

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办 第12495期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2023年4月26日 星期三

农历癸卯年三月初七

高举旗帜, 团结奋斗,
全力以赴加快建设世界一
流伟大企业!

盛更红在宝钢德盛讲专题党课并开展调研座谈



4月21日,太钢集团党委书记、董事长盛更红在宝钢德盛讲授专题党课,并开展调研座谈。 李金花 摄

本报讯(通讯员 李金花)在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育之际,4月21日,太钢集团党委书记、董事长盛更红到基层联系点——宝钢德盛,以“深入开展主题教育,奋力开创德盛改革发展新局面”为题,为党员干部讲授专题党课,并开展调研座谈。他强调,要牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,紧紧锚定主题教

育目标任务,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,守正创新、狠抓落实,以新作为推动高质量发展取得新成效。

盛更红指出,在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,是党中央为全面贯彻党

的二十大精神,动员全党同志为完成党的中心任务而团结奋斗所作的重大部署,是深入推进新时代党的建设新的伟大工程等重大部署。我们要充分认识开展主题教育的重要意义,切实增强抓好主题教育的思想自觉、政治自觉和行动自觉。(下转第二版)

学思想 强党性 重实践 建新功



太钢技术中心化学检测所结合岗位实际做实“三降两增”工作,不断挖掘和开发仪器设备的检验功能,减少人力资源占用,降低试剂成本消耗,减少废气废液排放,在稳步提升公司仪器分析的检验能力的同时,有效降低化验成本。图为技术人员用新方法试验作业。 高莉霞 摄

太钢热连轧厂为辊道「悬丝诊脉」
「一人一表」激励岗位创新

本报讯(通讯员 桑志超 白文彦)太钢热连轧厂深入推进“一人一表”工作以来,全厂坚持以“一人一表”工作为度量衡,进一步明晰工作任务职责和绩效管理激励办法,充分促进职工“三降两增”和岗位创新工作活力,激发职工干事创业的热情。近日,该厂设备能源室通过岗位自主创新,成功上线“辊道智能预警和预防维修系统”,该系统的成功应用,使主轧线层冷辊道进入远程智能化维护时代。

智能化升级实现安全、效率双提升。该厂主轧线层冷辊道390余根辊子采用单传方式,任何一根辊子出现异常,都将影响到钢板的生产质量。原先采用人工点检人工维护的办法对300多根辊子进行逐一点检维护,这种方法不仅存在“工作强度大、维护效率低、不能精确判断每根辊道的状态、不能实现连续性和实时性监测”等缺点,且人员在带电体附近点检过程中存在触电等安全风险。(下转第三版)



图为设备能源室职工通过新系统检测辊道运行情况。

太钢炼铁厂

开展“降本提效解局破题”大讨论

本报讯(通讯员 李成虎)为激励广大职工围绕预算目标查不足、订措施、明目标、献良策,促进各项工作快速落地见效,近日,太钢炼铁厂组织开展“降本提效我能做什么”解局破题大讨论。

为确保大讨论高质量开展,炼铁厂做了精心安排,首先是做好规定内容的学习传达,为大讨论高质量开展打好思想基础。要求各单位通过主题党日、班前会、电子屏等各种形式载体做好公司“三降两增”要求的学习传达,厂党委对各单位组织学习情况进行检查通报。其次是分对象设立不同议题,回答好解局破题之问。该厂聚焦降本提效主题,分党支部班

子成员、铁区智控中心工作人员、各攻关项目组成员、普通职工四类大讨论主体,设立不同议题回答好降本提效“解局破题”之问。党支部班子成员主要围绕“党建引领作用发挥、成本、效率、活力、推行一人一表”等议题开展大讨论;铁区智控中心工作人员主要围绕制约“铁区智控中心”效能充分发挥开展大讨论;各攻关项目组成员以“进一步加速攻关目标实现”开展大讨论;其他职工以明确个人工作目标、计划措施、组织支持为主旨开展大讨论。同时明确大讨论组织推进、审核把关责任主体和专项评价等保障机制,确保大讨论高质量开展。

对标找差见行动 三降两增再立功

