

太钢焦化厂夯实安全基础管理

本报讯(通讯员 张彩锋) 太钢焦化厂认真贯彻落实公司“安全生产月”活动要求,积极开展各项活动。

该厂要求重点开展好七项活动:一是深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,持续宣贯安全生产法,加强学习成果转化运用,深刻领会重要论述的意义和含义。二是扎实开展重大事故隐患清零专项行动,坚决守牢安全发展底线,认真组织开展排查整治行动,聚焦安全生产重大事故隐患和重点检查事项,确保问题发现精准、解决及时、整改彻底,从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题、从根本上提升安全受控度。三是大力营造“人人讲安全”的安全文化氛围,切实提升职工安全生产标准化作业水平,持续开展“讲流程、讲风险、讲措施”的安全作业“三讲”活动,进一步夯实安全基础管理,营造“人人学标准、讲标准、用标准”的良好氛围,提升职工安全生产标准化作业水平。四是着眼于“个个会应急”目标,通过宣教培训,提升职工安全意识和应急处置能力;通过演练等形式,确

保每位职工熟知熟记安全逃生出口、逃生通道、会应急逃生。组织开展重点岗位人员应急救援器材使用技能培训和实操考核,提升职工应急处置能力。五是践行“违章就是犯罪”的安全理念,深入开展反违章和案例警示教育。六是务实开展“强体系夯基础、除隐患保安康”劳动竞赛,调动职工劳动热情、创新活力和创造潜能,增强职工认同感和荣誉感。七是通过悬挂安全生产主题宣传旗帜,组建安全文化宣传队,组织安全文化进现场活动,传播安全文化知识等形式,营造良好的安全生产氛围。

(上接第一版)周海翔是热连轧厂设备能源室副主任,从初入太钢到被评为太钢特级劳模,他在平凡的岗位上已不知不觉走过27年。

崇尚榜样才会产生榜样,争做榜样才能榜样辈出。在27年的工作当中,周海翔将心中的榜样化作了前行的动力,始终在岗位上默默耕耘、兢兢业业。2022年,为推进设备信息化、智能化、现代化管理,作为IEQMS系统数据收集开发的主要负责人,前期数据基础框架搭建最为关键。为了扎实推进数据收集工作,那段时间哪里有问题,周海翔就解决到哪里,仅从员工那里收集到的问题就整理了满满两个笔记本。在他和团队的共同努力下,全厂高达21万条之多的系统基础性数据全部梳理完成,为设备信息化上线提供了充足的数据支撑。

“带我入门的是一位炉长,他不但工作业绩突出,而且每次转炉炼钢工种比武成绩都名列前茅。那年太钢技术比武,他夺冠,公司领导上台为他披上绶带,当时我就坐在台下。这次经历对我触动很大,当时我就在想,要是有一天我也能同师父一样站在台上就好了。”炼钢二厂技术质量室技术员孙少南是这次劳模先进事迹报告会的先进工作者代表,曾获太钢第四十届转炉炼钢工技术比武第一名、太钢集团“青年岗位能手”“双良传人”“青年五四奖章”等荣誉。

“高手就在身边,师父就是我的标



近日,太钢岚县矿业公司开展采空区坍塌应急演练。演练模拟事故场景展开:当日上午,在采场1470m水平K177S附近,运矿车在附近区域作业,地面突然发生坍塌,车辆被陷发生倾斜,驾驶室受损变形,一名作业人员被困驾驶室,情况危急需要紧急救援。应急救援队接到报警后,根据职责分工迅速组织救援,消除了险情,恢复了正常生产。牛玉凤 摄



牢记“三个务必” 当好新时代“打铁人”

(上接第一版)体会了我党“敢于斗争、善于斗争”坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入的做法和成效,重点观看了纪检监察系统违纪违法典型案例,感受在“围猎”与被“围猎”的考验中立场动摇、丧失底

线、走向腐败的惨痛结局。

参观结束后,全体人员来到宣誓厅,面对鲜红的党旗,重温入党誓词,牢记庄严承诺。一幅幅图片、一串串数据、一个个案例,让纪检干部接受了一次鲜活的党性教育和深刻的精

神洗礼,对“执纪者必先守纪、律人者必先律己”有了更深的理解和感悟。太钢纪检干部将以主题教育和教育整顿为契机,筑牢理想信念,锤炼党性修养,践行职责使命,做忠诚干净担当的“打铁人”。

匠心永传承

杆。”工作中他一边仔细观察师父的操作技巧,一边与理论知识进行对比、总结,不懂就向师父和其他技术员请教。先后干过转炉摇炉工、吹氧工、炉长、精炼主操,在现场摸爬滚打,一干就是5年。在今年的“河钢杯”第十届全国钢铁行业职业技能大赛中,孙少南再次取得了转炉炼钢总成绩第三的好成绩,并获得了“全国钢铁行业技术能手”和“全国技术能手”称号。孙少南说,工匠精神是什么?工匠精神就是一丝不苟地做好每一件事。作为一线技术人员,岗位虽然很平凡,但却是企业的主力军,弘扬工匠精神,就要把自己的操作技术水平练到最好,把本职工作做到极致。

“一切自然科学研究成果的可能,都是从不可能开始的。”这既是导师当年的教诲,也是技术中心热轧研究所管线钢研究员赵彦峰在十多年科研工作当中遵循的座右铭。2021年,太钢围绕铁路货车车厢高耐蚀、轻量化、重载化发展方向,拟研发一种复合新材料,解决现役车辆厂修截换率高的问题。该产品复层厚度很薄,仅有0.5毫米,且工艺极其复杂,在全球业内尚属空白。作为材料加工专业的博士,赵彦峰主动请缨把任务承担下来。

经过近一年时间夜以继日的试验

总结,赵彦峰和团队克服了不锈钢与碳钢的合金元素含量、熔点、导热性等差异带来的理论难题,同时解决了两种材质高温变形不均匀,性能板形难控制的实践难题。近日,他们研发的铁路货车用复合板材料在世界不锈钢协会组织的2023年度“不锈钢工业奖”中为太钢斩获最佳市场开发奖银奖殊荣,他也因此被评为太钢特级劳模。

“工作之余,有时我会经常想到李双良精神,其实科研精神和李双良精神一脉相承,就是只要有0.01%的可能,就要付出100%的努力。对于一名企业科研人员而言,只有在一次次枯燥的尝试和探索中努力钻研,才能最终体味其中的乐趣,进而助力企业发展,同时成就自己的事业。”赵彦峰说。

“2022年,我入职太钢恰好十年,时间的累积,滤去我身上的浮躁,使我更加坚定地立足产销衔接和合同管理岗位,用一张张订单的交付、一个个方案的制定落实,去践行我对李双良精神的理解。”马毅是营销中心合同执行室副主任,也是这次劳模先进事迹报告会上的一位特级劳模。

2022年初,钢铁市场从2021年的一路高歌中急转直下,尽显疲态。作为产销衔接管理人员,马毅渐渐意识到,做一个“救火队员”显然已不适应形势,

必须做一个“防火队员”,建立一套完善的产销体系提升运行效率,才能织牢保产大网。

路虽远,行则将至。2022年3月末,疫情大规模爆发,厂区实施封闭管理,营销压力骤增,马毅和科内驻守同事,不分昼夜地分析数据、协调产销,度过了一段真正以厂为家的日子。经过几个月的摸索,围绕营销运行效率,他和团队终于建立起一套监控→预警→预测→预案→执行→复盘→优化的精细化闭环运行体系和“横向到边、纵向到底”的关键指标评价体系,初步构建起了太原基地周边短倒物流网络,实现了碳钢产品“下线不落地”的极致效率。

还有炼钢二厂连铸三作业区机长王智、焦化厂炼焦作业区工艺技术员马卫华、宝钢德盛冷轧厂设备管理室副主任陈朝敬、东山矿设备能环室自动化技术员曹建杰、冷轧厂宽幅原酸作业区2号热线机组甲班班长阎世君……一个个名字如一簇簇火、一盏盏灯,汇聚成照亮太钢前行路上的一道道光。他们是新时代的双良传人,他们就在我们身边。正是在他们的引领下,宝武精神和太钢李双良精神正在融入新一代太钢人的血脉基因。

匠心永传承。中国钢铁一百多年,炼的是钢,也炼的是人。在荡漾着激情和奋斗豪情的钢铁事业中,太钢人将乘风破浪,奋力谱写出向世界一流不锈钢企业不断进发的恢宏诗篇。