

高晋材,不慎将太钢胜利西街宿舍22-1-10的全套房产手续遗失,特此声明。

薛焕喜,不慎将太钢兴华苑绿荫区5-6-9的购房发票和计算表遗失,特此声明。

车辆出入证挂失

太原钢铁企业集团第三金属制品有限公司郑勇,不慎将车牌号码:晋AD4X89的车辆厂区通行证遗失,特此声明。

挂失

炼钢一厂褚志龙,卡号:12504127

炼钢二厂田亚晖,卡号:03301145

炼钢二厂温斌,卡号:03302835

炼钢二厂王锦生,卡号:03302703

炼钢二厂刘计军,卡号:30386329

炼铁厂武文斌,卡号:09203631

炼铁厂董雪军,卡号:09203299

炼铁厂吴刚,卡号:09203854

炼铁厂李强,卡号:09200788

不锈钢厂柳强,卡号:08303113

不锈钢厂杨文辉,卡号:08301683

焦化厂魏峰,卡号:09401665

能源部梁春寿,卡号:07602792

营销中心孙茵,卡号:02300619

技术中心刘景山,卡号:30436896

技术中心叶若如,卡号:31011907

电气有限公司杜恒,卡号:08401131

山西钢新实业有限公司乔玉花,卡号:22000130

欧冶工业品股份有限公司华北大区罗金贵,卡号:08100447

宝武环科山西资源循环利用有限公司王燕,卡号:07900399

宝武环科山西资源循环利用有限公司张书刚,卡号:07900380

山西钢建安工程公司闫富宝,卡号:31007242

以上职工太钢出入卡遗失或注销,特此声明。

太钢矿业中心着力提升科技质量水平

本报讯(通讯员 张永贤)太钢集团2023年科技质量工作会议召开后,矿业中心锚定技术降本目标,全面对标找差,狠抓科技创新创效,依靠科技质量进步推动矿产品成本持续降低,全面提升矿山综合竞争能力。

第一,高效运用项目化管理等有效手段持续推动矿山科技创新和技术进步。通过集中技术力量开展袁家村铁矿矿床形态构造研究,采用最新物探技术,初步摸清深部资源赋存形态,为进一步勘探奠定基础;开展尖山铁矿采场时空关系优化及合理爆破规模研究,解决目前采场时空关系紧张的难点和爆破规模偏小的问题;开展峨口铁矿井下矿达产达效攻关

和新旧尾矿库安全高效衔接,确保稳定运行;开展复合材料厂重烧镁钙砂产线优化改造攻关,实现稳定运行;开展鑫磊矿区多品级石灰石采矿-焙烧一体化优化利用攻关等11个科技创新创效重点项目研究和攻关,依靠科技进步推动矿山实现高质量发展。

第二,强化基础管理,提升资源板块科技质量管控体系能力。建立和完善工艺达标管控体系,确保工艺路线和工艺指标先进、科学、合规;持之以恒用好六西格玛、QC、SPC等质量管理工具,严肃工艺纪律;提升工序服从意识和服务意识,主动对接下工序,满足用户需求。

第三,密切跟踪行业前沿

技术,加强产学研协同,通过引进、消化、吸收,建设好新项目,用先进技术和装备推进老矿山工艺、装备升级改造,不断提高矿山的竞争力和本质安全化水平,持续提升矿山绿色安全可持续发展能力。

第四,强化矿山技术人才队伍建设。针对矿山系统技术人才队伍年龄结构偏老化、新入职专业技术人员偏少或留不住等突出问题,积极争取人才引进政策支持,多引进人才,引进适宜的人才;为青年人才到岗后的成长、成才搭建成长的通道和平台;进一步充实各矿基层技术人员力量并加强人才历练;发挥传、帮、带作用,实现人才梯队有效衔接。



为了落实绿色矿山建设工作方案,打造优美舒适的厂区工作环境,太钢代县矿业公司球团部在晋级环保A级绩效企业的基础上,建立长效保持机制,确保整改成效不退步。图为职工对厂区马路进行清扫维护。
刘艳云 摄

产教融合“双元制”培养“太钢工匠”

(上接第一版)深化产教融合,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,是推动教育优先发展、人才引领发展、产业创新发展、经济高质量发展相互贯通、相互协同、相互促进的战略举措。太钢集团与山西工程职业学院、山西职业技术学院签署产教融合“双元制”联合培养合作协议,优选确定204名“不锈钢工匠班”学员,关口前移,按照校企联合培养模式开办“不锈钢工匠班”,进行产教融合联合培养。通过开展校企产教融合“双元制”培养合作,精准化育人选人,着力打造智能制造复合型人才队伍,为太钢集团建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业提供人才支撑。

本届“不锈钢工匠班”将开设四个班级,分别满足太钢炼铁、炼钢、热轧、冷轧相关单位的用工需求。分两个阶段培养:第一个阶段,在校联合培养阶段,时间从现在开始到本学期结束。

这个阶段由校方负责学生的专业必修科目教学,太钢负责企业文化、安全教育、专业知识、现场认知等内容教学。第二阶段,企业跟岗实习阶段,时间从今年7月份开始,为期一年。这个阶段校方实习指导教师负责现场指导、了解和督查学生的实习情况;太钢作为管理主体,对跟岗实习学生进行安全、技能培训、考勤等日常管理。跟岗实习期满,企业对跟岗实习的学生做出评价,合格学生将被正式录用为太钢技能操作员工。

汪震在讲话中,对入选“不锈钢工匠班”的同学们表示祝贺。他说,中国宝武实施了“三个全面”工程,积极拓展“双元制”,开展校企合作“订单班”,精准化育人选人,着力打造智能制造复合型人才队伍,为中国宝武创建世界一流伟大企业,为太钢集团建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业提供人才支撑。山西工程职业学院和山西职业技

术学院是山西省第一批产教融合试点院校,教学和实践经验丰富,培育了一批立志于产业报国的优秀学生,我们相信太钢集团、山西工程职业学院和山西职业技术学院联合开展的“不锈钢工匠班”必定结出丰硕果实。

山西工程职业学院、山西职业技术学院领导和学生代表在发言中表示,校企产教融合“双元制”培养合作协议签约和“不锈钢工匠班”开班,不仅开启了太钢与两院合作关系的新篇章,也为两院的优秀学生提供了更好的职业发展平台,希望与太钢的合作更加广泛深入。“不锈钢工匠班”的同学们将会十分珍惜这次校企合作的难得机会,努力学习,勇于实践,不断提升自身专业技术水平、设备操作技能本领,主动适应太钢发展需要,努力成为太钢发展急需的高技能人才,以优异的成绩圆满完成“不锈钢工匠班”学业,早日加入太钢大家庭。

安全工作贵在用心

陈建军



在安全生产工作中时常有人说:“按规定办,不出事就行!”这种遵章守纪,依规矩做事的工作态度其实只是安全生产的最基本准则,但并非是做安全工作的关键所在。依规做事只能把事情做对,用心做事才能把事情做好,安全工作贵在用心。

任何规章制度都不是万能的,不遵章守纪一定会出事故,但是遵章守纪也不能保证百分百不出事故。比如:安全帽只能防止轻小物体撞击、绝缘用品防护的电压也只在有限范围之内、矿山采场的道路会随采剥情况和天气环境变化而改变。平时在安全生产工作中不用心的人,时间一长就会降低标准,放松要求,减弱在安全生产上的思考能力、判断能力,就会养成马马虎虎的不良习惯,为安全生产埋下祸根。

心在哪里成就就在哪里。“用心”是一种高度认真负责的工作态度,能改变人的不良习惯。“用心”能增强安全生产意识,提升学习安全知识的积极性,并且在生产工作中提高科学预见安全风险的前瞻能力,及时识别危险源点,发现和排除潜在的安全隐患。

安全生产工作是一项极其复杂的系统工程,在工作中涉及的生产情况千变万化,条条规程都是用鲜血写成的。所以,每个生产工作者必须心思缜密,在工作中“用心”去想每个细节,三思而后行“用心”去做每项工作,要谨小慎微经常进行反思,多给自己敲个警钟、提个醒才能确保安全生产。



针对季节特点和结合近期发生的心脑血管疾病事件,为了强化岗位员工的急救知识和应急能力,太钢复合材料厂焙烧作业区组织开展了心脑血管疾病预防知识培训和心肺复苏现场急救应急演练活动。图为培训和演练活动现场。
王文光 摄