化审计整改动态管理,发挥内部审计督办推进作用,通过“标签化”管理等手段,减少共性问题屡审屡犯现象,达到“审计一点,规范一片”效果,着眼顶层制度重构、流程重建,举一反三进行深度整改,形成长效机制,切实实现太钢集团本部及各基地体系治理能力、体系构建能力提升。

李华在讲话中指出,建设世界一流不锈钢企业,需要有强大的依法合规经营能力、现

代治理能力和内控能力提供支撑和保证,可以说,合规经营是依法治企的基础。过去一年,太钢深入学习习近平法治思想,积极落实国资监管要求,公司依法治企与合规管理工作取得了积极进展。在看到进步的同时,我们在依法合规管理方面依然存在诸多差距,需要下大力气全面对标找差,进一步补齐业务短板。

就进一步加强法治国企建设和合规管理工作,李华提出要求。他强调,要深入学习贯彻习近平法治思想,完善制度体系。今年是全面贯彻落实二十大精神的开局之年,也是太钢开疆拓土实现战略目标的关键之年。公司各级管理者要提高政治站位,深入学习贯彻习近平法治思想,持续深化法治建设,完善制度体系,进一步健全领导责任体系、依法治理体系和

合规管理体系,继续加强合同管理、商标管理、诉讼管理等法务基础工作,推进法务管理信息化建设,积极推动法治、合规文化建设,不断提升法治建设与合规管理能力。要不断完善制度和体系,要想清楚想怎么管、靠什么管,确保体系有效运行。要做好合同管理工作,在合同相对方资质审查、合同文本设计、合同履行等方面全面做好合同管理工作。要继续规范招标投标,科学规范招标采购范围,采购要以效率为目标。要继续健全授权管理体系,坚决落实授权不授责原则。要牢固树立规则、底线意识,一切工作按制度、流程推进,坚决不触碰红线。

刘鹏飞要求,各部门各单位要认真传达好本次会议精神,充分认识依法合规经营及审计巡察、招标工作对企业防

范化解风险、稳健经营的重要意义。各职能、业务部门要切实承担起合规管理主体责任,学习先进企业做法,全面对标找差,切实加强“三道防线”和推进合规、风险、内控、法务、审计监督“五位一体”建设。在推进过程中要上下协同,相互补位,面对诸多问题,要以点带面,抓主要矛盾,对招标、授权、海外风险等重点管控领域要进一步抓好制度体系和防控体系建设,以完善的企业法治管理,切实保障公司生产经营行稳致远。

会议期间还进行了招标管理制度宣贯和法务合规业务模块宣贯。集团各职能部门、业务部门、业务中心负责人及承担法务合规工作的业务人员;各子公司、生产厂分管法务合规、审计工作的领导及承担法务合规工作的业务人员参加会议。