

学习宣传贯彻党的二十大精神

31、为什么要完善产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等市场经济基础制度？

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“完善产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等市场经济基础制度”。产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等是社会主义市场经济的基础制度，是社会主义市场经济体制有效运行的基本保障。只有建立健全并完善市场经济基础制度，才能确保充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用。

第一，完善市场经济基础制度是社会主义市场经济体制有效运行的基本保障。产权制度是市场经济的基石。在市场经济条件下，只有厘清市场主体财产权利的边界，用制度来保障主体对客体的既是法定又是排他专属的所有权、占有权、使用权、收益权、处置权等权益，才能减少经济活动的不确定性，建立对市场的稳定预期。实施开放透明的市场准入制度、公平竞争制度、社会信用制度，实现资源优化配置和企业优胜劣汰，市场经济才能健康发展。

第二，完善市场经济基础制度是构建高水平社会主义市场经济体制的内在要求。我国改革开放40多年来，市场化改革取得巨大成就。特别是党的十八大以来，不断加强市场经济基础制度建设，对社会高度关注的一些重大涉产权案件进行再审，开展涉产权保护法规文件清理；建立并有效实施全国统一的负面清单制度；持续清理妨碍统一市场和公平竞争的政策措施；健全守信联合激励和失信联合惩戒机制。但与高水平社会主义市场经济体制要求相比，产权保护制度有待不断完善，市场准入仍有隐性壁垒，公平竞争审查刚性不足，反垄断和反不正当竞争执法司法仍需加强，社会信用信息共享、监管和服务水平有待提高。

第三，完善市场经济基础制度是确保充分发挥市场在资源配置中的决定性作用、更好发挥政府作用的必要前提。一是健全以公平为原则的产权保护制度。构建归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅的现代产权制度。建立健全各种所有制经济产权制度，强化知识产权和各种数据等新型产权保护制度，完善居民财产权保护制度，健全平等保护产权的法律法规体系。二是健全全国统一的负面清单制度。重点是要实现“四个一”：“一单尽列，单外无单”。全面落实市场准入“全国一张清单”管理模式，按照一单尽列原则将各类按要求编制的全国层面准入类清单目录全部纳入全国统一的负面清单，坚决清理取消违规设立的准入许可、隐性准入门槛和地方自行制定的准入类负面清单。“一年一修，动态调整”。建立实时调整与动态调整相结合的工作机制。“一目了然，一网通办”。依托全国一体化在线政务服务平台，提升市场准入负面清单信息公开力度。“一案一核，效能评估”。建立违背清单典型案例归集通报制度，开展市场准入效能评估。三是健全透明规范的公平竞争审查制度。强化公平竞争审查制度刚性，统筹做好增量审查与存量清理，建立公平竞争审查抽查、考核、公示制度，推动建立第三方审查和评估机制。健全反垄断调查和审查制度，健全竞争执法与宏观经济部门、公安、海关、税务等部门执法的联动机制，构建跨行政区域的反垄断和反不正当竞争案件移送、执法协助、联合执法机制。建立竞争政策与其他经济政策的协调机制。推进竞争规则领域制度型开放，推动全球平台经济监管治理合作，加强数据跨境流动治理、数据隐私保护等规则衔接，强化跨国反垄断案件信息共享和执法合作。四是健全激励相容的社会信用制度。加强信用信息共享应用，依法依规扩大信用信息开放，培育具有国际竞争力的信用评级机构，进一步推广信用承诺制和告知承诺制，进一步加强安全生产、食品药品、教育培训、卫生健康、养老托育等与群众密切相关领域的信用建设。

（据《党的二十大报告学习辅导百问》）

太钢岚县矿业公司

强化支部建设 夯实党建管理

本报讯(通讯员白娟)太钢岚县矿业公司水电作业区党支部坚持把优化制度机制作为推进党员发展工作的重点内容和重要抓手，并根据实施情况持续完善优化，有效提高了作业区发展党员工作的科学化、系统化、规范化水平，不断加强党支部标准化建设水平，夯实党建管理基础。

填补“空白点”，储备优秀人才，深挖“源头活水”。把培育优秀班组骨干、提高发展党员质量、提升基层党组织组织力，作为贯彻落实党的二十大精神的重要举措，聚焦作业区班组骨干群体，建立重才识才育才聚才机制，形成了骨干人才筛选储备→培养提升→发展党员→模范带头→进入基层党组织的工作链条。按照岗位能

手、创先争优等不同类型，对作业区45周岁以下职工进行全面摸底，建立“支部发展党员台账”，鼓励政治觉悟高、服务意识和带头干事能力强的班组长、优秀职工、复员退伍军人、岗位能手等鼓励申请入党进行培养帮扶。

厘清“模糊区”，创新工作思路，抓实“蹲苗育苗”。通过入党积极分子与优秀党员结对，充分发挥优秀党员“传、帮、带”作用，辐射带动周边党员群众积极参加政治思想教育、政策理论学习、党内政治生活等，在共同经历中，不断提高入党积极分子的思想觉悟和政治水平。根据平时表现、工作成效情况，建立成长档案，强化日常管理。

健全“坐标系”，严格发展程序，把控“质量关口”。严格遵循发展党员“控制总量、优

化结构、提高质量、发挥作用”的总目标，做好党员发展工作。在发展党员过程中，始终把政治素质放在第一位，确保党员发展质量。严格落实定期谈话制度，动态掌握入党积极分子及发展对象的思想动态，教育引导积极向党组织靠拢，在学习上、思想上、行动上自觉接受党组织的监督。

该作业区每年常态化开展发展党员落实情况的问题汇总，对实施情况进行定期自查，摸排发展党员参加的公司集中培训的完成情况、日常教育开展情况，检查思想教育阵地的建设情况，形成层层抓落实的工作格局。积极搭建“一名党员一面旗”“我的岗位我经营、我的岗位我负责”等活动载体，压实基层党组织主体责任，确保发展党员推得动、落得下。



为进一步提高员工的沟通技能，提升沟通效率与工作推进处理效率，强化专业素养，日前，太钢营销中心举办《沟通中的你我他》大讲堂活动。本次活动聘请了山西大学心理学系专家授课，培训采取了理论教学、互动交流、团体绘画等多种培训形式，极大地增强了培训的参与感、体验性，收到很好效果。

张培俊 摄

永不褪色的“老兵”

——记太钢炼铁厂三烧作业区退伍军人张占虎

通讯员 张平

“干一行爱一行，干啥就要干好”，与他接触听到最多的就是这句话。朴实的言语、憨厚的外表，离开军营已十多年的他，仍保持着军人良好的素质，在平凡的岗位上默默无闻地工作着。他就是炼铁厂三烧作业区退伍军人张占虎。

参加工作十几年来，他一直在烧结系统的烧冷组工作。烧冷组担负着全作业区保供高炉的烧结矿工作，越是保供紧张就越忙。战严寒、斗酷暑，他忙碌着。平时，他注重学习技术，注重在实践中锻炼。他虚心地向老师傅请教，并不断总结经验，掌握了看火工的业务技术，用实际行动践行着自己的诺言。前段时间，点火煤气消耗高，使成本居高不下。他

积极组织看火工加强混合粉水分和料层的控制，点火以料面吃火均匀为主，对有过熔或欠火的料面及时调整烧嘴空气和煤气量，加强边缘布料，减少漏风，合理控制1号至3号风箱的开度，使煤气单耗逐步下降，圆满地完成了降本任务。参加工作以来，他丝毫没有忘记自己曾经是一名军人，部队中严谨的作风被他带到了工作中。认真、细致、一丝不苟的工作态度加上虚心、刻苦的学习精神使他很快成长为烧冷系统的骨干。

由于工作的需要，他被提升为烧冷作业区副作业长。在新的岗位上，他仍然以军人的姿态来严格要求自己，力求把每一项工作完成得最好。

要干好这项工作可不是一件容易的事，凭借着在军营养成的不服输性格，他暗暗发誓，一定要干出自己的特色。他白天在单位认真工作，放弃午休时间查阅烧冷资料，到了晚上，还要看书学习，往往一熬就是半夜。双休日没有了，家里有事他顾不上，孩子病了他没时间。艰辛的付出很快得到回报，纷繁的工作有了头绪，他以看火工比武状元得到了领导的高度评价。

工作岗位是他的阵地；认真守护是他的职责；每一项任务都是他的敌人——这就是一个退伍老兵，一个带着他的信念离开军营，在太钢又找到阵地的军人。“干啥都要干好”这朴实无华的信念将永远伴随他走好今后靓丽的人生。