

持续深化改革，
激发高质量发展活力



绩效变革

——太钢炼钢二厂推进“一人一表”的探索实践

本报记者 申文丽

当前,钢铁行业处于新一轮下行周期,太钢集团也处在全力构筑发展新优势的关键时期,探索推行“一人一表”强绩效管理对太钢而言有着重要而深刻的意义。今年年初,太钢炼钢二厂迅速贯彻公司“两会”精神,紧跟公司改革发展步伐,率先探索实施“一人一表”强绩效管理新模式。经过3个多月的探索实践,“一人一表”正在成为炼钢二厂职工新的绩效风向标。

今年一月底,由该厂党委副书记邢继彬带队,炼钢二厂组织作业区、科室骨干前往永锋钢铁和中南鄂钢对标学习“一人一表”。“我们去永锋和鄂钢交流了以后,感觉他们的职工整体特别有活力。人家的‘一人一表’已经

应用得非常成熟,但我们不可能照搬过来,怎么把经验拿过来,在吸收借鉴的同时,结合自身情况,摸索制定出适合自己的‘一人一表’,才是我们的目标。”邢继彬告诉记者。

万事开头难,实战见真章。对标回来以后,炼钢二厂领导班子迅速统一思想,马上展开行动。先由各作业区根据自身情况制定自己作业区的“一人一表”,梳理出绩效细则。然后由厂里集中开会讨论,根据各作业区制定的情况,统一模板形式和细则内容。

二月份,“一人一表”初具雏形,炼钢二厂开始对C层级管理人员和六个试点单位(包括三个作业区和三个职能科室)进行“一人一表”的试运

行。在试运行过程中一边发现问题,一边细化打磨细则。

试运行期间,确实有很多现实问题浮出了水面。大家发现,要想提高“一人一表”的适用性,远没有想象中那么简单。各个作业区,还有管理科室包括技术科、生产科、设备科的关键技术指标都比较多,指标定得太高了,职工跳起来够不到,影响积极性,定得太低了,又起不到激励作用,如何把握其中的平衡?同一个岗位,职工的能力有高低,能力高的职工承担的责任就重一些,岗位绩效系数上要怎么体现,不同岗位的岗位系数又如何区分……这些问题都等待着回答。

(下转第二版)

压题图片:刘宝宝 摄



5月4日,太钢集团举行纪念“五四”运动104周年暨建团101周年主题团日活动。
冀世森 摄

本报讯(记者 申文丽)今年是太钢集团全面贯彻党的二十大精神,加快建设世界一流不锈钢企业的发力之年。为在全公司广大团员青年中营造“全员参与岗位创新”的浓厚氛围,5月4日,太钢集团举行纪念“五四”运动104周年暨建团101周年“激扬青春,科创未来”主题团日活动。太钢集团党委副书记、纪委书记汪震出席会议并讲话。太钢集团团委书记侯悦主持会议。

本次主题团日活动以时间为轴,通过过去、现在、未来三个时间维度,呈现出广大青年职工在推动太钢发展过程中勇攀高峰的科研精神。过去篇以情景剧的形式呈现出太钢青年自建厂以来始终坚持科技创新,在新品种研发、旧工艺改进等方面顽强拼搏的精神。
(下转第二版)

太钢集团举行纪念“五四”运动104周年暨建团101周年主题团日活动

激扬青春 科创未来

国家发改委调研组到太钢调研

本报讯(记者 薛华)5月8日,国家发展改革委国土开发与地区经济研究所(国家发改委区域发展战略研究中心)“太原建设国家区域中心城市战略研究”调研组在尖草坪区委书记、中北高新区党工委书记刘锦春的陪同下来太钢调研。太钢集团党委书记、副总经理刘鹏热情接待了调研组。

山西省第十二次党代会提出“一群、两区、三圈”战略布局,明确举全省之力,支持太原建设国家区域中心城市。此次由国家发改委国土开发与地区经济研究所组织的“太原建设国家区域中心城市战略研究”调研组来太原调研是太原市落实《中共中央、国务院关于新时代推动中部地区高质量发展的意见》精神,开启创建国家区域中心城市战略研究的重要步骤。调研组将用一周时间对全市各(市、区)和市直部门进行全面调研,包括发展现状、存在问题及意见建议。

刘鹏陪同调研组参观了太钢运行中心和炼铁厂五高炉智控中心,介绍了太钢产业特点、“一总部多基地”生产管控以及产业链建设等情况。调研组对太钢加入中国宝武后构建“总部+基地”发展模式,由传统制造向智慧制造转型,做强做大专业化平台公司,走出山西、走向全球的做法表示赞赏,对于太原市创建国家区域中心城市,做强总部经济有所助益。



今年以来,太钢技术中心化学检测所通过日常岗位练兵、技术培训等形式,着力提升岗位职工化学分析理论知识和精细化操作能力,进一步提高了各项产品的化学分析精度。图为操作人员进行取向硅钢气体分析。
张文诚 摄 高莉霞 文

