

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12504期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2023年5月22日 星期一

农历癸卯年四月初四

太钢集团企业使命:

支撑先进制造

创造美好生活

盛更红在太钢福达公司调研时强调

开拓思路、解放思想,以更强的责任感推动残疾人事业高质量发展

本报讯(记者 申文丽)5月19日,在第33个全国助残日来临之际,太钢集团党委书记、董事长盛更红到太钢福达公司调研,了解企业生产经营情况,看望慰问残疾职工。他强调,要深入学习贯彻党的二十大精神,和习近平总书记关于残疾人事业的重要论述,深入践行以人民为中心的发展思想,开拓思路,解放思想,以更强的责任感推动残疾人事业高质量发展。太钢集团党委常委、副总经理刘鹏飞及相关部门负责人参加调研。

盛更红来到福达公司工装分厂,深入了解福达公司的生产经营状况和残疾职工工作生活情况,与残疾职工亲切交流,鼓励他们要进一步发扬自尊、自信、自强、自立的精神,通过辛勤劳动创造幸福生活、活出

精彩人生。

随后,盛更红组织召开座谈会,听取福达公司工作汇报,对福达公司过去一年取得的成绩给予充分肯定,向福达公司长期以来在关心关爱残疾职工方面作出的努力表示感谢,并代表公司党政向广大残疾职工致以节日的问候。他说,太钢有扶残助残的光荣传统,连续33年开展助残日活动,始终关心关爱残疾职工的工作生活,努力让残疾职工更多地分享企业发展成果。福达公司与太钢同生共长,有着深厚的感情和历史渊源,改制以后,福达公司仍然是太钢集团扶残助残的主阵地。新形势下,福达公司要开拓思路,解放思想,着力破解阻碍改革发展的难题,力求改得出,立得住,行得稳,为太钢残疾

人事业的发展注入新动力。

盛更红强调,残疾人事业是一项体现人性温暖、撒播人间真情、闪耀人道主义光辉的崇高事业。要把践行以人民为中心的发展思想贯穿于推动残疾人事业发展的始终,更加自觉地把残疾工作摆在重要位置,着力办好各种惠残实事,千方百计帮助残疾职工就业、创业、兴业,切实提高残疾职工获得感、幸福感、安全感。福达公司要不断强化市场化运作思维,转变发展思路,依托太钢品牌和资源优势,在走向市场的过程中深挖内部潜力,倒逼发展,不断提升价值创造能力。太钢各单位和部门要在遵循公司管理规定的前提下,给福达公司提供更多支持,和福达公司一道创造协同价值,共同推动太钢残疾人事业高质量发展。

江西省人大来宾到太钢调研

本报讯(记者 孙敬)5月17日,江西省人大常委会委员、社会委主任委员郭建晖一行到太钢调研。太钢集团总经理、党委副书记李华,相关部门负责人热情接待了来宾。

李华向来宾详细介绍了太钢目前的生产经营情况。加入中国宝武以来,太钢立足“不锈钢专业化平台公司”定位,以“成为全球不锈钢业引领者”为愿景,加快推进国内不锈钢领域重组合作,建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业,助力

中国宝武创建世界一流伟大企业。

在焦化厂、炼铁厂、不锈钢冷轧厂、太钢博物院调研参观后,郭建晖表示,加入中国宝武以来,太钢推动不锈钢规模拓展和市场布局,创制差异化精品、铸就卓著品牌,赢得了卓越绩效。希望太钢作为我国特殊钢不锈钢领域的知名企业,能进一步与江西企业在更多领域开展协同合作,抢抓市场战略先机,进而推动全产业链优化提升,全方位推动高质量发展。

湖北省政协考察组访问太钢

本报讯(记者 薛华)5月18日,全国政协委员、湖北省十二届政协副主席周先旺率湖北省政协考察组访问太钢。太钢集团党委常委、副总经理刘鹏飞及相关单位负责人热情接待了考察组一行。

湖北省政协考察组此次来山西考察,主要是考察太原、运城、吕梁、大同等地生态环境和历史文化保护情况。在省市政协有关人员的陪同下,周先旺一行先后参观了冷轧硅钢厂高端取向硅钢生产线和技术中心展厅。刘鹏飞介绍了太钢贯彻落实习近平总书记考察调研太钢集团重要讲话重要指示精

神,聚焦生态环境保护,率先在钢铁行业开展超低排放改造,实施绿色制造、智慧制造基本情况。周先旺曾任湖北省政府副省长,分管工业领域工作,看到太钢近年来的绿色发展变化,尤其是加入中国宝武后,构建一总部多基地产业格局,走出山西,走向全球,大力推进绿色低碳和智慧制造转型表示赞赏,希望太钢在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下,进一步加强企业生态环境保护和低碳发展,加快制造业转型升级,做强做优做大不锈钢产业,为实现中华民族伟大复兴贡献太钢力量。



太钢加工厂认真贯彻落实公司废钢体系管控政策,强化对标找差,以“成本、效率、活力”提升为主线,聚焦生产提效保供工作,全面推行“一人一表”绩效管理,积极开展劳动竞赛,充分激发职工活力,上月破碎机生产效率创新高。白剑峰 摄

太钢焦化厂推行及时激励机制激发全员活力

本报讯(通讯员 张彩锋)为更好地推进降本、节能、减耗、降费、增效目标的实施,激励全员积极性和主动性,全面完成全厂经营业绩和重点工作任务,近日,太钢焦化厂制定下发了及时激励和项目清单化管理机制,对完成情况进行及时正负激励,对重点工作进行项目清单化管理,达到“早实施、早见效、早固化”的目的。

该厂充分发挥激励导向的作用,对在推进生产、环保、设备、安全、质量、降本等各专业的重点工作中,勇于担当、积极作为,解决难点问题;在各项工作中做出突出贡献,为厂创造效益、降低

成本、提高效率,有利于经营业绩指标完成或能体现“两个一切有利于”理念等履职尽责、担当作为的,经申报评价给予正激励。对过程中推诿扯皮、慢作为、不作为,不能按要求完成厂级重点工作;在工作中不能主动降本增效、攻坚克难消除异常,造成浪费或长期异常现象存在等情况的,给予考核通报。

该厂对3月份和4月份配煤成本连续两个月超额完成降本目标并在宝武各基地中排名第一、1号干熄炉年检期间逆势增加出炉数和缩短检修周期均达到历史最好水平、焦炉煤气用量降低1000~

1250m³/h三个攻关活动发出及时嘉奖令。

一石激起千层浪,该举措在全厂职工中引起了强烈反响,职工感到了价值创造、岗位创新的获得感。用一名职工的话说,及时激励机制是对我们劳动成果的肯定和认可,我们不是仅仅做好工作这么简单,而是要做优、做强,用一流的业绩回馈公司和厂党委的期望。

今日关注 FOCUS TODAY

