

“三降两增”大家谈——

抓牢基础 多点发力 深挖降本潜质

编者按

去年以来,复杂的国内外经济形势和严峻的疫情形势,对中国宝武生产经营各方面提出了更高的要求和挑战。为此,中国宝武对“三降两增”专项工作提出了具体要求,强调这是全集团各个业务板块、各家子公司实现全年稳增长目标的重点工作方向,要求各单位要全力以赴,常态化、体系化推进“三降两增”,全面对标找差,持续提升效率效益,建立长期持久的竞争优势,加快推动企业高质量发展。

为快速落地落实中国宝武关于推进“三降两增”重要工作的要求,营造干事创业氛围,掀起降本增效热潮,我们请部分单位干部职工谈一谈在立足岗位开展“三降两增”行动中的认识和实践体会。

多点发力促进降本增效

宝钢德盛热轧厂 计量管理技术协理 刘玉珍

为贯彻落实集团公司关于推进“三降两增”重要工作,热轧厂全面开展降本增效工作,多点突破力促降本增效,节能降耗等降本小故事在不断上演。

保温罩提质保温

热轧厂1780产线延迟辊道采用辊身冷却,且现有辊道间未设置下保温罩,造成中间板坯的温降较大,影响产品质量;发生废钢事故时,需先借助行车吊离固定保温罩,造成废钢处理及待生产时燃气、电能的消耗。我们将现有6组固定式保温罩拆除,在延时辊道设计液压倾翻式保温罩,新的保温罩由10组构成,每组由一只液压缸驱动。R2出口增加翘头检测装置,并将检测数据反馈给保温罩,实现保温罩的自动避让。延迟辊道间设置下保温罩,年效益约80万元,减少了72.9tce碳排放。

板坯库增加保温围挡

热轧厂加热炉区域部分钢种钢坯置于板坯库成垛摆放,钢坯在存放过程中热量流失较为

严重,钢坯装入加热炉增加钢坯升温煤气的损耗。钢坯剁周围增加缓冷区保温围挡,可以有效缓冷钢坯的温度,间接减少钢坯进入加热炉煤气的消耗。保温围挡建成后,围挡内外的板坯平均入炉温度相差了81度,其中约40度是因围挡保温作用上升。围挡建成后3个月共有36万吨的板坯放入围挡内,实现100.8万元降本成效。

除尘节能改造增效益

轧机机架的上切水板(导卫板)上及机架的后部和侧面安装高效喷雾抑尘单元,除尘风机各自配套高压变频调速系统,实现生产不同牌号钢种时节能降耗,2022年12月份精轧除尘节能改造项目投入使用,当月精轧除尘电耗环比减少74%,降耗效果明显。

热轧厂充分调动职工立足岗位降成本的积极性和热情,全员发挥“头脑风暴”,深挖潜能,各工种互助合作,将各案例成果转化成为日常工作标准,助力降本增效再上新台阶。

深入落实“三降两增” 扎实推进岗位达标

太钢万邦公司冶炼作业区主控工 陈文强

太钢万邦公司冶炼作业区积极开展“三降两增”工作,围绕基础管理、岗位达标和全员创效益三条主线,主动对标挖潜,查弱项、补短板,以各个工序岗位标准化作业达标为突破口,将各项举措下沉到岗位,细化到工序,全心全力依靠全体职工使“三降两增”落地有效。

一是抓好工艺管控和工艺改进。从关键岗位入手,深挖配料潜力,要在工艺技术创新上下功夫,在充分利用现有原料资源,优化矿热炉配料结构,降低高价原料使用。

二是加强职工技能培训和岗位练兵。要保持炉况顺行稳定是一大难题,经过反复探索和磨炼,技术攻关小组科学制定技术参数,持续加强培训力度,在主控岗位开展预热窑作业率和矿热炉功率稳定率以及铁前钢包车开出时间的达标竞赛,营造了比学赶超的竞赛氛围,进一步提升了技术管理和操作队伍整体能力水平。

三是优化生产组织安排,同时以生产稳定和减少事故为抓手。按照出铁准时制和铁水实包(即出即兑、快进快出)的原则,快速完成铁水浇注,进一步减少粘包量和提高铁水包周转率,还直接提高了铁水包重复使用,降低了生产成本,稳定了炉况。

通过此项活动,强化全员成本理念,干好当下,着眼长远,牢固树立了过“紧日子”的思想,全心全力共同打造精品企业,为实现集团战略目标做出应有的贡献。

牢抓基础管理 助力“三降两增”

太钢焦化厂运焦作业区主管 孙迎辉

面对当前钢铁行业前所未有的异常严峻形势,中国宝武在全集团开展以“三降两增”为主题的专项工作,是公司实现“稳字当头、稳中求进”的基石,更是公司对生产经营各方面提出的更高要求和挑战。作为一名基层管理者,我们要实现“三降两增”总体工作目标,强化和完善基层基础管理工作,推动作业区的各项工作任务在深度和广度上进一步开展。

强化压力传递,形成人人降本的氛围。认真做好形势任务教育,让职工了解当前钢铁行业的大形势,熟知目前公司的经营态势,在全员降本增效上持续发力,营造“人人肩上有指标,千斤重担人人挑”的局面。要加大力度,教育引导作业区全体职工立足岗位实际,通过“献一计”平台,在创新创效、优化和改进工艺以及提高工作效率上,为作业区的发展献计献策。今年

以来岗位职工提报并采纳实施的“献一计”计策共计166条,有力推动了作业区各项工作的开展。

紧盯标准化作业,降低事故发生率。杜绝安全事故就是最好的降本,是最大的增效,作业区以此弘扬“事故是最大的浪费”这一理念,组织管理人员把各项安全要求转化为“管理标准、技术标准、作业标准”,依托标准化班组建设,全面推行全员标准化作业,从人员行为、作业活动、故障处置等各个方面入手,建立生产班组和检修协力班组的各项标准,把人的行为限制在标准中,从根本上控制违章作业,保证职工上标准岗、干标准活、接标准班,截至目前修订标准共计55条。同时通过标准化作业和精细化操作,干熄焦产汽率从0.602t/吨焦提高到0.620t/吨焦,人身伤害事故为零。

加强现场管控,从工艺设备上深挖降本潜质。作业区主动出击,精准发力,全面开展设备专业点、巡检工作,推进区域包机制,确保每个责任人所维护区域内设备运行正常,坚决杜绝“大马拉小车”“空转、待车、不做功”“跑、冒、滴、漏”等隐形浪费现象,进一步降低设备故障率,缩短故障处置时间。同步通过技术革新,在筛焦系统成功应用无动力驱动振筛,每年能节约电耗13.3万度,节约维护费6.5万元;通过改造皮带系统实现自动布料,消除3D岗位,每年节约人力资源费用30万元左右。

狭路相逢勇者胜,困难面前显担当。下一步,作业区将继续强化“人人皆可创效益,处处皆可降成本”的全员降本意识,把“三降两增”意识融入每一天、每件事,用实际行动最大限度实现降本增效,助力厂完成全年降成本预算指标。