

每月须知「晒」违章

张平



近日,太钢炼铁厂三烧作业区职工小李像往常一样,到作业区参加班前会,在作业长手执的作业区每月须知通知书上,他发现其中标注着一行醒目的红字:你于上月7日在厂房安全帽未系紧,属于一般违章。

因为该作业区点多面广,生产战线长,从事配混、煤气和高压等高危人员多。为增强员工安全意识,三烧作业区密切跟踪员工行为。安全员每天巡查生产现场,随时拍摄违章行为,并将拍摄到的照片和监控记录制成幻灯片,在每周的安全例会上播放,以分析原因

和总结教训。

然而,麻痹思想和多年来养成的习惯性动作依旧成为违章滋生的“温床”。为此,该作业区不断创新安全教育载体,将违章时间、事发地点和处罚原因“晒”在每月须知通知书上,让违章者警钟长鸣,让周围人引以为戒。

受到处罚的职工感慨道:“这张须知书就像一张‘黄牌’,对我是个提醒。以后上岗前,我会拿出手机照下的违章通知单,看上几遍,以提醒自己重视安全生产。”



近日,太钢东山矿成品作业区组织协力人员开展石灰眯眼现场应急处置应急演练活动。通过演练,大家掌握石灰眯眼的处置流程,并能够正确使用紧急洗眼器,提高了协力人员的安全防护意识和应急处置能力,确保安全保供。图为人员模拟石灰眯眼进行现场急救。

柳太莉 摄

太钢安全讲述活动圆满收官

(上接第一版)从6月初开始各单位就积极组织,职工广泛参与,通过层层比赛展示,选拔出优秀选手为职工们进行讲述和表演,让大家在浓厚的安全文化氛围中,寓教于乐,提升安全意识,增长安全知识,将安全生产和标准化作业根植于心中。职工安全文化系列活动作为公司安全

劳动竞赛中“安全意识提升赛”的重要内容,在各单位的积极组织下,公司参与安全讲述活动的受众群体和观看人数达万人以上,各单位通过组织内部讲述评比,评选表彰优秀讲述作品327个,各单位推选出93名优秀选手、66个作品参加了公司比赛讲述。为进一步扩大影

响面,决赛后,公司将组织录制优秀讲述作品视频在企业公众号展播。

此外,今年的职工安全文化系列活动还有安全隐患和职业危害“随手拍”、高风险作业标准化视频拍摄大赛、岗位安全应知应会竞赛、“安康杯”职工安全应急技能知识竞赛、班组学堂应用学习等活动。

(上接第一版)中国宝武主题教育第四巡回指导组组长陈冬生及有关成员到会指导。太钢集团总经理、党委副书记李华等领导班子成员参加会议。太钢集团党委副书记、纪委书记汪震主持会议。

盛更红指出,在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重大举措。公司广大党员领导干部要准确把握深入开展主题教育的重大意义和核心要义,切实增强投身主题教育的思想自觉、政治自觉和行动自觉。当前,钢铁行业经营形势严峻,尤其是不锈钢行业形势对公司的生产经营产生了较大影响。在太钢发展的关键时刻,主题教育的开展可以说是正当其时,意义非同寻常。我们要通过深入、扎实开展主题教育,从习近平新时代中国特色社会主义思想中找方向、找方法、找答案,切实将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量,努力在危机中育先机、于变局中开新局,为加快提高公司整体经营质量、持续提高竞争力提供坚强保证。要通过深入、扎实开展好主题教育,将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推动公司改革创新发展的强大动力,勇敢担当起建设世界一流不锈钢企业的使命责任,在新时代新征程上创造新业绩。要通过深入、扎实开展主题教育,进一步在涉及太钢改革发展的重大问题上凝聚共识,形成全面深化改

盛更红讲授主题教育专题党课

革、推动高质量发展的工作思路和合力,抓紧推动已经确定的重点改革措施落地见效,加快突破制约太钢改革发展的瓶颈和重点难点问题,推动改革发展不断取得新成效。公司各级党组织和广大党员要准确把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,准确把握主题教育的根本任务和具体目标,原原本本学,联系实际学,带着问题学,坚持学思用贯通、知信行统一,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在太钢集团落地生根,形成生动实践,彰显责任与担当。

盛更红指出,理论转化为实践,做到学以致用,关键是要做到知行合一。作为中国宝武不锈钢板块发展使命的承担者,作为定位于中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台,太钢创建世界一流不锈钢企业责无旁贷,也没有退路。公司各级党组织和广大党员要进一步提高政治站位,深入贯彻落实习近平总书记考察调研中国宝武特别是太钢集团重要讲话重要指示精神,坚守初心使命,增强和保持战略定力,坚定不移推进高质量发展、加快建设世界一流不锈钢企业,早日成为全球不锈钢业引领者,以实际行动捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。要坚持问题导向,引导全员自觉投身到“对标找差见行动、三降

两增再立功”行动中,继续围绕“成本、效率、活力”,深化对标找差的思想认识,查找工作差距,优化和完善工作思路和管理平台,全方位挖掘成本削减及增效潜力,持续改善经营绩效。要始终把创新摆在公司发展的核心位置,瞄准使命类、“卡脖子”产品和技术难题开展技术攻关,全面加速智慧化建设进程,构建安全、稳定、高效的不锈钢全产业链运营优势,打造差异化竞争新优势。要坚定扛起时代责任,大力推进绿色低碳发展,超前把握钢铁行业特别是不锈钢行业绿色低碳发展的新趋势,强化污染物综合治理,争当名副其实的引领者和示范者。要加快推进系统性变革,深化以“一人一表”为中心的岗位设置、流程优化、薪酬分配等内部改革,夯实基层基础管理,全面提高管理效能,激发各层级和全员活力。要坚持和加强党的全面领导,充分发挥党的建设、党的领导、党员队伍等传统优势,切实将党的政治优势转化为企业发展优势、创新优势、竞争优势,打牢党建基础,以高质量党建引领保障公司高质量发展。

就进一步强化使命担当,不断勇攀高峰,以科技创新为引领和牵引加快太钢高质量发展,盛更红强调,党的十八大以来,习近平总书记高度重视科技创新工作,提出一系列新

思想、新论断、新要求,强调牢固树立创新发展理念,实施创新驱动发展战略,坚定不移走中国特色自主创新道路,加快构筑高水平创新平台,打造原创技术策源地,全面激发创新创造活力。习近平总书记的重要论述,立意高远,内涵丰富,思想深刻,对于加快实现高水平科技自立自强,加快构建新发展格局,着力推动高质量发展,全面建成社会主义现代化强国,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴,具有十分重要的指导意义。特别是习近平总书记五年内两次来太钢集团考察调研都对公司科技创新提出明确要求,为我们做好工作提供了根本遵循。太钢广大干部职工牢记领袖嘱托,深入实施创新驱动发展战略,推动公司科技创新工作取得明显进步。同时,也要清醒地认识到,公司科技创新工作与总书记的要求仍有明显差距。要深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新重要论述和考察调研太钢集团重要讲话重要指示精神,深刻认识创新在现代化建设全局中的核心地位,坚持“四个面向”的战略方向,以“六个必须坚持”(坚持人民至上、坚持自信自立、坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下)为指引,明确科技创新发展方向,提出具有针对性的改进措施,为推动中国制造向中国创造转变贡献太钢力量。

盛更红强调,要突出重点、抓住关键,推动太钢科技迈出新步伐。要做好科技创新工作的顶层设计,明确科技创新方向,在现有“十四五”创新规划的基础上,梳理编制未来10年(2023—2032年)太钢集团科技创新的中长期规划,用规划引领太钢科技创新高质量发展。要系统性重塑战略科技力量体系,建立全公司统一的系统化、标准化、整合一致、高效推进的科技创新管理体系,明确创新职责,实现太钢集团对各子公司和各基地科技创新工作的统一管理,构建起充满活力的科技创新管理体系运行制度化保障体系,激发各层级人员活力,保证公司科技创新规划的有效落地。要系统性提升科技创新能力,聚焦国家重大战略性材料和技术突破、差异化品种研发、用户方案解决、基础研究和突破性产品技术创新等重点工作,优化研发创新管理机制,形成支持全面创新的基础制度,提升科技创新体系整体效能。

会议以视频会议形式召开。公司经理助理级领导、省内各直属党组织书记、受表彰的优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织代表在主场参加会议。省外各基地直属党组织书记、各直属党组织副书记、党群工作负责人、受表彰的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织代表、第一批主题教育单位C层级及以上领导人员、盛更红同志所在党支部和基层联系支部全体党员在分会场参会。