

“六五”环境日主题:

建设人与自然和谐

共生的现代化

持续强化基础管理 全面提高管理效能

太钢集团全面开展基层基础管理专项提升行动

本报讯 为充分发挥基层组织在生产经营中的重要作用,革新管理理念、夯实基础管理、狠抓薄弱环节、补齐工作短板,公司决定开展基层基础管理(以下简称“双基管理”)专项提升行动,深入开展对标找差,持续强化基础管理,全面提高管理效能,增强新形势下公司整体核心竞争力。

“双基管理”专项提升行动的指导思想是:重点围绕安全、质量、设备、5S等基础管理内容,以标准化作业体系能力建设为核心,以聚焦“成本、效率、活力”为目标,以“全面对标找差、狠抓降本增效”为工作主基调,以发挥党建引领、数字化技术全域赋能为保障,健全完善作业过程标准化、岗位规程标准化、现场环境标准化、行为举止标准化体制机制,全面夯实基层基础管理。按照双基管理规范与现场作业标准,坚持稳中求进,坚持重心向下,坚持问题导向,加强精益管理,严控合规风险,着力提质降本。发动全员持续改善,以高度负责的态度、改革创新的精神、求真务实

的作风和精益求精的工作,扎实找差距、补短板、强弱项。抓住关键、聚力攻坚,以重点突破带动公司管理体系和管理能力水平有效提升。通过持续对标找差,来实现快速的改善提升,进一步挖掘释放太钢成本和效率潜力,为太钢高质量发展强基固本。工作目标是:全面推动标准化、规范化、精细化、数智化管理水平再上新台阶,努力实现“一年固基础、两年上台阶、三年大提升”,各专业技术经济指标对标跑赢大盘,进入上游。具体目标是:安全标准化班组达标、“5S”管理指标达标、设备管理达标、双碳环保指标达标、质量指标目标完成率≥100%、成本管控指标完成率100%、标准化执行率100%、区域内较大及以上生产安全事故为0。

“双基管理”专项提升行动将围绕“提升基层标准化作业体系能力;面向现场,系统梳理诊断,找准问题与差距;自下而上发现问题解决问题,提高基础管理水平”的工作思路,按照“规范、改善、提升”三

步走,组织推进基层基础管理不断升级,着力开展以下重点工作:一是构建科学有效的标准管控体系。以解决生产经营瓶颈为突破口,将“解决实际问题”“建立岗位标准”作为核心思路,加强班组建设,重塑基础流程,优化现场管理,消除断点,改进弱点,提高整体运作效率,提升快速响应外部变化的能力,形成“统一、简化、协调、最优”且与现场管理相匹配的标准化管理模式。提升员工自主管理水平。围绕现场工作实际,以“全面改善活动”为抓手,聚焦工作现场,立足工作岗位,开展自下而上、自主发现、自觉改善、自我了结的基层自主管理活动。转变管理理念,贴近现场,关注基层,采取“一对一”帮扶方式,夯实基础管理体系,深度参与现场改善,把工作重心放到现场,推动现场问题的快速处理,促进班组整体管理水平提升,保障管理提升措施落地。二是专业管理形成合力,夯实基础管理平台。

(下转第二版)



太钢「国际档案日」系列活动丰富多彩

奋进新征程 兰台谱新篇

本报讯(记者 孙敬)今年6月9日是国际档案理事会确定的第十六个国际档案日。为切实履行为党管档、为国守史、为企服务的职责使命,宣传中国宝武档案事业发展取得的新成绩,根据国家档案局相关通知和中国宝武档案工作发展规划,公司组织开展了主题鲜明、形式多样、内容丰富的2023年“国际档案日”系列宣传活动。

近些年来,太钢连续六年被山西省档案局评为省属企业档案工作优秀单位,2022年度被宝武档案中心评为优秀单位。6月9日至15日为今年“国际档案日”集中宣传周,公司档案部门围绕今年国际档案日“奋进新征程,兰台谱新篇”活动主题,突出档案工作特点,精心策划设计,努力提高参与性和互动性,增强吸引力和感染力,打造了一系列有特色、有影响的档案宣传活动,生动展示了太钢档案系统深入贯彻落实党的二十大精神、深耕档案事业、踔厉奋进新征程的昂扬精神面貌,以及谱写宝武档案事业新篇章的决心与信心。

5月份,公司对下属分子公司、二级单位以及项目经理部档案人员进行了太钢集团《档案工作管理办法》《档案管理专业规范》两个档案制度的集中培训。活动宣传周期间,公司各种新媒体平台以及《太钢日报》将陆续发布和刊登纪念“国际档案日”相关内容的消息、文章。

(下转第二版)

学思想 强党性 重实践 建新功

太钢炼铁厂推进主题教育走深走实

本报讯 主题教育启动以来,太钢炼铁厂牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,深度聚焦主题教育根本任务,坚持目标导向、问题导向、结果导向,有的放矢推进工作,促进主题教育接地气、冒热气、见真章。

坚持目标导向,广泛开展“大讨论”。主题教育以来,炼铁厂聚焦推动全年预算目标任务完成,积极营造党员干部干事创业浓厚氛围。该厂党委针对不同对象设立不同议题,在全厂以“降本提效我能做什么”为主题,广泛深入开展“解局破题”大讨论。要求党支部班子成员主要围绕党建引领作用发挥、成本、效率、活力、“一人一表”等议题开展大讨论;铁区智控中心工作人员主要围绕“制约铁区智控中心效能充分发挥”开展大讨论;各攻关项目组成员以“进一步加速攻关目标实现”开展大讨论;其他职工以“明确个人工作目标、计划措施、组织支持”开展大讨论。通过大讨论共征集到各类意见建议50余条,其中已经实施20余条,很好地发挥了统一思想、凝心聚力、汇集智慧、激发干劲的作用。

(下转第二版)



“安全生产月”活动启动后,太钢焦化厂开展安全文化进现场活动,以作业区为单位组建的宣传队展示了安全口号,将绘制有安全标语的旗子布设在生产一线,让每一名员工都成为一面安全生产的旗帜,营造浓厚的安全生产氛围。

张彩锋 摄



聚焦「根本任务」 坚持「三个导向」