

持续强化基础管理 全面提高管理效能

编者按

近期,公司全面开展基层基础管理(以下简称“双基管理”)专项提升行动,充分发挥基层组织在生产经营中的重要作用,革新管理理念、夯实基础管理、狠抓薄弱环节、补齐工作短板。“双基管理”专项提升行动开展以来,各单位高度重视,迅速行动,深入开展对标找差,持续强化基础管理,全面提高管理效能,加快推动新形势下公司整体核心竞争力进一步提升。

全面推动现场作业标准化、规范化、精细化、数智化管理水平再上新台阶,每一位员工都是主角,都是参与者。为强力推进“双基管理”见实效,全面提升综合管理水平,营造干事创业氛围,我们请部分单位干部员工谈一谈在立足岗位开展“双基管理”专项提升行动中的认识和实践体会。

夯实双基管理 提升职工安全素养

太钢炼钢二厂综合管理室(党群工作室)组宣干事 刘宝宝

自公司全面开展基层基础管理专项提升活动以来,特别是进入“安全月”以来,炼钢二厂通过对标学习宝钢股份等先进企业的管理体系,联系本单位工作实际,对安全基础管理工作进行全面梳理,通过主题宣传、集中宣讲、专题讲座、教育培训、辅导讲座、在线学习等,强化职工安全法治意识,组织开展“安全承诺践诺”活动,以非常明确、非常强烈、非常坚定的态度牢固树立安全红线意识,不断夯实安全基础管理。

安全工作始终贯穿于生产全过程,是进行生产经营活动的先决条件。该厂通过形式多样的教育培训,积极转变观念,学习一系列安全生产有关的文件、法规,领会实质,使广大员工清醒地认识到各自肩上的安全责任,从“要我学”转变为“我要学”。

安全管理台账是基础,该厂通过对现有安全管理制度的梳理修订完善工作,规范各项安全管理流程,涉及面广,内容更具体,

操作性更强。通过不断地规范、落实,逐步完善安全管理体系。

对标标准化作业,该厂以全员安全自主管理为抓手,对照宝钢股份安全生产标准化体系考评标准,对作业区各项安全管理工作逐项进行梳理,特别是加强对生产作业现场的安全监督管控,对存在的问题督促责任单位及时整改到位,不留隐患。

在应急管理方面,该厂认真辨识分析各作业区存在的不同安全风险,按照应急管理要求,及时修订完善各项应急救援预案,补充应急救援物资,建立兼职应急救援队伍,对应急救援工作实现动态管理,提高对生产安全、消防和防汛等突发应急事件的应对处置能力。从而确保各作业区人、物、环境的安全稳定可控。

安全基础工作,是企业所有工作基础中的基础,全面遵循“重点在基础,关键在基层”的工作理念,创新基层管理模式,强化基层全面建设,不断推动基层管理规范化、科学化、高效化。

多措施提升基层基础管理水平

太钢焦化厂化产作业区粗苯班长 陈刚

为充分发挥基层组织在生产经营中的重要作用,公司开展了基层基础管理专项提升行动,作业区针对该行动方案进行组织讨论,分岗位、分专业进行讨论,确定对于该行动自己能做哪些事能促进基层基础管理水平提升。

在班组管理方面,抓班组建设要“以人为本”,使每一名职工在工作中牢固树立安全第一的意识,认真对待自己工作,上班时精神饱满,爱岗敬业做好本职工作。在班组管理建设中,班组长自身工作作风的好坏直接影响到整个班组的工作作风。在工作中敢作敢为,该批评就批评,该表扬就表扬,就是我的原则。作为班组的带头人,不但要在工作中严于律己,而且要一视同仁,公平、公正地对待每一名班组成员。以身作则时刻用自己的行动带动身边的成员,激发每一名职工的工作热情和干劲。“要让成员爱班组,班组首先要爱成员”。关心班组成员工作和生活,不断加强班组成员之间互相团结的纽带。了解班组成员家庭情况,探望家中有需要帮助的同事,带去班组的关爱,班组凝聚力和向心力才能不断提高。

在现场管理方面,我要引导班组成员深入现场隐患排查治理,通过对标先进设备工艺,对现场设备进行不断提升改进,增加作业现场本质化水平。在自动化提升方面,通过不断优化自动化控制水平,从而减少岗位职工操作负荷和提升安全作业环境,从根本上减少人机接触的概率,从而降低现场操作带来的风险。

“双基管理”再精进 服务能力再提升

太钢保卫部护卫队综合事务员 段希男

公司“双基管理”启动后,太钢保卫部护卫队面向基层,按照“规范、改善、提升”要求,助力公司和保卫工作实现高质量发展。

门岗执勤和人员、车辆、物资检查有新标准。太钢每天有数千万元的原材料和产品进出厂,物流车辆日均进出厂3200辆次。高效率的现代化企业建设中,如何能让所有的人、车、物资都快速地进出厂门,给护卫队工作提出了新课题。为提高各门岗标准化执勤和出厂物资检查辨识能力,根据公司物资管控等业务流程变化,及时更新完善《护卫队应知应会手册》。围绕加强物资源头治理、风险管控和出厂辨识等重点内容,组织对所有进出厂物流流程进行梳理,重塑基础流程。出厂物资查验标准汇编成册,作为护卫队人员基本岗位技能,提升基层岗位标准化作业能力。通过走访各二级单位和生态圈单位,听取各专业技术人员意见,对各类物资查验标准进行调整优化、完善和补充,新增废旧耐材、废旧耐材包装物、水处理药剂、钢种代码以及厂区道路车辆清洁化管理规范等相关内容,使文明执勤和出厂物资检查更加规范化、专业化、高效化。

转变理念改善服务质量有新举措。服务

能力是打通服务企业、服务职工、服务客户“最后一公里”的关键性因素。围绕服务保障企业高质量发展这一首要任务,践行“责任到此,不能再推”服务理念。在护卫队伍内部开展“站标准岗、争做标兵”岗位形象提升活动和护卫队伍军事训练、岗位业务大练兵等活动,一句句轻声问候、一项项温情举措,把服务太钢、服务企业、服务职工的具体行动落实到一时一事、一举一动、一点一滴。物资出厂业务办理流程制作图版全部上墙,让客户一目了然,免走冤枉路;自主开发物资备案系统实行网上流转、审批,简化自管物资出厂流程,让职工群众“不跑路”“好办事”。夜间为保产保供货车车辆开通绿色通道。主动对接承运方,提前实地测量,规划运输路线,拆除门禁设施,开通绿色服务通道,保障了焦化厂新建脱硫脱氮项目超高高超长超宽大型设备顺利抵达项目施工现场,为保障公司生产建设贡献了保卫力量。

全员改善促专业管理和业务能力有新提升。保卫部护卫队承担着维护太钢各厂门安全,保障职工群众生命财产、企业物资安全的职责和使命。“双基管理”实施以来,保卫部从强化护卫队伍专业能力入着,在夯实基础管理

方面下功夫。护卫队伍内部率先推行“一人一表”全员绩效管理新模式,将护卫队业务、全流程、全员评价引入“一人一表”,建立“薪酬能高能低”激励机制,收入杠杆“撬动”职工提升技能的积极性,从岗位对标、日常专业检查等过程中发现问题,发动全员参与改善提升活动。立足岗位经验分享,让一线队员走上讲台,授经验,讲业务,交流“实战”经验,凝聚共同进步共识。每周二开展业务技能考试,物资门岗、形象门岗分岗不分业务,业务互通互学互促,以技能考试的形式倒逼全员业务技能的提升,形成“比学赶超”的工作氛围。采取“走出去、请进来”的方式,一线队员“走出去”,深入基层、深入现场主动学习业务知识,掌握钢材等产成品情况、生产工艺及销售流程;专家“请进来”,主动邀请二级单位专业人员讲授产品种类、规格型号、工艺流程、主要用途、产品编码规则以及产品流转及发货流程等方面知识,并建立了长效常态机制,实现了由一线队员被动学习向主动出击转变,由被动服务向主动服务转变,由被动执行流程到主动了解掌握进出物资的材质、特性,为提高物资查验能力、提高极致效率,实现快进快出、保障国有资产安全奠定了坚实的基础。