

太钢代县矿业公司

持续提升安全生产标准化作业水平

人人讲安全 个个会应急

本报讯(通讯员 王振华)为进一步营造“人人讲安全”的安全文化氛围,持续树牢安全生产红线意识,切实提升职工安全生产标准化作业水平,太钢代县矿业公司以“人人讲安全、个个会应急”为主题,结合矿山安全风险特点,聚焦矿山短板弱项,扎实开展安全生产专项整治、隐患排查治理,推动安全生产责任落实,促进全员将“违章就是犯罪”理念转化为自觉遵章守纪的实际行动。

加强安全学习宣传教育活动,牢固树立安全红线意识。各单位充分利用周安全日活动、班前会等形式组织全体员工及协作供应商持续学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述。组织开展“安全承诺践诺”活动。在通勤车、办公楼、各食堂等滚动播放2023年全国“安全生产月”主题宣传片、警示教育片,在操作室、作业岗位、作业场所张贴安全挂图,

开展应急避险、自救互救知识培训和灾害避险逃生等培训,切实提升职工安全意识和应急处置能力。

扎实开展重大事故隐患清零专项行动,坚决守牢安全发展底线。各单位主要负责人严格落实“五带头”,聚焦排查整治安全生产重大事故隐患和重点检查事项,确保从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题。各单位对照专项行动主要内容和阶段性工作安排,认真组织开展排查整治行动。同时组织开展“外包外租大排查”活动,坚决纠正或取缔违法违规项目。

精细开展“强体系夯基础、除隐患保安康”劳动竞赛,调动职工劳动热情、创新活力和创造潜能。各单位以“安全第一、违章为零、隐患为零、事故为零”为目标,把安全劳动竞赛与当前安全工作相结合,夯实安全基础管理。通过开展安全作业“三讲”活动、“手

指口述”、“人人讲安全、培训到现场”、“班组学堂”、全国“安康杯”职工安全应急技能知识竞赛答题活动、“我的安全我管理、我的生命我珍惜”讲述、安全隐患和职业危害“随手拍”等竞赛活动,激发和调动职工参与的积极性和热情,全面保障职工安全健康权益,增强职工认同感和荣誉感。

深入开展反违章和案例警示教育,营造“人人讲安全”的安全文化氛围。各单位组织梳理习惯性违章、高风险人群,制定针对性的管控措施。开展岗位规程再审视、再学习活动,组织分类梳理同工序、同专业和相似作业的生产安全事故案例,通过“安全生产大家谈”、班前会、“以案说法”、周安全日活动等组织职工观看,有针对性地组织职工学习讨论交流,汲取教训,整改不足。组织高风险区域场所、设备设施、作业活动、人机接触频繁部位等岗位职工开展“回放自己视频”照镜子活动,查找自身不安全、不标准和违章行为,营造“人人讲安全”的安全文化氛围。



为进一步提高尾矿管道安全运行效率,近日,太钢尖山铁矿成品动力部尾矿作业区管理技术人员对尾矿管道本体连接部位、伸缩器、阀门等设备设施进行专项检查,对查出的问题制定整改措施,并限期整改,为尾矿管道安全、高效、平稳运行奠定坚实基础。

张小云 摄 郑惠文

公司领导走访慰问生活困难党员和老党员

(上接第一版)太钢集团总经理、党委副书记李华来到太钢人力资源服务中心生活困难党员李春涛家中,详细询问他和家人的生活情况、存在的困难,并叮嘱他有困难要向党组织反映。李华说,一名党员就是一面旗帜,广大党员为太钢的改革发展作出了贡献,我们不能忘记他们,特别是要对生活困难党员要从政治上多关心、思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多关怀,用心做好服

务保障,及时帮助他们解决实际困难,让他们感受到太钢大家庭的温暖。

张跃是1948年10月入党的老党员,太钢集团党委副书记、纪委书记汪震来到张跃家中,关切询问张老的生活和健康情况,并代表太钢党委致以亲切问候和崇高敬意。汪震说,广大老党员是我们党光辉历程的参与者、奋斗者、见证者,是党和国家的宝贵财富。希望老党员们不忘初心、牢记使命,弘

扬革命传统,培育良好家风,把党的宝贵精神财富代代传承下去,推动党的事业薪火相传。

走访慰问中,周兆明等同志对太钢党委的关心关爱表示感谢,对太钢改革发展取得的新变化、新成就感到自豪,表示要永葆共产党员政治本色,发挥党员先锋模范作用,一如既往地参与支持公司的发展,力所能及做好党组织交给的工作任务,为太钢高质量发展添砖加瓦、多作贡献。

(上接第一版)一年来,在集团公司党委和各级党组织共同努力下,公司各条战线、各个岗位上涌现出许许多多挑重任、敢担当、讲奉献的先进典型,充分展示了新时代太钢人昂扬向上、锐意进取的精神风貌。

会议强调,太钢集团各级党组织和广大党员干部要以受表彰的先进集体和优秀个人为榜样,学习他们不畏艰难、勇攀高峰的拼搏精神,学习他们脚踏实地、苦干实干的优良作风,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,深入贯彻落实党的二十大精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,筑牢忠诚之魂、把稳思想之舵、补足精神之钙,把对党尽忠、对事业尽责,贯穿到每一个行动中、体现到每一件工作中、落实到每一项事业中,为太钢加快建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业、为中国宝武建设世界一流大企业、为山西全方位推动高质量发展作出新的更大贡献。

会上宣读了《中共太钢钢铁(集团)有限公司委员会关于表彰优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织的决定》,并现场为部分获奖代表进行颁奖。本次表彰共授予100名同志“优秀共产党员”称号、100名同志“优秀党务工作者”称号、60个党组织“先进基层党组织”称号。

优秀共产党员代表——太钢技术中心热轧研究所管线钢研究员赵彦峰,优秀党务工作者代表——太钢矿业中心(矿业分公司)尖山铁矿磨选作业区党支部书记、主管于志伟,先进基层党组织代表——宝钢德盛热轧厂副厂长、党支部组织委员黄种生结合工作实际,重点围绕深入开展主题教育,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,促进党建与生产经营深度融合进行了交流发言。

会议以视频会议形式召开。公司经理助理级领导、省内各直属党组织书记、受表彰的优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织代表在主场参加会议。省外各基地直属党组织书记、各直属党组织副书记、党群工作负责人、受表彰的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织代表、第一批主题教育单位C层级及以上领导人员、盛更红同志所在党支部和基层联系党支部全体党员在分会场参会。

屋顶光伏“绿动”德盛

(上接第一版)为贯彻落实中国宝武碳达峰碳中和要求,助力实现“2023年碳达峰,2035年减碳30%,2050年碳中和”目标,2021年8月,宝钢德盛联合宝武清能建设罗源地区最大的光伏发电项目——宝钢德盛屋顶分布式光伏发电项目。

2021年10月,宝钢德盛轧线屋顶分布式光伏发电项目(光伏发电一期工程)开工建设,该项目使用热轧、冷轧厂房屋顶建设光伏发电系统,其中光伏可利用面积8万平方米,于2022年5月10日投入运行,成功发出宝钢德盛厂房屋顶光伏“第一度电”,实现年发电量约1200万度,相当于每年可减排二氧化碳8500吨。

在此基础上,宝钢德盛继续深挖全厂光伏发电建设潜力,协同宝武清能建设光伏发电二期工程。宝钢德盛光伏发电(二期)工程涉及厂前区停车场、智慧大楼屋顶、434原料大棚屋顶,总面积约22万平方米,可利用面积约13万平方米,光伏发电覆盖区域较一期工程提升62.5%。宝钢德盛光伏发电(二期)工程于2022年11月开工建设,历时200多个日夜,于今年5月23日并网发电,年发电量和

碳减排均为一期工程的两倍。值得一提的是,二期工程建成了罗源首家光伏车棚,覆盖350余个车位,累计装机1200千瓦。项目将光伏发电与车棚相结合,在停车场新建光伏车棚,既能为员工停车提供便利,又能利用太阳能发电,节能又环保。

截至目前,宝钢德盛厂区内能建光伏覆盖区域80%以上,屋顶光伏投用装机量38兆瓦,年发电量约3600万度,相当于每年节约标煤4400吨,每年可减排二氧化碳25000吨,为宝钢德盛源源不断输送绿色电能。

作为宝钢德盛“三降两增”中节能减碳降本专项工作的重点推进项目,光伏发电项目既是宝钢德盛进一步优化用电结构,降低用电成本,节能减排、降耗增收的有效途径,也是宝钢德盛积极响应宝武“绿色城市钢厂”建设的又一生动实践,为宝钢德盛创建极具竞争力的一流不锈钢绿色精品智造基地打下了坚实的基础。接下来,宝钢德盛将一如既往地走好绿色低碳发展之路,遵循中国宝武“双碳”行动方案,加快推动绿色低碳转型,为中国宝武碳达峰碳中和目标贡献力量。

太钢召开庆祝中国共产党成立102周年座谈会