

太钢能源部

“情感套餐”助力安全生产

本报讯(通讯员 张小伟)太钢能源部结合新形势,不断改进与创新安全教育工作方法,丰富载体,用爱、用心、用情为职工制作“情感套餐”,筑牢安全生产防线,打造安全铜墙铁壁。

用亲情的牵挂启发人。充分利用班前会、班前安全宣誓、安全学习日、安全座谈会等形式,组织职工认真开展安全法律、法规学习。对“三违”人员,采取面对面、心贴心的教育,让他们在工作期间时刻绷紧安全生产这根弦,牢记“安全为了生产,不安全不生

产”“工作一分钟,安全六十秒”的安全理念,为安全生产奠定坚实的思想基础。

用震撼的事故教育人。能源部安全室通过历年来事故的统计、分析,利用亲情话安全,安全检修大家谈,“我为安全检修谏一言”等访谈形式,对工作中出现的事故、失误和“三违”一律召开分析会,找出问题的原因和责任人,并制定整改措施。定期举办“三违”人员面谈,利用血的事实,无情事故案例对职工进行警示性教育,使大家清醒地意识到“隐患不除根、祸患根连

根”“安全连着你和他,幸福系着千万家”谚语格言的真谛。

用无私的管理爱护人。能源部安全室遵循“严是爱、松是害”的管理理念,工作中坚持铁心肠、铁面孔、铁手段的“三铁”精神反“三违”,对“三违”现象严分析、严查处、严追究,绝不姑息迁就;对“三违”人员严批评、严教育、严处罚,决不留情面。通过这种管理,真正让职工自觉做到不敢“三违”,远离“三违”,制止“三违”,对待违章不留情,看似无情最深情,让大家由衷体会到“绝情即有情”的良苦用心。



为加强员工管理业务能力及工作素养,切实提升员工安全检查水平,近日,太钢保卫部邀请安全监管部专业人员进行了授课培训。图为培训现场。

窦宏海 摄 尹钢文

安全要常抓不懈

李娟



安全不只是口号里的气壮山河,不只是故事里的哀婉悲痛,更是我们日常活动中的一言一行,是我们严格执行每一个操作规程中的一丝不苟,是我们珍视生命守护幸福的责任与担当。

安全是要常抓不懈的工作,它是与我们员工息息相关的大事。我们每天忙忙碌碌,安全是生命最直接的保障,它带给了企业发展与繁荣的希望。安全是责任,是无数家庭幸福的保障,作为子女、父母、员工的我们有什么理由做不到!当你进入生产现场时,必须按要求佩戴安全帽;当你搬运废钢板时,佩戴防切割手套时,你保护的不仅仅是自己,还有与你朝夕相处的伙伴;当检修作业悬挂停电牌、交接班前告知隐患问题时,是否想过正是这些重复的行为,才为企业换来了发展的前提,为家人送去了幸福的保障,为生活照亮了前进的道路。危险从来不与我们约定时间,也从未因为你的角色,而留有情面,年轻的我们,何必让一个不起眼的违章残缺了我们的身体,让一次疏忽大意夺取亲人们的生命,远离事故,才能摆脱危险的侵害,也才能走好人生路!

作为轧钢厂的一员,我深深地体会着安全的重要作用。安全意味着发展,意味着稳定,意味着效益,意味着基础保障,意味着管理水平。安全是我们生命的守护者,它维护着我们生存的权利,捍卫着我们追逐梦想的执着。遵章守纪,安全生产,就是创效;重视安全,珍视生命,就是发展!安全,是义务更是责任,是承诺更是要求,宏伟的版图正在铺开,它需要我们“平安共建”!

不要说你已对设备了如指掌就不用按章操作,即使你对那繁琐而刻板的流程感到厌烦,也请你耐心对待,因为它能让你远离事故的陷阱,保护自身的安全;不要说你的开车技术炉火纯青无需再用安全带,即使你讨厌那根带子的束缚、厌倦别人的提醒,也请你平和对待,因为它会时刻警醒你守望安全……安全贯穿于我们生命的始终,我们只有把每一天当做生命的起点,让安全成为内心的信念,时刻关注安全细节,从“不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害”做起,珍爱生命,远离事故,才能摆脱危险的侵害,也才能走好人生路!

太钢鑫海打通信息化“动脉”

(上接第一版)以炼钢标准管理、检化验管理、判定处置实现对生产质量和仓储物流的管理等,提高了炼钢生产全流程的管控能力。MES系统的自动化数据采集和管理,实现了炼钢数据不落地,为管控一体化提供了数据基础。

该项目2023年4月启动,在太钢集团各级部门的关心和支持下,在宝信软件具有制造管理与炼钢MES系统丰富开发经验的30人项目团队的努力下,在太钢鑫海各部门、单位的通力协作下,大家发扬“特别敬业、特别专业、特别团结、特别能吃苦”的拼搏精神,协同作战,仅用了短短89天,就完成了需求、设计、开发、测试和上线投运各个环节的工作,确保了系统第一阶段按期投运。

据悉,太钢鑫海把第一阶段信息化系统上线,作为信息化二期项目群中第一个上线的节点,将戒骄戒躁,砥砺前行,确保信息化系统全面建设完成,助力公司高效运转,实现制造有序合规、质量稳定可控和生产自动化,助推太钢鑫海持续提升制造能力和运营效率。

勇于自我革命 激发动力活力

(上接第一版)李华指出,要深刻理解和准确把握主题教育的重大意义和基本要求,将其转化为推动太钢高质量发展、建设世界一流不锈钢企业的内生动力。深入开展主题教育,必须坚定理想信念,牢记“国之大者”,勇敢承担起中国宝武赋予太钢推动不锈钢产业发展的历史使命,始终保持锐意进取、敢为人先、迎难而上的奋斗姿态,在建设世界一流不锈钢企业的生动实践中激发知重负重的担当,淬炼顽强拼搏的意志,进一步强化对党忠诚、为党分忧、为党尽责、为党奉献的意识,履职尽责,担当作为,推动太钢改革发展事业行稳致远。深入开展主题教育,必须强化问题意识,着眼解决制约太钢在产品、品牌、创新、治理

等方面的实际问题,深入调查研究,促进太钢各级党组织和党员干部拓展工作思路、增强工作本领、提高工作水平,为推进太钢高质量发展注入生机活力。深入开展主题教育,必须下决心从思想观念、思维方式、管理方法等各个方面进行脱胎换骨的变革,来一次全方位的自我革命、自我改造、自我重塑,这是太钢高质量发展,加快建设世界一流不锈钢企业的关键,也是衡量主题教育在太钢取得实实在在成效的重要标尺。

李华强调,我们要清醒认识当前面临的严峻形势,以正在深入开展的主题教育为契机,将习近平新时代中国特色社会主义思想“六个必须坚持”的立场观点方法,学深悟透、准确把握和

正确运用到破解质量、效率、成本难题上来,进一步提高政治站位,把握科学规律,树立科学思维方式,提高科学思维能力,进一步解放思想,转变观念,拓展思路,提高本领,实现品种、质量、成本、效率的同步提升,全力构筑适应新形势新挑战下的核心竞争力。要深度聚焦质量、效率、成本,全方位查找差距和不足,深入分析在质量、效率、成本方面问题的深层次根源,努力学习先进的管理理念、管理思想、管理方法,以质量、效率、成本为核心,以改革创新为动力,以基层基础管理为支撑,以“一人一表”为手段,全方位优化流程,加快提升体系能力,为推动太钢高质量发展、建设世界一流不锈钢企业提供根本保证。