

# 太钢炼铁厂扎实开展隐患排查整治

本报讯(通讯员 贾永恒)太钢炼铁厂运行作业区党支部深入开展主题教育调查研究活动,根据“粉尘涉爆企业安全生产执法检查六条重点事项”的要求,对高炉制喷煤系统再次开展隐患排查整治活动。

炼铁厂运行作业区高炉制喷煤系统是粉尘重点防爆区域,该作业区党支部发挥党员的先锋模范作用,充分调动职工的积极性,多种形式开展隐患排查整治。检查分为三种形式,第一种形式是作业区主管牵头,带领作业区管理人员到现场对各制喷车间、皮带通廊、煤气区域等进行专项检查,开展调查研

究。重点是依照“粉尘涉爆企业安全生产执法检查六条重点事项”的要求,结合法律法规、安全规范等,从管理的角度进行排查。第二种形式,全体党员带领岗位职工通过日常点检,对煤气、氮气、压缩空气等动力介质管道,以及制粉设备、喷吹设备有无跑、冒、滴、漏;现场的煤粉有无及时清扫;清扫记录是否按时填写等进行隐患排查。第三种形式,充分发挥专职点检的技术能力,通过点检仪和各种测量仪器对设备的运行的振动、温度、声音、壁厚、腐蚀程度、磨损程度等进行专业的点检。

在隐患排查的基础上,加快

隐患排查治理。该作业区党支部将收集回来的问题,逐项进行研究讨论分析,制定出整改方案,分类定人、定期开展治理整顿。班组能解决的由作业长负责限期进行整改,作业区能解决的由主管或副主管牵头限期进行整治,作业区不能解决的则上报,作业区专人进行协调管理。

强党建、促安全,炼铁厂运行作业区党支部今后还将继续把主题教育引向深入,以党建为引领,深入调查研究,抓重点、抓难点,夯实基础管理工作,提升办事效率和办事能力,做好党支部的各项工作,为企业高质量发展做出贡献。



为了持续巩固绿色矿山建设成果,为职工创设安全整洁的工作环境,太钢代县矿业公司坚持高标准现场整治要求,对厂区环境进行了升级治理。图为该公司对球团运输线路旁道路进行硬化改造。

刘艳云 摄

## 『低碳太钢』APP上线

(上接第一版)石来润在致辞中说,近年来,太钢积极践行中国宝武绿色低碳发展战略,将碳排放总量和强度的降低作为核心工作目标,不断推动绿色低碳制造的实践与创新。2022年,太钢成功发布了《碳达峰及降碳行动方案》,制定了不锈钢低碳冶金技术路线图,在中钢协官网公布了三大类不锈钢环境产品申明,紧紧抓住低碳工艺创新与低碳不锈钢研发的牛鼻子,全力推进不锈钢产业的绿色低碳转型发展。双碳工作是一项系统工程,在持续推进绿色低碳的过程中,太钢集团对员工低碳意识提升、低碳行为养成非常重视。在宝信软件的大力支持下,开发的“低碳太钢”APP就是要推动员工在日常工作、生活中的低碳行为养成,真正将“环境保护、人人有责”落到实处,将“我要低碳”融入日常,营造形成太钢低碳文化,展现太钢人的低碳品质和素养。希望全体太钢员工能以“低碳太钢”APP为载体,宣传低碳行动,学习低碳知识,带动更多的员工践行低碳工作与生活,积极投身到太钢的绿色低碳发展事业中,为太钢高质量发展贡献力量。

徐端对“低碳太钢”APP的成功上线表示祝贺。他说,太钢作为中国宝武最重要的不锈钢生产单元,是宝武集团钢铁业中的绿色低碳先锋,在低碳减排方面具有坚实的基础和丰富的经验。宝信长期以来一直致力于通过先进的工业互联网、人工智能技术,助力钢铁企业降低成本、提升能效、减污降碳,促进可持续发展。“低碳太钢”APP的成功发布,是太钢和宝信深度合作的一个重要里程碑,我们将充分发挥自身技术优势,在低碳智能化领域开展深入研究和创新,为太钢低碳发展提供切实有效的助力,竭尽所能协助太钢成为安全高效的零碳工厂。

会上,宝信软件演示了“低碳太钢”APP使用过程。太钢职工进入“中国宝武”4.0,点击工作台,进入常用应用,点更多,在协同效率栏里找到“低碳太钢”进入,里面有4个功能模块,分别为每日打卡,每日知识问答,绿色出行,低碳生活,职工可点击相应按钮完成任务,积累碳积分分值。

为鼓励员工积极参与,太钢集团还从2023年7月12日至12月12日推出了“低碳太钢”APP推广应用活动,将对累计积分排名靠前者及“低碳太钢”APP推广应用活动组织者进行奖励。

## 推动绿色低碳发展再上新台阶

(上接第一版)今年以来,太钢不锈钢深入学习贯彻习近平生态文明思想,严格落实逐级政府、中国宝武及太钢集团的工作要求,加快推进《关于在山西开展能源革命综合改革试点的意见》《“十四五”节能降碳综合工作方案》的实施,持续践行“两于一人”和“三治四化”,不断完善管理体系、深化对标找差,优化能源结构、实施节能项目,统筹推进资源节约、生态环境保护 and 能源革命等工作,取得积极成效。

一是完善管理体系。今年以来,太钢不锈钢首先从制度架构上建立并完善了《能源管理办法》《能源计量管理办法》《动力介质转供管理办法》等,从制度层面上对能源管理、能源使用等提出了明确要求,为实现节约用能、依规用能提供了制度保障。为提高效率,结合当前实际,按照“一厂一策”原则,修订并完善了能源管理评价体系,将能源质量、能效“三创”、能源降本、节能技术应用等纳入评价范畴,推动形成具有鲜

明时效性特点,又具有全方位考量的综合评价体系。为了营造节能降本的积极氛围,在全公司范围内轰轰烈烈开展“节能降本”劳动竞赛活动,针对过程管控的重点和难点,制定了详细的“节能降本”竞赛方案,引导广大干部职工立足岗位,积极开展节能降本工作。“节能降本”劳动竞赛具有涉及工序多、参与人员广、奖惩幅度大等特点,在广大职工中引起了强烈反响。

二是深化对标找差。为深入贯彻宝武集团“三高两化”战略,落实太钢集团绿色发展要求,太钢不锈钢强化对标找差工作部署,编制下发了《能效对标提效工作方案》,明确了对标管理思路、工作目标、管控措施和督导机制,着力构建相对完善的对标管理体系,以能效对标为抓手,眼睛向内促改善,眼睛向外超标

杆。同时,引导各工序充分利用宝武能效对标平台,强化交流和实地考察,将指标对标与技术对标相结合,挖掘指标背后的真实原因。对重点提升指标实施项目化推进、清单化管控,按月检点推进,促进能效的快速提升。

三是优化能源结构。为充分利用内部余能余热资源,最大限度地减少外购能源使用,太钢不锈钢通过燃气优化措施、蒸汽优化措施、节煤减碳措施等不断优化能源使用结构。燃气方面,着手推进煤气“全回收”和“零放散”,结合技术措施推进实施低热值燃气对高热值燃气的替代,推进煤气发电系统经济运行,利用富氧技术推进实施纯氧烤包,降低燃气消耗。蒸汽方面,推进蒸汽管网优化,推进炼钢余热蒸汽的自产自消。节煤减碳方面,以降低燃料比为核心,

推进界面能效提升、推进高炉标杆创建;300MW 机组以追求综合用电成本最优为核心,实施动态负荷调节,减少固体燃料消耗。清洁能源利用方面,推进实施了中厚板光伏发电项目,同时积极响应号召,开展绿电购买,推动清洁能源占比不断提升。

四是推进节能项目。为快速提升能效,今年以来,太钢不锈钢以行业节能先进技术为依托,推进实施了一大批节能新技术和新项目。如焦炉上升管余热回收项目、CO<sub>2</sub>捕集再利用项目、氢氧切割技术改造、纯氧烤包项目、1549余热机提效改造、CDQ2 号机抽汽扩容改造、高炉煤气加压系统及混合站调节系统改造、天然气磁化节能技术应用、均热炉燃气系统自动化改造等项目,这些项目有的正在实施,有的已经完成,全部实施后将为推动太钢不锈钢

绿色发展水平迈上新台阶贡献力量。

问:请简要谈一谈能源部下一步的工作打算及安排。

答:下一步太钢不锈钢能源系统将紧密围绕国家、省市、宝武集团、太钢集团的节能降碳部署,以行业前沿先进技术为牵引,重点从四个维度开展相关工作。一是强化系统节能。以工序标杆创建和能源降本为统领,进行全要素识别和管控,系统化进行资源整合和优化。二是强化技术引领。推进实施以高炉低成本制氧、加热炉富氧为代表的先进节能技术。三是数智化赋能。加强全流程智慧管控平台建设,以“平台+应用”的模式实现水、电、风、气、汽等专业的横向贯通,打造高效的能源一体化管控平台。四是能源减量替代。以推进煤气“全回收”和“零放散”、加强低温余热回收利用、实施二氧化碳捕集和光伏发电等为核心推进能源减量替代,打造行业标杆示范型企业。