

匠心守护质量高地

——记太钢热连轧厂质检员王国辉

通讯员 蒋忠 桑志超

“如果不是质检王国辉及时发现，肯定是起批量事故……”这是在热连轧厂1549线的一次质量总结会上，不锈钢工程师发出的由衷感慨。王国辉，是热连轧厂一名技术过硬、受人尊重的质检“大师”，同时还是一名优秀的共产党员。在王国辉近三十年的一线质检职业生涯里，他用一颗匠心牢牢守护着质量安全的高地。

二十九年磨一剑，淬炼质检工作的“火眼金睛”。质检工作的主要职责在于及时发现、报告并预防产品质量问题，充分保证质量稳定受控，维护企业品牌形象。而王国辉二十九年的职业生涯中，正是用他那见微知著的过硬技术和水平，赢得了领导和同事的由衷赞许。“质量月”伊始，他警觉地发现了1549线Q195下表面条状白铁鳞呈现逐步增多的趋势，他犹如“吹哨人”一般，首先向同事、质检白班人员和调度等相关人员发出了预警，并引起了厂领导的高度重视，组织安排碳钢铁工艺负责人的牵头，对1549线碳钢铁鳞控制进行研讨，将可能出现的问题控制在

萌芽状态。

在同事眼中，这已不是他第一次“亮绝活”了，早在今年六月，他就敏锐发现表检仪下表面边部零散出现小片状缺陷，并凭借他过硬的技术，觉得很可能是三年前出现过，已“销声匿迹”很久的B辊道擦疤，在他的准确判断下，产线设备及时停车检查处理，避免了一起潜在的批量质量事故的发生。多年的一线淬炼，很多在别人看来极难判断的细微缺陷在他这里都显得游刃有余，他常说“质量工作是脸面问题、是饭碗问题，必须把它做好。”

师心传承，培育薪火传承的时代新人。质检工作是最讲传承的专业之一，作为热连轧厂质检岗位能手和“老班长”，在他的培育下，带出了一批优秀的质检工作者，很多从质检老师傅那里继承的质检工作经验和心得体会，在他的消化、总结和提升后，又毫无保留地交给了“新人”，在他“传帮带”的教育下，2005年那批入职质检的大学生，在很短时间就挑起了大梁，并快速成长发展，走到了各个

关键岗位上，他常教导新人要把小事做细，把细事做透，其中，2012年转岗到质检工作的彭奇，在王国辉的悉心指导下，如今早已成为技艺精湛的“老质检”，多年后彭奇说道：“我很幸运遇到王国辉这样的好师傅，不仅是他的技术，还有他对待工作的态度。”

党员的背后，是负重前行的责任。质量工作无小事，这是王国辉的口头禅，三年疫情，他都驻厂保产只为质量过关。他说：“质量问题没有商量的余地，质量工作不会因为疫情而放缓。”他就是这种“牛”脾气，要把事情做好做精做细。有一次，他下中班骑电动车回家不慎摔倒导致肩膀骨裂，手术后尚在修养期，他放心不下质量工作，不顾家人反对，就打着绷带上了班，因为他清楚地知道，自己是一名共产党员，是一位身挑重任的质检工作者。

“功成不必在我，功成必定有我”。在产品质量把控的工作中，王国辉将继续用他那“专、精、细”的工作作风，谱写“提质量、促发展”的质检之歌。

本报讯(通讯员 常钱贵)地勘公司(智维中心)积极推进“一人一表”绩效考核，编制以“成本、效率为牛鼻子”的关键绩效指标，以“活力为动力”的激励指标，由原来的单项奖励个人单打，转变为目前多层级“一人一表”绩效考核组合拳。

在班组层面，以检修工时、用户满意度、增值服务工时、区域故障、标准化班组升级达标、业务回归为核心指标建立班组组织绩效体系，形成班组赛马机制，对员工的任何考核均兑现到班组，由班组纳入绩效考核打分结算。

在员工层面，以检修工时为核心指标建立检修工岗位“一人一表”绩效体系，进行赛业绩、赛技能、赛素质，形成“三赛道一保障”员工赛马机制，将长效激励奖励金额变为长效激励加分，降低单项加分占比，增强员工与组织绩效的目标一致性。

在管理专技层面，以关键指标为核心，建立管理、专技、业务人员“一人一表”绩效体系，精细测算、科学设置指标权重与评分标准，保证经营责任制与绩效考核无缝对接，进行关键绩效赛业绩，岗位责任制赛履职，重点工作攻坚克难赛担当，创新对标赛提升，形成“四赛道”业管技岗位赛马机制。

通过近半年的运行，地勘公司(智维中心)充分应用员工“一人一表”强绩效导向业绩考评机制，激发检修活力，助力单位业绩全面提升，用户满意度有了很大的提升。

地勘公司(智维中心)「一人一表」激发检修活力



为了进一步深入贯彻落实主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，促进青年职工间相互思想交流，提升青年职工的实践能力，将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推动工作的强大力量，机关(经营中心)团委于近日组织各部门青年职工在花园体育文化中心开展主题团日素质拓展活动。活动旨在鼓励各位团员青年要发挥自己的聪明才智和特长，以青春荡漾的激情感染带动周围职工，为生产经营业绩更上一层楼添砖加瓦。多姿多彩的团建活动激发了青年职工的活力，增强了各部门间的团结协作意识，各位青年职工将以更饱满的热情迎接新一轮的挑战!

王光摄

十大“双拥公约”的内容

(第六个)

6.《晋察冀人民子弟兵拥政爱民公约》

为了进一步增强军政、军民团结，晋察冀军区于1944年春节期间开展了拥政爱民运动，并形成热潮。1943年12月27日，由晋察冀军区政治部颁发了《晋察冀人民子弟兵拥政爱民公约》，刊载在1944年1月8日《解放日报》上。其主要内容如下：

- 一、坚决执行政府政策法令，尊重政府工作人员。
- 二、积极作战，保卫政权，保护人民生命财产。
- 三、帮助训练民兵作战。
- 四、帮助人民生产，解决人民困难。
- 五、爱护人民利益，不拿人民一针一线。
- 六、爱惜民力，彻底执行抗战勤务条例。
- 七、接受人民意见，保护人民抗日团体。
- 八、对人民要和气，尊重人民风俗习惯。

为了落实这个《公约》，各部队采取了如下措施：
一、采用各种形式进行宣传，组成干部战士学习，提高执行《公约》的自觉性。

二、派出工作组到驻地检查群众纪律，该道歉的道歉，该赔偿的赔偿，并接受群众批评。

三、开展帮助群众做好事的行动。通过这些活动，使军政、军民关系进一步融洽，团结进一步增强。

十大“双拥公约”的内容

(第七个)

7.《晋察冀边区人民拥军公约》

1944年1月8日，晋察冀边区各界救国联合会颁布了《晋察冀边区人民拥军公约》，刊载于1944年1月8日延安《解放日报》上。《拥军公约》内容规定：

- 一、积极参加子弟兵，壮大边区八路军。
- 二、努力担架运输，执行抗战任务。
- 三、做向导埋地雷，积极配合作战。
- 四、解决子弟兵困难，保证子弟兵有吃、有住、有衣。
- 五、尊重抗日军，爱护伤病员，保护军用器材。
- 六、优待抗属，解决困难。

来源：太原市退役军人事务局
(太钢保卫部 宣)

纪念延安双拥运动80周年 一起来学双拥知识(十九)