

持续强化基础管理 全面提高管理效能

编者按

近期,公司全面开展基层基础管理(以下简称“双基管理”)专项提升行动,充分发挥基层组织在生产经营中的重要作用,革新管理理念、夯实基础管理、狠抓薄弱环节、补齐工作短板。“双基管理”专项提升行动开展以来,各单位高度重视,迅速行动,深入开展对标找差,持续强化基础管理,全面提高管理效能,加快推动新形势下公司整体核心竞争力进一步提升。

全面推动现场作业标准化、规范化、精细化、数智化管理水平再上新台阶,每一位员工都是主角,都是参与者。为强力推进“双基管理”见实效,全面提升综合管理水平,营造干事创业氛围,我们请部分单位干部员工谈一谈在立足岗位开展“双基管理”专项提升行动中的认识和实践体会。

夯实基础 推进质量管理水平持续提升

钢科公司技术研发部质量体系管理员 王思思

强基固本才能行稳致远。全面开展“双基管理”专项提升行动是贯彻落实党中央关于建设世界一流伟大企业重大决策部署的必然要求,也是公司破解发展瓶颈问题、实现持续健康发展的重要抓手。作为钢科公司质量体系管理员,系统梳理总结公司质量管理方面存在的问题,我认为,“双基管理”不仅很有必要,而且非常及时。通过精益管理,找差距、补短板,以重点突破带动公司管理体系和管理能力水平有效提升,从而推动质量指标目标完成,是我们当下急需解决的问题。

作为一名基层质量管理人员,首先要提升基层标准化作业体系能力,面向各车间、中心,系统梳理诊断,找准问题与差距,自下而上发现问题、解决问题,坚持加强精益管理,提升员工质量意识,规范质量行为,推动产品质量控制过程精细化、标准化。其次要深入现场,把工作重心放到现场,推动现场问题的快速处理,促进班组整体管理水平提升,保障管理提升措施落地,通过专业管理形成合力,夯实基础管理平台。

近期,钢科公司结合“双基管理”要求组织开展了“质量巡查”活动。专项质量检查组深入现场,围绕质量体系管理情况、关键质控点控制情况、设备维护情况、工艺纪律执行情况和产品实物质量等方面开展常态化巡查活动,减少因责任心不强、管理不到位、操作不当导致的质量损失。职工的质量意识、现场精细化操作水平有所提升,对工艺规程、作业标准的权威性、严肃性有了更深的体会。下一步,我们还将继续在基层、基础管理中持续发力,推进质量体系进一步严密和完善,切实提高自身的质量体系管理水平。

严格构筑标准化作业管理方阵

山西太钢不锈精密带钢公司安全生产部安全员 郭利彬

山西太钢不锈精密带钢公司严格构筑标准化作业管理方阵,安全生产部构图搭架,设备能源部、外委检修补充内容相互协作,夯实安全基础管理工作。一是针对专业管理人员危险辨识能力不足的问题,组织对其进行危险辨识方法的培训,帮教指导开展设备设施、工艺危险辨识。安全生产部对各专业部门危险辨识结果进行审核,对措施不当、辨识不全等问题,及时纠偏,确保辨识结果针对性强、可操作。二是设备能源部组织认真学习公司检维修安全管理制度,按照部门专业要求,结合安全风险大小,明确每一项检维修作业标准的分级,并按照公司要求,对照分级管控标准,对每项检维修作业的负责人的履职情况进行监督检查。三是严格管控外委检修工作。设备能源部制定审核检修施工方案、单项安全技术措施的流程,明确相关专业人员实施严格审批,确保方案和措施的可靠性,开展风险辨识并根据检维修分级管控标准,明确管控分级并严格落实。四是细化安全履职清单,落实“三管三必须”。安全生产部牵头,定期组织对安全生产责任制及安全履职清单的补充、完善,履职清单要量化、具体化、可操作、可追溯。进一步完善各级管理人员安全工作职责,划清责任界限,避免职责缺失或重叠,明确各专业部门具体的安全责任,完善专业部门安全生产职责并制定履职清单和测评标准。

力促“双基管理”落地见效

太钢焦化厂运焦作业区党支部书记、副主管 李铭

焦化厂运焦作业区是公司安全一级标准化作业区,该作业区在标准化创建过程中充分依托班组基层安全生产重要作用发挥,大力推进岗位职工基础能力提升工作,力促“双基管理”专项提升行动落地见效。

没有《作业标准》,何谈“标准作业”?在安全标准化班组达标方面,作业区修订完善《安全行走标准》《安全点检标准》《安全清扫标准》《职工行为规范和违章范例》《班组管理标准》《生产作业活动标准》《应急故障处置标准》和《工器具使用报废标准》共8个标准供岗位职工学习遵守,有了明确的、可执行的《作业标准》为职工标准化作业提供了依据。

针对岗位职工文化素质不高的现状,作业区将技能培训作为重点推进标准化建设的载体,编制《岗位应知应会》口袋书下发每个职工,功能性承包检修人员包含协力人员也有《检修应知应会手册》口袋书进行随时随地学习。加强正向激励力度,职工月度应知应会考试达标90分奖励200元,季度考试达标90分奖励500元,提升职工学习的积极性。针对个别提升效果差的人员进行一对一帮教,主管、副主管和专业员都有联系对象,日常开展谈心谈话和技能讲解帮教有效促进班组标准作业工作持续加强。

在提升岗位人员基本能力方面,作业区坚持岗位“三讲活动”,每天由不同

职工针对岗位和作业活动进行风险、措施和标准的讲述,对“三讲”活动中修订完善标准和排查隐患每月兑现奖励,不但促进了职工参与安全管理的主动性,也通过岗位职工“集思广益”切实排查出现场作业风险和隐患,“隐患清零”工作取得了显著效果,作业区的本质化安全进步大,职工违章数量减少,作业区在厂综合排名持续靠前。

“双基管理”专项提升行动推行恰逢其时,受到作业区、班组和职工欢迎,作业区下一步将丰富培训、监督和考评的正向激励机制,把“双基管理”专项提升行动在基层做实、做细,将管理效益转化为经济效益,为公司高质量发展贡献力量。