

质量能手传经送宝到一线

通讯员 张平

“咱们作业区的质量能手服务一线”帮助我们解决了现场生产和工作中的难点、热点、疑点问题,把服务送到了我们的心坎上。”日前,太钢炼铁厂三烧作业区职工在本作业区生产微信平台上发自肺腑地留言。

事情还得从该作业区成立的质量能手品牌服务队说起。今年以来,三烧作业区利用本单位的比武状元多、技术能手多的资源,充分发挥质量能手先进的引领作用,开展了“质量能手服务一线”活动,以搭建质量传授经验、技能、服务一线的平台。

由10位质量能手组成的技术服务队,按原料、配料、烧冷、成品、中控各个专业分头深入一线传经送宝。管理型能手通过班组管理创新大家谈、岗位

管理经验我来讲等方式,为基层班组长送实践经验、送管理方法、送创新理念,提升各班组管理水平;技能型能手通过岗位培训、技术讲座、技能传授等方式,以小改小革为平台,答疑解惑、技能帮扶,增强、提升全体员工的创新创效意识和能力;技术型能手通过技术难题会诊、技术座谈交流,送科学方法、送先进技术、送最新技能,提升全员业务素质。通过亲身质量经历宣讲、案例分析、个案讨论,帮助各个生产岗位提高操作水平,增强职工的质量意识。

结合实际、注重实效的“质量能手服务一线”活动的不断深入,受到职工的普遍欢迎。在质量能手作用的影响下,该作业区形成了人人能战、个个能上,全员紧紧抓住质量不放松的良好生产局面。



太钢鑫磊公司机关党支部围绕高质量党建促进高质量发展的管理思路,组织机关部室专业人员深入现场查隐患堵漏洞、查违章保安全。图为综合管理室组织检查特种作业人员持证上岗场景。

张卫卫 摄 李悦文

「钢铁脊梁班」首批学生到太钢学习

(上接第一版)与太钢集团等区域重点企业实行校企联合培养,着力培养具有技术创新能力和解决复杂工程问题能力的高素质人才。2022年9月,太钢集团、北科大根据学生综合成绩排名、专业对口、生源籍贯等方面,共同选拔了20名优秀本科学子,进入太钢集团专业实践。2023年4月23日,太钢集团与北科大签署了《北京科技大学与太原钢铁(集团)有限公司关于共同建立“钢铁脊梁研究生联合培养基地”的协议》。7月,太钢集团根据企业实际与学生专业结合学校导师的要求,初步提出了研究课题和企业导师。9月开始,“钢铁脊梁”硕士生将在太钢进行为期20个月的专业实践。

盛更红与杨仁树共同为北京科技大学“人才培养基地”揭牌后,杨仁树为企业导师颁发了聘书。校企及学生三方签署《“钢铁脊梁”项目培养实践就业意向书》。“钢铁脊梁”人才培养项目师生代表、太钢企业导师代表分别发言。

杨仁树说,北京科技大学在钢铁研究领域拥有雄厚的学术实力和技术积累,为钢铁行业输出了大量高科技专业人才,为推动我国钢铁行业的进步提供了强有力的人才保障。为贯彻落实习近平总书记给北京科技大学老教授重要回信精神及习近平总书记在中央人才工作会议上提出的卓越工程师的培养要求,学校在深入实施本科生全程导师制和本硕、本博贯通培养基础上,提出了“一生双师百企千人”卓越工程人才培养模式。“钢铁脊梁班”是该模式的首次落地班级,希望进入太钢学习的20名学生能够珍惜这一段学习经历,用好学校和企业的培养资源,多向校内导师和企业导师请教,做好项目攻关,努力成长为一名卓越工程人才。

盛更红在讲话中感谢北京科技大学长期以来对太钢的帮助和支持,为太钢带来了优秀人才、科技活力和新鲜血液。希望通过与北京科技大学的合作,共同探索钢铁产业的前沿技术,共同为实现钢铁产业的绿色、智能、高质量发展做出新的贡献。在加强校企合作的过程中,太钢将秉承开放、包容、协作、共赢的理念,充分挖掘合作潜力,拓宽合作领域,提升合作层次,在人才培养、协同创新、产教融合、科技成果转化等领域进一步深化合作,促使“钢铁脊梁”项目在太钢集团开花结果,不断提升太钢集团的核心竞争力。坚信在双方的共同努力下,一定能够取得丰硕的成果,为我国钢铁产业的繁荣发展做出新的更大贡献。

座谈前,杨仁树一行参观了太钢岚县矿业公司、不锈钢冷轧厂和太钢博物院。

太钢作品喜获中央企业优秀故事一等奖

(上接第一版)活动进一步展现出中央企业扎实履行政治责任、经济责任、社会责任,在中国式现代化建设中贡献的央企力量。

太钢集团选送的作品《“轧钢牛人”的不懈追求》讲述了太钢不锈钢冷轧厂冷连轧作业区班长牛国栋担当有为、屡克难关,在技能报国中展现钢铁力量的故事。作为党的十八大、十九大、二十大代表,全国五一劳动奖章获得者,“全国示范性劳模创新工作室”“国家级技能大师工作室”带头人,牛国栋凭着咱们工人有力量的牛劲儿、干起活来不要命的牛劲儿和专业技能顶呱呱的牛劲儿,带领团队累计创效上亿元。以他为代表的产业工人,在中国智造的创新之路上实现了平凡人的不凡梦。

“轧钢牛人”的不懈追求

(上接第一版)刚开始工作时,没有实践经验的牛国栋没有少挨师傅的批评。而师傅的批评正好激发了他不服输的“牛”劲儿,他开始奋发图强。

不到一年,牛国栋就成了班组的

技术能手。

“每个人的价值观不一样。有些人做事觉得做了就可以了,有些人做得差不多就觉得可以了。我无论大事小事都要干出个一二三四,要做到最好!”回忆起那段艰苦奋斗、艰难赶超的岁月,牛国栋说,为了提高轧钢技术,他长年累月、反反复复进行轧钢试验,边试验、边记录、边比较。

功夫不负有心人。经过几年的努力,2006、2007年,牛国栋连续两年获得了“冷轧钢工技术比武状元”。

他用8年时间,成功解决了钢卷质量控制中的“悠卷”问题,每年可为公司减少损失710万元;他的“轧制过程中提高BA板命中率操作法”解决了BA板表面光洁度和板型控制等问题;他总结的以“一减二抬三调整”为核心内容的“牛国栋操作法”,使废钢切损大大降低。

多年来,牛国栋攻克了许多“棘手”难题,为企业带来了直接的经济效益。

“牛劲十足”的轧机班长

牛国栋的“肯吃苦、爱钻研、牛劲十足”是出了名的,在技术上更是工友们眼中的“大牛”。2003年,牛国栋成了一名轧机班长。

他每天早上7点上班到现场,直到晚上9点多才离开单位。组员想不到的他得想到,组员做不到的他得做到。他用“摸石头过河”的工作思路和轧制方法,对特种钢和高附加值钢的轧制工艺进行创新,全面优化工艺。

遇到生产难题,别人还在犹豫不决时,他总是第一时间主动请缨。哪里需要他,他都义无反顾冲上前。

2012年,太钢引进了当时世界上规模最大、填补国内空白的宽幅光亮板生产线。然而,国外专家却对核心技术守口如瓶,以致操作时问题不断。牛国栋主动请战,对设备进行调试。

用了将近一个月的时间,牛国栋带领团队攻克技术难关,实现一次过钢成功,试生产15天后即开始正式投产,创造了单机架轧机调试时间最短、投产最快、产品质量起点最高纪录,比通常从试车到投产的3个月时间大大缩短。

参加工作至今,牛国栋经历了冷轧机组无数次更新换代。每一次轧机机组的更新换代,都意味着一套全

新的工艺技术等待着被探索。太钢的工艺技术是全球领先的,没有人干过,全靠技术工人对新品种的理解和琢磨。凭着一股牛劲,每次遇到生产难题,牛国栋和工友们咬紧牙关,克服重重困难,蹬着一次次失败走过来,迈向一次次成功。“每一条生产线都被我摸得透透的了。很细小的变化我也能感知到它是‘发烧了’还是‘感冒了’。”牛国栋说。

连续多年,他们班组获得“全国学习型班组标兵”称号和“全国五一劳动奖状”。

“从走进太钢那天起,我的想法就是尽全力在岗位上轧好钢,为太钢的发展多做贡献。”牛国栋朴实的语言,表达了一位新时代钢铁工人真挚的心声。

不断进取的团队带头人

牛国栋一直在自己平凡的工作岗位上不断超越自己,做出了更加令人瞩目的成绩。

2011年6月,“牛国栋创新工作室”成立,此后,他带领团队攻难关,解难题,开展“一月一课题,一月一攻关,一月一总结”活动,在消化吸收国际先进技术的基础上,优化轧制工艺、创新操作方法,累计完成创新项目150余项、总结推广操作法25项、发明专利授权16项,为企业创造了上亿元的经济效益。

让牛国栋引以为豪的是,经过创新工作室这座“熔炉”锻造,一大批普通轧钢工人成长为技术能手。仅他一人就为厂里培养出5名高级技师、22名技师和50名高级轧钢工。“牛师傅让我们相信,普通工人也能在中国‘智’造中占有一席之地!”徒弟李竹说。

工作室的墙上,醒目地写着牛国栋团队的座右铭:“创新就是每天进步一点点,每天改变一点点。”正是这样一群怀揣匠心的领跑者,挑战一个个“不可能”,让民族工业插上腾飞的翅膀。

2021年,钢铁行业智能制造联盟成立,智能制造成为钢铁企业转型发展的重点方向。通过平时工作的积累,牛国栋对智能制造有了自己的思考和认识。一台台机器人逐步上马,面对自动化与大数据结合的新事物,他将带领团队精益求精、再攀高峰。

作为党的十八大、十九大、二十大代表,牛国栋深知能够连续三次当选为党的代表、出席党的全国代表大会,这不仅仅是幸运。“我愿做一道光,照亮更多的人。”牛国栋袒露心扉,立志为企业壮大、国家发展、民族复兴踔厉奋发,笃行不怠。