

太钢矿业中心推动品质矿山建设再提速

本报讯(通讯员 张永贤 杨文寿)四季度,太钢矿业中心紧扣“夯实质量基础、提增质量效益、塑造品牌形象”主题,紧抓质量管控和工艺改进重难点,以提质增效助力品质矿山建设再提速。

四项举措夯实质量基础。一是对采、选、球团主线生产工艺管控的规范性和过程管理进行重点检查,咬住7项关键工艺技术问题强力攻关,以工艺指标达标为目标倒逼质量持续提升;二是通过开展内验和外验对比分析,有效解决检验方法、检测设备、取样方式等方面存在的问题,确保检验数据一致性、准确性;三是通过进一步梳理日常易发生波动的矿产品全流程管控点,明确管控内容、标准和方法,实时监控与分析控制点运行情况,实现全过程受控;四是将用户满意度评价纳入责任制考核,建立实物质量指标和用户满意度双引擎的质量管理责任体系,抓责任落实促质量控制能力提高。

对标找差提升质量管控能力。该中心组织矿山各单位建立基地间对标指标体系,包括关键过程管控指标、实物质量指标和技经指标,并按月做好指标数据的收集、传递和改进。通过基地间的对标找差分析自身存在的不足,提升各基地矿产品质量水平和管控能力。2023年各矿涉及销售的计量磅房全部实现无人值守,计量检化验作业实现全过程工业监控,保证检化验结果的真实性和代表性。有效推进2023年12项重点科技攻关项目落地落实见成效。以项目化方式快速解决用户突出反映的质量问题。

全流程管控实现提质增效。抓住用户意见和矿产品质量要求,严细把控全流程生产节奏,针对输出铁精矿粉Tfe、SiO₂稳定率、球团抗压强度和碱度稳定率、供钢厂粉率和生烧率、供烧结用石灰粉CaO等质量波动大的产品,寻根溯源,采取有效措施,严格过程管控,严把工序质量关。要求各矿确立内部工序控制目标,实现输出产品用户零异议,向质量提升要效益。

忆治渣事迹 聚奋进力量

(上接第一版)也正是因为他的治渣先进事迹,许多人开始知道和熟悉李双良,并亲切地把他称为“当代愚公”,而由他的事迹提炼生成的李双良精神更是成为太钢永不褪色的旗帜、永富感召力的企业精神。

为进一步继承发扬新时代李双良精神,宝武环科山西公司专门组织职工进行了这次教育实践。职工们分别从“爱党爱国、勇挑重担”“艰苦创业、愚公移山”“综合治理、绿色发展”“双良精神、代代相传”“群英雄聚、钢铁荣耀”五个部分,详细了解了李双良同志的成长经历、治渣历程以及在李双良精神的感召下太钢改革发展取得的新成就,受到了一次爱党爱国爱厂爱岗的教育。

新入厂大学生刘洋是第一次参观李双良纪念馆,他

说,李双良以工人阶级的主人翁责任感和开拓创新的勇气,承包治理渣山,取得环境保护和节约能源的双丰收,为我国综合治理冶金渣开辟了一条新路。在今后的工作中,我要学习他一心为公、艰苦创业的工人阶级主人翁精神,为公司发展贡献智慧和力量。该公司职工张蕾说,“虽然李双良纪念馆来过很多次了,但每一次来都有新感受,常常常新,常悟常进。‘党依靠咱工人阶级,咱治不住渣山对不起党。’‘做主人公,不能光喊在嘴上,要像为自己理财一样,给企业当家。’‘我不求报酬,只求为党和人民再做点事。’全国劳模李双良的这些话言犹在耳,朴实无华,引人深思,我们要树牢群众观点,尊重职工首创精神,为太钢固废不出厂和实现固废高值化利用作出新贡献。”



比学赶超聚群英 建功立业创一流
太钢劳动竞赛光荣榜

(第十九期)

编者按

2023年是公司扎实推进新一轮发展战略规划、加快建设世界一流不锈钢企业的关键之年。为更好地团结引领广大职工踔厉奋发、勇毅前行,全力稳经营、挖潜能、增效益、强体系,确

保全年工作目标任务实现,助力加快建设世界一流不锈钢企业,公司“全面对标找差、争创一流业绩”劳动竞赛接续开展。

劳动竞赛是钢铁行业“冬练”背景下,有效激发和调动全员劳动创造的重要抓手。各单位统一思想和行动,引领广大职工深入践行劳模精神、劳动精神、工

匠精神,激发广大职工的劳动热情、创新活力和创造潜能,瞄准世界一流、国内标杆、同行先进,开展劳动竞赛为职工搭建成长平台。广大职工进一步强化对标找差意识,全方位苦练内功、强身健体,积极投入劳动竞赛,全力降成本、战危机、创一流,持续提升企业核心竞争力,全力以赴渡“寒冬”。

2023年8月份中国宝武劳动竞赛

1.“运营效率提升”劳动竞赛

◆“两金”周转效率进步优胜单位/太钢集团

2.“铁精矿安全合规增产创效”劳动竞赛

◆自产矿优胜矿山/太钢岚县矿业公司

◆总产量优胜矿山(大中型矿山)/太钢岚县矿业公司

3.“全工序对标创一流”劳动竞赛

◆炼钢转炉入炉铁水温度冠军厂/宝钢德盛炼

钢厂(碳钢)

◆热轧热装率季军线/太钢热连轧厂 2250mm 产线

◆热轧自产坯平均装炉温度进步率亚军线/太钢热连轧厂 1549mm 产线

◆热轧自产坯平均装炉温度进步率季军线/太钢热连轧厂 2250mm 产线

◆热轧成材率冠军线/太钢热连轧厂 1549mm 产线

◆线材成材率冠军线/太钢线材事业部

4.“岗位创新”劳动竞赛

◆献计参与率优胜单位/太钢集团

◆献计审核效率优胜单位/太钢集团



太钢型材事业部积极学习借鉴、消化吸收先进经验、方法,形成闭环式、常态化改进的工作新机制,全力推进学习成果落地实施。图为职工井然有序工作中。

程峰 摄

太钢一项行业标准成功填补空白

(上接第一版)三年间,标准起草工作小组组织国内10家实验室的多种型号火花源原子发射光谱仪开展共同精密度实验,得到试验数据一致性的结论,检测方法的科学性得到确

认,据此形成标准草案。此后又经历征求意见、标准审定、报批等阶段,最终顺利颁布。

该标准的颁布,实质性推进了由太钢主导的火花光谱法测定镍铁中碳、硫、

硅、磷、镍、铬、钴和铜含量国际标准研制项目。同时,该标准丰富和完善了我国镍铁标准体系,为今后镍铁系列国家标准的制修订提供了理论依据和检测方法支撑。