

太钢炼铁厂扎实开展“质量月”活动

本报讯(通讯员 任敬)太钢炼铁厂在“质量月”活动中,紧紧围绕稳步提升质量管理水平和产品实物质量,提高用户满意度,按照目标导向和问题导向的原则,扎实开展“质量月”活动。

为确保“质量月”活动高效开展,炼铁厂从提高全员质量意识入手,通过宝武微聊工作群、宣传标语、宣传横幅、炼铁简讯等,深入开展质量宣传工作,传播质量理念,唱响质量声音,营造全员重视质量的浓厚氛围;广泛开展QC知识培训和六西格玛项目、技术质量课题攻关,以稳定顺行为重点,以产品质量提高为目标,持续深推“高效冶炼”工作,促进生产效率和经济效益不断提升。

确保高炉生产长效稳定,原料质量是关键。“质量月”期间,炼铁厂强化原料质量管理,杜绝混料事故发生,在全厂范围内梳理了57个原料混料事故风险分析控制点,根据各风险点混料描述情况的不同,制定了相对应的控制措施,防范、避免混料事故的发生。另外,近期由于球团粉率高,三座高炉出现不同程度的波动。炼铁厂迅速成立调研小组,由主管副厂长带队赶赴矿山就近期球团的生产节奏、质量及发运情况与矿山进行交流,分析了可能造成球团粉率大的原因,确定了整改措施,形成了备忘条款,为高炉入炉原料质量提供了保障。

为了更好地服务用户,

以用户需求为出发点,炼铁厂一方面精准调配配矿结构,提高铁水稳定率,满足钢厂冶炼品种钢需求,找到关键控制因子,依托六西格玛、QC活动工具及炉热在线闭环智能控制系统,按照问题导向,快速做出整改,精细化日常操作。另一方面,按照PDCA方法,通过分析问题深入总结和评估活动效果,全面贯彻质量管理以用户为关注焦点的核心原则,对下工序采用多种形式了解存在问题,通过工序和用户走访,加强沟通协调,增强服务理念,提升服务质量和主动性。针对提出的问题制定改进措施,精准满足用户需求,提高用户满意度。



近期,太钢尖山铁矿成品动力部安排专人对管道沿线重点防护管段加密巡检频次,对所辖管段的穿越、跨越等管段进行重点查看,做到早知情、早预防,确保管道安全平稳度汛。
郑惠 摄 张小云 文

太钢新增两名“太原好人”

(上接第一版)经逐级推荐、网络点赞、专家评审、实地考察等程序,最终评选出40位2023年上半年“太原好人”。

尹世宏是太钢采购中心纪检干部,获“助人为乐”类“太原好人”。在2022年疫情影响最严重的时期,尹世宏第一时间响应公司及上级党委关于“亮明身份、社区报到、参与抗疫”的号召,成为一名志愿者。他主动维护社区周边秩序,用自己的热情、真情和汗水,守护着一方平安。他坚持早出晚归,对核酸检测场所全面消杀,帮助医护人员分担核酸采样工作的辛苦;遇雪天,他主动帮忙清雪,开辟了一条群众出行的安全通道;邻里缺面了,他主动将面粉送过去;他积极筹备“海尔国际广场爱心文

化驿站”,被选为社区“善治委员会”委员,被社区评为精神文明宣传栏“道德模范”,荣获“太原市万柏林区兴华街道滨体社区抗疫先锋”称号。太原《新闻快车》栏目曾给予报道。

陈晓滨是太钢不锈钢管公司动力作业区党支部书记,获“孝老爱亲”类“太原好人”。工作上陈晓滨是电气管理方面的行家里手,生活中是孝老爱亲的典范。患有糖尿病、脑梗等多种疾病的父亲瘫痪在床,八年间先后11次住院,每次他都忙前忙后,悉心照料。为了防止父亲生褥疮,他经常为父亲翻身按摩,擦拭身体,他还经常向医生请教,为父亲准备营养丰富的流食补充营养。患有阿尔茨海默病的母亲记忆力逐年衰退,经常将白天晚

上颠倒,为了帮助母亲调整休息时间,他经常下班后带着母亲下楼散步,与母亲聊天,逗母亲开心。工作中,他善于钻研,所提出的各类攻关改善、小改小革为单位降本100多万元。他乐于施教,先后为单位培养了多名技能人才,所培养的技术能手先后获得太钢电工技术比武状元、“太原市最美时代新人”等称号。

太钢多年来通过“感动太钢人物”评选,选树出具有鲜明时代特征、典型性示范性强的165名个人,30个团队,崇德向善、见贤思齐、凝心聚力、攻坚克难的氛围日益浓厚,德者有德、德者受尊的意识深入人心。2022年开始,太钢参与“太原好人”推荐,至今6人获评“太原好人”。



宝钢德盛自主认定 激发技能人才活力

(上接第一版)按照中国宝武、太钢集团统一部署,宝钢德盛于2022年8月完成认定试点备案,正式具备对公司职工开展职业技能等级培训认定的资格。2023年5月新增备案11个职业13个工种,待福建省职业技能鉴定指导中心通过后公司将实现27个职业43个工种的全等级、全工种覆盖,全面消除职工技能等级无法提升、无法匹配等问题。

勤学先立志,远行定扬帆。为进一步规范职工职业技能等级培训认定工作,充分激发老师教的热情,职工学的动力,宝钢德盛制定了《职业技能等级认定管理办法》,建立健全了职业技能等级认定的各项工作体系和工作流程;完善了《职工教育培训管理办法》及《职工业余学习培训管理办法》,对内训师队伍选聘、课程体系建设及教学、考务奖励等进行了明确。此外,还建成了公司职工教育培训教室,为培养高素质人才队伍提供了有力保

障。2023年,宝钢德盛以“高级工以上技能等级人员翻番,无等级人员减半”为工作目标,以劳动竞赛方式深化技能等级年度提升计划落实落地。今年1月完成首批初级质检员培训认定工作,27名员工通过认定顺利取证,培训通过率84%。首批荣获技能等级人员证书的职工尚文鹏表示:“初级工的职业技能等级认定,为我职场成长之路开好了头,我将以获得职业技能等级初级工证书为起点,不断提高自己的操作技能,为公司整体职业技能提升尽一份力。”

一直以来,宝钢德盛高度重视人才培养,关注企业对人才的需求。接下来将继续优化技能人才的发展通道,完善职工教育培训体系,强化内训师队伍体系,加强内部课程体系建设,更有效地调动技能人才的积极性,为公司人才发展建成一批人才高地,夯实中国宝武创建世界一流企业人才根基。

太钢铁精矿在钢铁行业EPD平台发布

(上接第一版)环境产品声明是承载了产品全生命周期透明且可对比的环境信息文件,在国际上具有较高认同性。通过环境产品声明,可以助力企业改善环境决策、量化环境绩效、突显社会责任、提升品牌形象、突破国际贸易壁垒、推动绿色消费。

近年来,太钢矿业深刻领会、全面把握习近平总书记考察调研中国宝武太钢集团重要讲话精神,切实肩负起冶金矿山行业绿色低碳发展的使命担当,在矿山系统积极推广回转窑烟气余热及窑筒体辐

射热回收、环冷机烟气余热回收、低温水源热泵技术等绿色低碳先进技术,并于2022年发布太钢矿业绿色低碳技术路线图,碳数据管理平台正式上线运行,太钢矿业成为国内采矿行业第一家拥有碳数据管理平台、具备“工序级”碳核算、管理和分析能力的企业。

在“双碳”大背景下,太钢矿业将继续创新节能工艺技术路线,深挖节能降碳技术改造潜力,推进绿色低碳路径落地,扎实推进绿色矿山建设,用实际行动建设人与自然和谐共生的现代化矿山。