

认真学习《习近平著作选读》第一卷

高举中国特色社会主义伟大旗帜， 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗

(二〇二二年十月十六日)

这是习近平同志在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告

(接上期)——坚持和加强党的全面领导。坚决维护党中央权威和集中统一领导,把党的领导落实到党和国家事业各领域各方面各环节,使党始终成为风雨来袭时全体人民最可靠的主心骨,确保我国社会主义现代化建设正确方向,确保拥有团结奋斗的强大政治凝聚力、发展自信心,集聚起万众一心、共克时艰的磅礴力量。

——坚持中国特色社会主义道路。坚持以经济建设为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放,坚持独立自主、自力更生,坚持道不变、志不改,既不走封闭僵化的老路,也不走改旗易帜的邪路,坚持把国家和民族发展放在自己力量的基点上,坚持把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中。

——坚持以人民为中心的发展思想。维护人民根本利益,增进民生福祉,不断实现发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

——坚持深化改革开放。深入推进改革创新,坚定不移扩大开放,着力破解深层次体制机制障碍,不断彰显中国特色社会主义制度优势,不断增强社会主义现代化建设的动力和活力,把我国制度优势更好转化为国家治理效能。

——坚持发扬斗争精神。增强全党全国各族人民的志气、骨气、底气,不信邪、不怕鬼、不怕

压,知难而进、迎难而上,统筹发展和安全,全力战胜前进道路上各种困难和挑战,依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

同志们!今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标,同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。全党必须坚定信心、锐意进取,主动识变应变求变,主动防范化解风险,不断夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利!

四、加快构建新发展格局,着力推动高质量发展

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。没有坚实的物质技术基础,就不可能全面建成社会主义现代化强国。必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持社会主义市场经济改革方向,坚持高水平对外开放,加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

我们要坚持以推动高质量发展为主题,把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来,增强国内大循环内生动力和可靠性,提升国际循环质量和水平,加快建设现代化经济体系,着力提高全要素生产率,着力提升产业链供应链韧性和安全水平,着力推进城乡融合和区域协调发展,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

(一)构建高水平社会主义市场经济体制。

坚持和完善社会主义基本经济制度,毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用。深化国资国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力。优化民营企业发展环境,依法保护民营企业产权和企业家权益,促进民营经济发展壮大。完善中国特色现代企业制度,弘扬企业家精神,加快建设世界一流企业。支持中小微企业发展。深化简政放权、放管结合、优化服务改革。构建全国统一大市场,深化要素市场化改革,建设高标准市场体系。完善产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等市场经济基础制度,优化营商环境。健全宏观经济治理体系,发挥国家发展规划的战略导向作用,加强财政政策和货币政策协调配合,着力扩大内需,增强消费对经济发展的基础性作用和投资对优化供给结构的关键作用。健全现代预算制度,优化税制结构,完善财政转移支付体系。深化金融体制改革,建设现代中央银行制度,加强和完善现代金融监管,强化金融稳定保障体系,依法将各类金融活动全部纳入监管,守住不发生系统性风险底线。健全资本市场功能,提高直接融资比重。加强反垄断和反不正当竞争,破除地方保护和行政性垄断,依法规范和引导资本健康发展。

(未完待续)

(据《习近平著作选读》第一卷)

太钢型材事业部

以“三个坚持”着力落实“三最”问题

本报讯(通讯员 侯海芸)为充分发挥工会的桥梁纽带作用,推进解决职工“急难愁盼”问题,健全完善“我为群众办实事”长效机制,持续提升广大职工的“三有”生活水平和获得感、幸福感、安全感,型材事业部以“三个坚持”为举措,着力开展职工“三最”问题落实工作。

坚持党的领导,把惠民生工作落到实处。将党的领导贯穿于工作体系建设的全过程各方面,指导关心职工工作走深、走细、走实。事业部以党建引领为抓手,依托“上下联动”模式,聚焦职工民生大事和关键小事,倾听职工心声,解决职工急难愁盼问题,推行“小事速办、大事急办、特事特办”工作机制,通过基层调研、走访谈心、员工议事日座谈会、职工代表巡视、班前会等渠道,发动党组织干部关注职工工作思想动态和合理诉求,调动工会干部精准把握职工生活家庭需求,并进一步聚焦核心科技人才、一线职工、女职工、青年职工等特性群体,以调查研究的方式,掌握他们最关注、最迫切的现实问题,做到因地制宜出实招,精准施策办实事。

坚持以人为本,在暖民心工作上上下下足功夫。事业部把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,作为做好关爱工作的根本出发点和落脚点。加强职工健康关爱工作,以“班组独立配置”和“操作室集中共享”为原则,加大药箱药品的配置更新和管理,为班组定制了专属药品箱,配置急救药品,在药箱内

张贴了急救药品使用说明,指导职工合理用药,从防治措施上保障职工生命安全。积极发挥劳动保护三级群监网作用,对生产现场摸排检查出的防暑降温设施设备问题项,第一时间协同专业部室通过列清单、销号管理的方式推进整改,将现场空调的配置数和使用率进行盘点,确定了空调置换和配备的措施进行解决,切实为职工创造健康舒适的作业环境,做到让职工“心”安,让作业“行”安,助力企业安全生产。

坚持稳中求进,在顺民意的工作上见到实效。事业部将持续以“办好顺民意的事,让职工真正感到满意”为宗旨,推动“三最”问题专项工作的可持续发展。将以双月制“员工议事日”为有力抓手,通过开展调研走访等多措联动的方式持续推进,不断加强跟踪问效,举一反三,全面梳理共性问题,确保件件有回音,事事有结果。同时,进一步深化下基层察民情、解民意工作,广泛听取职工对解决问题的意见和反馈,以“回头看”的方式提升落实“三最”问题的服务质量和水平。截至目前事业部“三最”问题清单共有7项,完成整改6项,还有1项正在持续推进中,事业部工会将动态反馈问题清单落实整改进度,切实将职工之所想、职工之所急转化成有显示度、感受度的为民服务成果,推进落实“三最”问题工作更加高效,服务职工更加精准,使职工生活更有温度,全力为职工托起“稳稳的幸福”。



近日,宝钢德盛组织了2023年新进大学生合同签订仪式。2023届大学生们入职一周轮训,到转入各部门培养,从安全培训到跟岗实习,从拜师仪式到实习评定,无时无刻不感受着公司的重视与领导的关怀,经历着初入职场的收获与快乐。宝钢德盛将深入实施《宝钢德盛新员工“榕成”育才计划》,推进“1357”模式,做好新员工职业发展规划,为青年员工在宝钢德盛发光发热提供帮助、创造舞台。李健 摄

“9·18”防空警报试鸣公告

根据山西省人民政府国防动员办公室《关于组织全省人民防空警报试鸣活动的通知》(晋国防办[2023]32号),太原市政府决定,于2023年9月18日上午10时00分至10时15分,在全市范围内进行防空警报统一试鸣。

试鸣的防空警报信号依次为:预先警报、空袭警报、解除警报,即:预先警报:鸣36秒、停24秒,反

复3遍为1个周期;空袭警报:鸣6秒、停6秒,反复15遍为一个周期;解除警报:连续鸣180秒;每种警报的间隔时间为3分钟。

请各单位及广大职工、市民在警报试鸣期间,保持正常的工作和生活秩序。

特此公告。

太钢人防办
2023年9月10日