

对标先进模范 汲取奋进力量 争创一流佳绩

太钢庆祝中国共产党成立102周年座谈会先进代表发言摘登

编者按

6月29日,太钢集团召开庆祝中国共产党成立102周年座谈会。一批优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织受到表彰。会上,优秀共产党员代表——太钢技术中心热轧研究所管线钢研究员赵彦峰,优秀党务工作者代表——太钢矿业中心(矿业分公司)尖山铁矿磨选作业区党支部书记、主管于志伟,先进基层党组织代表——宝钢德盛热轧厂副厂长、党支部组织委员黄种生结合工作实际,重点围绕深入开展主题教育,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,促进党建与生产经营深度融合进行了交流发言。现将三位先进代表的发言摘登如下,以飨读者。

将党的二十大精神转化为过硬本领

太钢矿业中心(矿业分公司)尖山铁矿磨选作业区党支部书记、主管 于志伟



我所在的磨选作业区主要负责精矿粉的生产 and 质量控制,目前党支部下设3个党小组,共有党员21名。今年是贯彻落实党的二十大精神的开局之年,作为基层党支部,我们始终坚持以创建“三化党支部”和党员“三亮”活动为载体,围绕生产经营任务,聚焦成本效率活力,对标找差,努力把党的二十大精神的学习成效转化为具体措施和过硬本领,推动作业区目标任务再上台阶。

第一,抓学习,弘扬主旋律,着力用党的二十大精神统一思想、凝聚力量。基层党支部是教育党员的学校,我们落实“Y32+N”组织生活设计,以“四个一”的方式推进“三会一课”,即:“一月一讲”就是在每月的形势任务教育日上,支委委员带头讲二十大精神、讲形势任务。“一月一评”就是每月对党员作用发挥情况量化考评。“一期一谈”与新员工、违章员工等特殊人群开展座谈,帮助职工平稳度过关键期。“一季一课”就是通过讲党课引导党员积极适应新形势新要求,让“小宣讲”发挥“大作用”,努力实现“思想同心、目标同向、行动

同步”。将“四个一”的学习方法与作业区“成本效率”结合起来。

第二,抓转化,立足本单位,着力用党的理论方法解决新问题,实现新突破。我们认真学习贯彻党的二十大精神中“增进民生福祉,提高人民生活品质”的论述,努力解决“三最”问题。党支部坚持“以职工为中心”,职工干什么受苦,我们就想办法改什么,职工干什么有风险,我们就想办法给职工降低和消除什么风险。举个例子:支部职工年龄结构偏大,经过支委会讨论决定,重新优化班组使检、维、改一体化作战,将生产岗位打破常规,以巡检代替值守,既维护了设备运矿稳定,又同比降低了75%的故障率。

创新是第一动力。“一人一表”强绩效管理是今年的工作重点,党支部立足现状创新方法,班子成员深入基层分析研究,召开支委会反复讨论,确定“五个一定”原则推进“一人一表”运行,五个一定即为:一定要清楚本作业区的指标短板;一定要跟对标相结合;一定要科学管理“一人一表”、减少人为干预;一定要征求岗位意见,动态修订;一定把指标和职工收入同步提升。“一人一表”结算机制执行以后,效果明显。

作为第二批开展主题教育的单位,我们将把这些好的做法和经验引伸运用到主题教育中,落实好“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,不断提升政治能力、思维能力、实践能力,确保主题教育走深走实,取得实实在在的成效,为宝武建设成为世界一流的伟大企业贡献自己的力量。

科研工作务必求真、求实、求新

太钢技术中心热轧研究所管线钢研究员 赵彦峰



条,面对各种困难和问题,实事求是地探索并总结经验,有针对性地提出改进措施,规避了走重复路、走弯路的问题,在大大缩短研发周期的基础上,实现了产品及技术的全球双首发。

三是科研工作务必求新。习近平总书记强调,“谁牵住了科技创新这个‘牛鼻子’,谁走好了科技创新这步先手棋,谁就能占领先机、赢得优势”。真正的科技创新必须坚持自主创新,科技创新的自主意识、自主能力,是体现研发水平的重要标志。这就要求我们在科技创新实践中,一方面敢于挑战、勇于探索。坚守住初心、耐得住寂寞,只要有0.01%的可能,就要付出100%的努力。另一方面要明确方向、抓住重点。始终坚持“四个面向”,持续加大高技术含量、高附加值产品开发力度,开发出一系列基础性、紧迫性、颠覆性和原创性的技术和产品,提高差异化、精品化能力,引领产品结构升级,不断创造“全球首发”“国内首发”新纪录,并将之始终作为践行高水平科技自立自强的核心任务。

我于2003年12月光荣加入中国共产党。2012年东北大学博士毕业,入职太钢技术中心工作至今。先后主持和参与国家、省市重点研发项目3项、公司研究课题10余项,获得省部级和公司级多项科技成果。

一是科研工作务必求真。在近年来科研工作实践中,我最大的收获就是找问题、订措施、抓落实,整个过程不掺半点虚假,只有这样才能高质量高效率完成研发任务。同时,在科研工作中,我和团队成员也培养了耐心和细心的习惯,我们对待研发的产品,就像培育自己的孩子一样,始终坚持用心专心,不遗余力。

二是科研工作务必求实。科研工作总是在不可能中寻求成功的可能。科研人员面对诸多不可能,要实打实想、实打实做,实实在在破除每一个疑点、解决每一项问题,只有这样才能真正做到“功夫不负有心人”。我和团队在轧制复合产品和技术开发过程中,时刻遵循这一信

总之,作为科研人员要以此此次主题教育为契机,大力发扬勇攀高峰、敢为人先的科学家创新精神,开发出更多出类拔萃的新技术和量大利丰的新产品,为宝武加快建设世界一流伟大企业,贡献太钢科技创新力量。

以党建工作促生产经营,以党员先锋带队前进

宝钢德盛热轧厂副厂长、党支部组织委员 黄种生



今年是全面贯彻落实党的二十大精神、为深入学习贯彻党的二十大精神,认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,热轧厂党支部紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,以“一人一表”为抓手,深入挖

掘潜能,以“没有什么不可能”的无限超越姿态和“咬定青山不放松”一干到底的执着把“9·28”精神充分彰显,以热轧“三人”(不做木偶人、做好机械人、争做智慧人)为目标,紧密结合实际,推动主题教育走深走细走实。

一是抓实思想教育,筑牢“主阵地”。在“学思想”上求深入见实效。热轧厂党支部通过领导干部带头学、普通党员紧密学、职工群众跟进学,认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,2023年以来组织开展支部书记领学7场、专题研讨3场、讲党课2堂、深入作业区开展

知识宣讲3场、撰写学习心得42份、推进“党员微讲堂”8场。

二是筑强战斗堡垒,激发“新动力”。在“强党性”上求深入见实效。热轧厂党支部紧紧“围绕中心,进入管理,创造价值”这一党建主线,聚焦“三降两增”,以10个自管及专项竞赛为抓手,上半年降本成效显著。深化“强党建,促安全”专项工作,建“户”划“田”,划分党员安全“责任田”9个,重复性隐患环比下降明显,整改率100%;开展安全学习10场,员工献计728条。同时聚焦工作遇到的新问题,深入作业区、班组等新听取员工意见,

协调解决49项问题。

三是促进能力提升,应对“新考验”。在“重实践”上求深入见实效。深化对标找差工作,对内根据产品特性和规格情况差异,引进MPC理念,在三班中进行节奏对标,以“三班最优”精准制定抽钢节奏,促成节奏的快速突破,开展对标交流。通过对标长期存在问题得以快速解决,产品质量显著提升。

四是发挥核心作用,锤炼“主力军”。在“建新功”上求深入见实效。今年以来,围绕现场急难险重问题,组建13个党员突击队项目;组建党员志愿服务队,开展志愿活动。聚焦产线可制造能

力提升,学习掌握精轧双钢轧制先进技术,加工成本在体系内排名由末位提升至第4名。同时通过“四驱”平台的四个载体,成立党员责任区9个,建立党员责任区季度“赛马”机制,不断驱动党员实现“四有”。

热轧厂党支部将在太钢集团、宝钢德盛党委领导下,以主题教育为契机,全面加强党的领导,用脚踏实地的行动,坚持不懈的韧劲,改天换地的精神,为宝钢德盛加快建成极具成本竞争力的精品不锈钢板材制造基地,为太钢建设世界一流不锈钢企业做出我们应有的贡献!