

节能低碳我来说

——部分单位职工节能降碳行动认识和实践体会“大家谈”



编者按

节能是生态文明建设的重要内容,是推进碳达峰碳中和、促进高质量发展的重要支撑。“双碳”目标任务任重道远,作为钢铁行业节能减排与环境保护的积极践行者,中国宝武太钢集团始终以“让天更蓝、山更绿、水更清,让生活更美好”为责任使命,认真落实生态文明建设要求和国家“双碳”战略目标,深耕绿色低碳产业,将服务“双碳”目标作为新时期的战略定位,坚决用实际行动支持碳达峰碳中和目标的如期实现。为进一步推进节能低碳工作落地,营造节能低碳氛围,我们请部分单位职工谈一谈在节能降碳行动中的认识和实践体会。

探索绿色低碳发展新模式

宝钢德盛能源环保部部长助理兼能源室主任 朱强强



宣传主题,很好地诠释了节能减碳工作必须人人有责。加大低碳宣传力度,使得各个岗位的员工逐步形成节能减碳意识,在日常的操作、用能过程中时刻注意用能习惯,从量变到质变。

二是积极推行科学的节能减排技术。能源消耗是碳排放的源头,节能减排要进行源头治理,在降低能耗的前提下考虑减碳治理。现阶段钢铁行业的节能技术已逐渐趋于成熟,应用区域也不断扩大。我们要加强对标学习,借鉴国内外成功经验,学习集团内部优秀案例,积极推进先进节能减排技术的应用,以节能引领低碳。

三是推进余能回收综合利用。钢铁行业存在巨大的余能余热资源,充分回收利用余能余热可大幅减少外购化石能源,促进“碳达峰、碳中和”目标实施,各工序需不断探索余能余热高效利用方式、挖掘余能余热利用潜力、建设余能利用设施,实现余能余热全利用。

习近平生态文明思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,我们要将习近平生态文明思想作为指路明灯,全面把握、深刻领会,积极探索绿色低碳发展新模式,把环境保护作为企业发展生存的底线,展现国企担当,打造精品不锈钢绿色产业基地。

随着温室气体浓度的不断增加,气候变化已成为21世纪全人类共同面对的严峻挑战之一。对此,全球各国纷纷采取气候变化应对行动、制定减碳减排目标,“碳达峰、碳中和”已逐渐成为全球议题。

目前,我国正进入新发展阶段,作为新时代青年,我们要贯彻新发展理念,构建新发展格局,要深刻认识推动绿色低碳发展的重要意义,坚定不移走绿色低碳的高质量发展之路,以绿色低碳发展引领建设人与自然和谐共生的现代化。

钢铁行业作为典型的高能耗产业,推进能效提升,实现绿色低碳发展新思路是责任,也是底线。因此我认为,钢铁行业推动绿色低碳发展可以从以下三方面开展:

一是加大宣传力度。“节能降碳 你我同行”是2023年节能周的

节能低碳之我见

太钢炼钢一厂设备能源室主任 冯海亮



降低耗能,增加安全性;洗手、淋浴或打肥皂间隙,及时关闭水龙头,避免空流水;夏季空调设置不低于26摄氏度,运行期间应保持门窗关闭,下班前半小时内关闭空调,非工作时段确保空调处于关闭状态;充分利用自然光照明,实行白天关灯办公,尽量减少灯的开关次数,每开关一次,灯的使用寿命大约降低3小时左右。

再比如,多走一段路,出行尽量选择公共交通工具,或步行、骑自行车出行;多爬一层楼梯,4楼以下楼层建议走楼梯;少开一天车,每车每年可节油约44升,相应减排二氧化碳98千克;坚持双面打印,节约纸张,推行无纸化办公,减少打印次数;办公设备要开启“省电模式”,减少设备待机能耗,还能延长设备寿命。

“节能降碳,你我同行”,通过生活点点滴滴将节能低碳真正融入个人的行为中。

在工作中,主动作为对标先进,积极引进低碳技术,大胆推进设备改进,实现科技节能、技术降碳。在去年纯氧烤包器改造投用基础上,今年继续大刀阔斧进行纯氧烤包改造。同时上半年我厂完成了圆坯连铸氢氧切割改造,为太钢天然气减量工作迈出坚实一步。

“节能降碳,你我同行”,我坚信只要大家戮力同心,建言献策,对标找差,科技降碳,就能完成太钢降碳目标,真正实现节能低碳!

今年7月10日-7月16日是全国第33个节能宣传周,活动主题是“节能降碳,你我同行”。低碳核心内容是什么,我们怎样做才算真正做到“你我同行”。

我认为低碳应该包括低碳社会、低碳经济、低碳生产、低碳消费、低碳生活、低碳城市、低碳社区、低碳家庭、低碳旅游、低碳文化等,作为个人,其核心内容为低碳生活,作为企业,其核心内容是低碳生产。

我们在日常生活中,通过一些小常识、小技巧,使生活中所耗用的能量进一步减少,从而降低二氧化碳的排放量,我认为这就是低碳生活,就是在不降低生活质量的前提下,通过改变生活方式,充分利用高科技以及清洁能源,减少煤、石油、天然气等化石燃料的耗用,减少能耗,降低二氧化碳排放量。

比如,家电关机后,需拔掉插头,

发掘节能降碳新点子

太钢焦化厂生产技术室主任 杜树



随着“低碳太钢”APP的上线,职工对此反响剧烈。大家在工作之余,更多的人研究学习低碳知识,讨论如何才能更好地推进低碳生活;上班之路,更多的人上班靠坐地铁、骑电动甚至步行,一步一步去践行低碳生活的理念;办公之所,更多的人实施双面打印、远程会议。生活工作的方方面面,无不体现着太钢人追求低碳生活的目标和创建低碳未来的决心。

焦化厂作为太钢能耗消耗的重要组成部分,在节能降碳减排的道路不断摸索前行,深入发掘节能降碳新点子。2023年,焦化厂制定了32项能效提升项目,同时根据预估季节性能源消耗使用变化,提前制定并实施《夏季焦化工序能耗达标行动方案》,通过推进落实各项节能降碳措施,降低煤气、电、蒸汽的消耗。尤其是在能源消耗方面,集思广益,大胆调整炼焦过程中关键用能结构,通过降低高炉煤气使用、提高焦炉煤气使用,大幅减少废气量,实现炼焦过程节能降碳,效果明显,实现了上半年焦化工序能耗

100.8kgce/t焦,做到了工序能耗月月达标(≤110kgce/t焦)的目标。因此,在一季度宝武集团“极致能效”专项劳动竞赛中,焦化厂9#焦炉再次荣获冠军炉的优异成绩,7#8#焦炉更是首

次进入前三,获得季军炉的优异成绩。

往者不可谏,来者犹可追。作为焦化厂能源管理部门负责人,下一步要:第一,通过推进蒸汽分级使用,拓展低温余热利用空间;建立电峰谷管控机制,推进电能分时利用;采用电化学除垢、闭路循环冷却、烟囱冷凝水循环利用等技术,推进水系统重复利用,提升能源综合利用效率。同步,以“日统计、周分析、月考核”为重点,通过建立重点介质消耗台账,及时纠偏,分析原因,采取对策,促进管理落地。第二,以“项目清单化管理”为抓手,通过以效益(节能降耗)定激励,加快推进9#炉上升管荒煤气余热回收与利用、低温余热回收等新技术应用,在保持9#焦炉“极致能效”冠军炉优异成绩的基础上,争取7#8#焦炉达到冠军炉能耗水平,助力焦化节能减排实现新突破。第三,通过持续组织宣传发动“低碳太钢”APP,实施积分奖励机制鼓励职工将“我要低碳”融入日常生活,为创建低碳未来贡献力量。