

比学赶超聚群英 建功立业创一流

太钢劳动竞赛光荣榜

(第十三期)



编者按

加入中国宝武以来，太钢集团紧紧围绕“全面对标找差，创建世界一流”管理主题，坚持践行“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”的绩

效导向，深入开展重点工序和关键指标的案例分享和深度交流，开展劳动竞赛和“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动，广大职工创新创效、提升岗位技能的热情进一步增强，各产线生产潜力和效率得到最大限度的发挥和释放。

为促进对标交流共享，我们开设专栏，定期发布竞赛排行榜和各项佳绩指标，围绕绿色低碳、智慧制造、降本增效、工序对标、“献一计”活动等宣传最佳实践及先进典型，进一步营造“比学赶超”的热潮和“不甘落后、争创佳绩”的良好氛围。

全国“安康杯”竞赛优胜单位

焦化厂、不锈钢热轧厂

太钢2023年一季度“科技创新创效”劳动竞赛

1. 一等奖

尖山铁矿/细碎后干选工艺优化
技术中心/高比例配用低价炼焦煤技术
炼钢二厂/ KOBM-S 使用含镍脱磷铁冶炼BG13Cr工艺操作法

冷轧硅钢厂/实现 50W310 厚涂层 (TH2)提速批量生产
技术中心/高牌号、超高牌号无取向硅钢常态化提速

2. 二等奖

冷轧厂/冷箱用不锈钢 SUS410L 板型改善攻关
热连轧厂/中厚规格 316L 直通轧制卷铁鳞缺陷改进

热连轧厂/降低不锈钢尾部划伤卷
冷轧厂/电梯用钢 TES18 加工性能提升
热连轧厂/2250 加热炉烧钢模型和智能燃烧控制系统开发优化

热连轧厂/降低硅钢尾部划伤缺陷卷数
钢科公司/危废品资源化处理技术
德盛公司/降低 430 系产品质量现货率
炼铁厂/高含水尘泥利用攻关

3. 三等奖

代县矿业公司/延长牛圈沟第一尾矿库使用时间技术攻关

全国钢铁企业工会劳动保护工作联合会

1. 班组安全建设优秀成果

特等奖/《以“三型”为中心内容创建新型标准化安全班组》/炼铁厂五高炉作业区炉前班

成果奖/《落实标准在现场 凝心聚力保安全》/热轧厂成品作业区精整甲班

成果奖/《不忘“本质”初心 牢记“安全”使命》/焦化厂运焦作业区干熄焦大组

2. 优秀论文

特等奖/《论以“安康杯”竞赛为载体推进班组安全建设》/工会 /安静

太原市“安康杯”竞赛

1. 标兵单位/冷轧硅钢厂

2. 安全示范班组/热连轧厂 1549 电气作业区点检班

3. 标兵个人/贾建军/物流部综合管理室(党群工作室)工会干事

(上接第一版)联系新时代十年伟大变革,盛更红深刻阐释了“两个确立”的决定性意义、习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和精髓要义,强调新时代十年党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,根本在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心领航掌舵,有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引,要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,全面系统掌握这一思想的基本观点、科学体系,把握好这一思想的世界观、方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法,特别是深刻领悟和把握“六个坚持”,不断增进政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。结合当前钢铁行业形势,如何树立战胜困难和挑战的信心,盛更红强调,习近平新时代中国特色社会主义思想实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃,在指导新时代伟大实践中展现出强大的真理力量和实践力量,是我们破解难题、应对挑战、打开事业新天地和工作新局面的金钥匙。当前,钢铁行业面临严峻形势。要树立战胜困难的信心和勇气,成功应对和战胜前进道路上的各种风险挑战,就需要认真组织开好主题教育,将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推动改革创新发展的强大动力,从中汲取智慧和力量,勇于破解难题,担当起建设世界一流不锈钢精品基地的使命责任,在新时代新征程上,创造新的业绩,为太钢创建世界一流不锈钢企业贡献力量。

盛更红指出,这次主题教育,一个重要的目标指向,就是要全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神,贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,推进中国式现代化。推动高质量发展,推进中国式现代化,具体到宝武,就是要实现做强做优做大,创建世界一流伟大企业;具体到太钢,就是要建设世界一流不锈钢企业,加快成为全球不锈钢业引领者。一要发挥现有优势,坚定发展信心。要高度重视和充分发挥党的建设、党的领导、党员队伍等传统优势,切实将党的政治优势转化为企业发展优势、创新优势、竞争优势,以高质量党建引领保障高质量发展。要坚持以深化改革促进发展,挖掘和发挥“一部多基地”管理模式的优势,以采购、销售及技术工艺为重点,大力推进和实施协同项目,提高效率效益和竞争力。二要深化对标找差,奋力争先进位。要围绕成本、效率、活力,聚焦品种、质量、市场,与优秀企业特别是优秀民营企业对标,透过具体指标、具体数据,学习民营企业家的工作思路、务实精神、创新意识,学习这些优秀企业的管理理念和体制机制,下决心解决制约企业发展的痛点、堵点。要千方百计挖掘和发挥混合所有制下的体制机制新优势,激发企业内部活力,让平均主义、大锅饭没有市场,没有生存空间。三要千方百计降成本、提效率。要做实“三降两增”工作,推进包括原燃料消耗、设备运行到成材率的各工序在内的全流程全过程降成本,加快缩小与标杆企业的差距。要注重技术进步和革新创造,推动智慧制造更好发挥在降本提质增效方面的作用。四要调整和优化品种结构,提高市场竞争力。要在产品、技术、品牌、服务上下大功夫,尤其要强化市场意识、竞争意识、客户意识,不断拓展新需求,拓展新市场,赢得新口碑,在市场竞争中占据主动。五要严控风险,确保企业安全稳定局面。高度重视并切实抓好安全生产、环境保护等各项工作,化解风险,保持企业安全稳定发展局面。要认真审视投资项目,调整优化资金结构,加强资金管理,确保企业正常运营。

盛更红强调,这次主题教育,领导干部是重点,也是关键。领导班子和领导干部要带头加强学习,带着感情学、原原本本学、结合实际学、围绕问题学、融会贯通学,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效;要带头剖析问题,做到不回避问题,不讳疾忌医,把问题调查明白、查摆清楚、分析透彻,在此基础上,实实在在地解决问题,真正拿出解决问题的方案和办法,推进主题教育不断走深走实;要带头调查研究,坚持问题导向,选准调研课题,与职工群众一道,把情况摸清、把问题找准、把对策提实,通过深入调查研究,更好地回应职工群众关切,满足职工心愿,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,让职工群众切身感受到主题教育的成效;要带头真抓实干,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,克服心浮气躁、急功近利的心态,扑下身子、沉下心来,扎扎实实打基础,一点一点抓落实,当好执行者、行动派、实干家。

此次党课既是一场理论学习,也是一次深入的思想动员和工作部署。宝钢德盛党员干部表示,授课内容既有理论高度,又与具体实际紧密结合,深受启发,要强化创新驱动,眼睛向内持续降本增效,眼睛向外赶超标杆,逆势而上提振“精气神”。

期间,盛更红听取了宝钢德盛主题教育和生产经营情况汇报,并深入炼铁厂、炼钢厂、热轧厂、冷轧厂、能源环保部开展调研座谈,充分肯定工作成效并指出存在的不足,要求宝钢德盛领导班子和领导干部要以主题教育为契机,在理论上、思想上、思路上、行动上上来一次深刻的大转变,以顽强的斗志、过硬的作风推动德盛全方位发生新变化,各项工作打开新局面;要快速推进“一人一表”绩效管理落地,充分调动职工的积极性和创造性,激发内部活力,推动管理和绩效水平显著提升,不辜负干部职工的期望。



近日,太钢不锈钢冷轧厂对岗位职工进行了有限空间专项培训。培训过程中针对“三类”有限空间的作业项目和作业内容,再次辨识确认作业过程可能存在的危险有害因素,不断完善有限空间作业方案、应急措施等内容,进一步提升岗位职工的安全技能和水平。图为连轧作业区职工在进行培训学习。柴巍 摄