

“三降两增”大家谈——

抓准要点 精准发力 “三降两增”实现常态化

编者按

去年以来,复杂的国内外经济形势和严峻的疫情形势,对中国宝武生产经营各方面提出了更高的要求和挑战。为此,中国宝武对“三降两增”专项工作提出了具体要求,强调这是全集团各个业务板块、各家子公司实现全年稳增长目标的重点工作方向,要求各单位要全力以赴,常态化、体系化推进“三降两增”,全面对标找差,持续提升效率效益,建立长期持久的竞争优势,加快推动企业高质量发展。

为快速落地落实中国宝武关于推进“三降两增”重要工作的要求,营造干事创业氛围,掀起降本增效热潮,我们请部分单位干部职工员工谈一谈在立足岗位开展“三降两增”行动中的认识和实践体会。

我眼中的“三降两增”

太钢不锈冷轧厂窄幅轧制作业区主管 张彦兵

窄幅轧制作业区作为冷轧厂精品区域,主要负责的是全厂要求高、批量小、难度大的产品,考验的是管理人员的统筹安排能力和操作人员的精细化操作,高要求产品虽然利润高,但是成材率低且无法保证一次合格率,在目前钢铁行业大环境下,我认为要从干得好、干得快、成本低几方面开展“三降两增”工作:

一是提高生产效率。通过对标找差,优化了绩效评价方式,干得多拿得多、干得好拿得多,极大地发挥了职工干活的积极性,从之前的等靠思想到目前的主动抢,抢时间、抢料,2023年1月份作业区轧机的生产效率在2022年的基础上提升约20%;联系机电设备作业区协同作业,逐步排查机组存在的小问题,1月份共解决故障达20多项,保证了轧机的稳定性和开动率,轧制速度提升了30%。

二是提升产品质量。厂领导牵头,基地联动,形成协同攻关组,技术人员通过考察和技术交流,在工艺方面优化改善项目6项,均取得突破;在订单不饱满的情况下,成功开发了硅钢的轧制工艺;成功轧制高要求零缺陷304LG产品,成功代替进口产品;2022年全年客车钢板型合格率100%,得到客户的认同。

三是低吨钢成本消耗。通过排查机组风、水、电的使用情况,罗列空耗问题,比如长时间停车的时候,油雾风机可以及时关闭,每年可节省成本近20万元;小班抓好生产顺行,边干边算,不随意停车,精益生产组织、合理安排错峰停车,实现效率最大化。

窄幅轧制作业区将持续做好“三降两增”工作,总结固化好的做法,进一步开拓思维,对标找差,围绕生产、质量、能耗等方面,持续提升效率效益,在“三降两增”工作上取得更大突破。

精准发力 打好“三降两增”组合拳

太钢炼铁厂生产技术室主任 陈树文

2023年炼铁厂将继续深入贯彻落实公司“三降两增”工作精神,以降低铁水成本为核心,从生产组织、技术操作、质量管控、物流保供、成本管控以及专业安全等方面开展对标找差、苦练内功、精准实干,将“三降两增”工作落实落地见效,确保管理水平的进一步提升。

一是生产组织方面,以铁产量930万吨为目标,实现日产达到26000吨以上。从提高炉况稳定性,增强上下工序协同联动以及添加废钢等方面开展工作,提升生产效率,降低过程成本。

二是技术操作方面,以低碳消耗为目标,组织开展低碳攻关,实现焦比达到350kg/t以下,燃料比达到510kg/t以下。从高炉操作、日常管理、高炉和烧结工序协同等方面深入对标宝武标杆单位,眼睛向内,提升自身操作技术,实现高炉焦比水平突破,降低铁水用焦成本。

三是质量管控方面,以降低铁水含硅量为目标,开展低硅冶炼攻关,实现铁水含硅量达到0.45%,从炉热智能控制、炉温趋势管理以及造渣制度等

方面进行优化提升,降低全流程冶炼成本。

四是物流保供方面,以稳定高炉和烧结原燃料结构为目标,提高原燃料库存,匀矿造7-8万吨大堆,提高烧结质量稳定性,提升大物流T2-3带料量,减少汽车拉运,为生产稳定提供保障。

五是成本管控方面,配矿成本立足在使用自产矿粉的基础上,结合配矿配煤成本模型,优化烧结以及高炉配矿结构,降低铁水用矿成本;喷煤成本,结合市场和资源情况,调整固定碳和挥发份控制标准,提高烟煤比例,降低高炉喷煤成本。

六是专业安全管理方面,以工艺安全零事故为目标,完善煤气、高温渣铁、耐材、水系统等专业领域的安全体系管理,从标准制度、日常督查、隐患治理等方面入手,为全厂安全稳定生产提供支持。

炼铁厂还要将“三降两增”工作进行不断深入,紧盯可控成本,精打细算,把降本增效落到实处,围绕全年成本目标,引导全体干部职工在“冬练”中强身健体,坚决打赢这轮生存攻坚战。

积极应对 全力出击 将“三降两增”落到实处

宝钢德盛热轧厂生产技术室主任 任建斌

面对多变的市场环境和钢铁寒冬,热轧厂积极贯彻“三降两增”工作要求,结合厂部实际情况,仔细部署,聚焦板坯热装和能源精细化管理,全员参与,实现节能降碳的目标,将“三降两增”工作落到实处。

坚持热装为年度重点工作,真抓实干,提升热装指数。热轧厂积极与集团各连轧线对标,结合自身的现场情况和不锈钢产品特性,以“能送尽送、能装先装”为原则,详细制定了六个方向共十二条措施,并建立KPI关联机制。在过去一年,联同制造管

理部、技术中心、炼钢厂,热装指标进步率385%,实现了热装指标的快速提升,在集团各条线的竞赛中也多次获得优异名次和嘉奖。

聚焦燃气和用电精细能源管理,减少无效能耗。2022年围绕减少无效能耗,厂部领导班子牵头,各专业骨干精准发力,在减少燃气消耗方面,把轧线和加热炉节奏控制作为重点,将指标落到措施中,实现驻炉时间缩短20分钟,“空烧”的损耗大幅减低,燃气消耗减少0.12GJ/t;在减少用电消耗方面,将

轧制间隙的缩短作为核心工作,轧制间隙缩短28秒,轧线节奏快速提升,间隙期间的轧机空转的无效损失快速减少,同时开展302水泵、除尘等重点节能改造项目,目前也已落实完成,开始享受节能效益。

2023年,我们将围绕“三降两增”工作,进一步提高认识,将“三降两增”工作再压实,实现常态化、体系化;同时,积极与集团内外先进产线全面对标找差,持续提升效率效益,争取在降本工作上取得更大的突破。