

学习宣传贯彻党的二十大精神

19. 如何理解中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化?

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。”准确把握这一精辟论断的科学内涵，对全面建设社会主义现代化国家至关重要。

人与自然是人类社会最基本的关系。人与自然是生命共同体，无止境地向自然索取甚至破坏自然必然会遭到大自然的报复。人类自诞生起就与自然紧密联系在一起，现代化使这一联系千百倍地拓展和深化。西方现代化模式下，资本对利润无止境追逐，导致对自然无节制索取，在创造了极为丰裕物质财富的同时，也带来了难以想象的环境创伤。20世纪30年代至60年代发生的“世界八大公害事件”，以极其惨烈的代价给人类敲响了警钟。

人口规模巨大和现代化的后发性，决定了我国实现现代化将面临更强的资源环境约束。我国资源总量丰富，但人均资源占有量远低于世界平均水平。我国人均耕地面积不足世界平均水平的1/2，宜居程度较高的土地面积只占我国陆地国土面积的19%；人均淡水资源量仅为世界平均水平的1/4，且时空分布极不平衡；油气、铁、铜等大宗矿产人均储量远低于世界平均水平，对外依存度高；人均森林面积仅为世界平均水平的1/5，近一半木材依赖进口。人口众多、资源相对不足、环境承载力较弱的基本国情，决定了中国式现代化必须摒弃西方国家大量消耗资源能源、肆意破坏生态环境的现代化老路，努力走人与自然和谐共生的现代化新路，否则我国的资源环境压力将难以承受。

习近平总书记指出：“我们要建设的现代化是人与自然和谐共生的现代化，既要创造更多物质财富和精神财富以满足人民日益增长的美好生活需要，也要提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要。”“生态环境保护和经济发展是辩证统一、相辅相成的，建设生态文明、推动绿色低碳循环发展，不仅可以满足人民日益增长的优美生态环境需要，而且可以推动实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展，走出一条生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路。”这从理论和实践层面阐明了人与自然和谐共生的关系，进一步丰富和拓展了中国式现代化的内涵与外延，为同步推进物质文明建设和生态文明建设、促进人与自然和谐共生的现代化，指明了方向、提供了遵循。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把生态文明建设摆在全局工作的突出位置，作出一系列重大战略部署，把生态文明建设纳入“五位一体”总体布局，把坚持人与自然和谐共生纳入新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略，把绿色发展纳入新发展理念，把污染防治攻坚战纳入三大攻坚战，把美丽中国纳入建成社会主义现代化强国的战略目标，全党全国推动生态文明建设的自觉性和主动性显著增强，我国生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化。但我国生态环境保护任务依然艰巨，推进美丽中国建设还需要付出长期艰苦努力。正如习近平总书记指出：“我国生态文明建设仍然面临诸多矛盾和挑战，生态环境稳中向好的基础还不稳固，从量变到质变的拐点还没有到来，生态环境质量同人民群众对美好生活的期盼相比，同建设美丽中国的目标相比，同构建新发展格局、推动高质量发展、全面建设社会主义现代化国家的要求相比，都还有较大差距。”建设人与自然和谐共生的现代化，必须坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式，促进生态环境持续改善，实现中华民族永续发展。

(据《党的二十大报告学习辅导百问》)

太钢矿业中心组织青年座谈交流激活力

本报讯(通讯员 高文力 张永贤)近日,太钢矿业中心团委组织召开“党建带团建、书记面对面”青年座谈会,教育引领团干和青年骨干交流报国心声、畅谈“三降两增”打算,用青春活力纪念“五四”运动104周年暨建团101周年,为矿山高质量发展贡献青春力量。

会上,9名团干和青年骨干结合自身实际,以工作中的难忘经历特别是点滴感悟,分享了工作经验和创新做法,大家在交流中不时迸

发思想火花,激发创新灵感,进一步激活了争当“双良传人”“三降两增”再立功的责任感和使命感。

矿业中心党组织向青年职工送上节日的问候与祝福,希望共青团工作要紧紧围绕中心工作,服务生产经营建设,做好“双良传人”选育树工作,为企业发展培养高素质高技能青年人才;要加强思想教育引导,开展形势任务宣讲,把团员青年思想统一到企业生产经营中心工作上;要充分调动青年岗位建功的积极性、主

动性和创造性,发挥好青年志愿者、青年突击队作用,凝心聚力争作新贡献;要做好青年思想调研,走近青年,了解青年的所思所想,帮助他们解决实际困难;要加强共青团自身建设,不断提高服务能力,找准企业所需、青年所求和团组织所能的结合点,努力把团组织建设成为党委放心、青年拥护、特色鲜明的具有坚强战斗力和凝聚力的先进青年组织。

座谈会后,组织团员青年学习观看了红色影片。



为进一步贯彻落实党的二十大精神,全面提升职工“三有”生活水平,进一步增进职工凝聚力和向心力,太钢不锈钢管公司近期开展了庆“六一”亲子烘焙活动,此次活动共有50余组家庭参加。活动不仅让大家体验到了制作蛋糕的乐趣,锻炼了小朋友的动手、创造能力,加深了亲子情感交流,同时也让职工切身感受到企业的关心和关爱,能够以更加饱满的热情投入工作。 冯茜摄



太钢一体化暨两化融合体系顺利通过再审核

(上接第一版)现场审核过程中,审核组专家通过抽取样本、访谈和深入现场查看运行数据,与各级管理人员和现场操作人员沟通交流,按照体系标准要求,对本次审核范围内的职能部门、生产单位进行了深入细致的符合性现场审核。末次会议上,审核组专家中肯地评价了太钢一年来经营管理工作的亮点;同时,针对现场审核发现的问题提出了极具价值的改进建议并开具了亟待整改的不符合项。审核组一致认为,太钢一体化体系暨两化融合体系经过多年运转,已成为太钢企业管理、科技创新、节能减排、智能制造等方面基础管理的重要支撑。希望太钢继续做好五体系有效运行与管理提升工作,坚持延伸和丰富“一贯制”

管理理念,不断优化业务流程,以“三高两化”为路径,以对标找差为方法,持续推进“三降两增”、效率提升、绿色低碳等重点项目工作,继续保持稳健运行和持续发展,助力太钢成为产品一流、技术一流、管理一流、环境一流的全球最具竞争力的不锈钢领军企业。

李建民代表太钢对审核组专家的辛勤工作表示感谢。他说,审核组在短时间内做了大量工作,帮助太钢诊断管理体系中存在的问题,提出了整改建议,开阔了管理思路,这对太钢持续完善体系、用体系指导工作、提升管理效率非常

有帮助。下一步,太钢将认真对待专家们提出的每一条改进建议,尤其是共性问题 and 系统性问题,相关职能部门要牵头组织进行整改,举一反三,实现系统性改进和PDCA闭环管理。要强化体系内审,把体系管理思路和方法融入日常业务工作中,充分发挥管理体系标准的指导性作用,持续提升太钢的体系管理水平,夯实太钢的基础管理工作。

杨建基同志逝世

原太钢公安处处长、离休干部杨建基同志,因病于2023年5月25日逝世,享年93岁。

杨建基同志,1948年10月参加革命工作。1949年5月加入中国共产党。