

大 钢 日 报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12540期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2023年8月16日 星期三

农历癸卯年七月初一

宝武精神:

钢铁报国 开放融合

严格苛求 铸就强大

用好“加减乘除”法 苦练内功战“寒冬”

——六论学习贯彻2023年半年度工作会议精神

中国宝武报评论员

对标找差和降本增效永远是企业的“基本功”和“必修课”。历史已经多次证明,在市场下行的大环境下,对标找差和降本增效是企业苦练内功、提升能力的必由之路,更是搏击市场、抵御寒冬的有力武器。谁能在这两个方面做得更好,往往就能抢占先机,率先走出“寒冬”。

近年来,在集团公司的统筹推进下,宝武各子公司在对标找差和降本增效方面做了大量工作,但是在成效方面却呈现出较大差异。有些子公司反映,不是没有开展对标找差,而是总觉得差距没找准;不是没有推进降本增效,但总感觉效果不明显。一言以蔽之,部分子公司对标找差、降本增效工作的准度、力度、深度还有较大的提升空间,还没有找到行之有效的方法。

思想是行动的先导。7月24日,宝武党委书记、董事长胡

望明在宝武2023年半年度工作会议暨对标找差现场推进会上,在谈及对标找差、降本增效下一阶段工作时,提出了“加减乘除”法,对下一步各单位如何开展对标找差、降本增效工作指明了方向。

对标找差,必须坚持问题意识,学会做“除法”和“乘法”。首先,要用“除法”发现问题在哪里。宝武是当今全球最大的钢铁企业,拥有1.3亿吨的年产能,1.15万亿的营业收入,这些耳熟能详的数字是我们引以为傲的规模优势。新时期呼唤新理念,“以吨位论英雄”“只看产量不看效益”,这些观念早已不合时宜。做“除法”,就是要敢于用取得的成绩除以我们的规模,清晰定位生产经营中存在的问题。一旦做了“除法”,吨钢利润、矿石自给率、劳动生产率还不够高等问题就无所遁形,“老大”变“强大”的光荣使命依然任重道

远。对于各子公司的生产经营来说同样如此,很多看起来光鲜亮丽的数据,一旦做了“除法”,可能就风光不在,甚至成为“短板”。

要用“乘法”评估问题严重性。在生产经营中,有些小问题看似无关痛痒,但如果转换视角,乘以1.3亿吨年产能规模或者20多万员工总数,就不再是小问题了。以吨钢利润来说,哪怕只是和其他企业微小的差距,如果乘以1.3亿,就是天文数字,甚至可能是盈利和亏损的“冰火两重天”。千里之堤,毁于蚁穴。对于生产经营中容易忽视的“小问题”,必须引起高度重视,强化“靶向治疗”,通过对标找差和改善提升,铸“短板”为“长板”,发挥出“乘法”的积极效应。

降本增效,必须坚持成本意识,学会做“减法”和“加法”。做“减法”就是降低成本。

(下转第二版)



8月11日,太钢党委理论学习中心组开展专题民主生活会会前集中学习研讨。

王旭宏 摄

本报讯(记者 申文丽)按照中国宝武党委关于开好专题民主生活会的部署要求,8月11日,太钢党委理论学习中心组开展专题民主生活会会前集中学习研讨。本次学习研讨以“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,聚焦学思想、强党性、重实践、建新功总要求,对照凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风具体目标,深入学习领悟以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的丰富内涵和实践要求”为主题,通过再学习、再研讨,进一步统一思想,深化认识,为下一步开好公司领导班子专题民主生活会打牢思想基础。太钢集团党委书记、董事长盛更红主持会议并作交流发言。中国宝武主题教育巡回指导组第四组成员视频参会。

(下转第二版)

太钢党委理论学习中心组开展
专题民主生活会会前集中学习研讨

学思想 强党性 重实践 建新功

攻坚典范“刚强库”

本报记者 孙敬

近一段时间,太钢炼铁厂明确职责、强化协同、快速推进,在较短时间内实现了煤焦全火车进厂高效稳定运行。这一成果的取得,让刚刚被命名为“刚强库”的原二烧精矿库走进了人们的视野。

实现煤焦全火车进厂是太钢满足新时代绿色、低碳发展要求的重要任务,对于炼铁厂来讲,要面对高炉喷煤、外购焦炭、电煤全火车进厂的火车调配、卸车、运输、入仓、物料平衡等诸多全新挑战。为此,炼铁厂将此作为主题教育调研推进课题,成立了由厂长为组长,各相关科室作业区一把手为成员的煤焦全火车进厂工作组。

(下转第三版)



太钢岚县矿业公司充分发挥生产组织宏观调度职能,开展跨工序协同攻关,统筹生产组织与检维修,争取高效生产作业时间,保障了系统安全高效稳定运行。图为职工正在记录当班生产数据。

牛玉凤 摄



康志刚 段晓斌 摄

