

太钢东山矿

精准发力赶超进位提效率

本报讯(通讯员 高爱忠) 四季度,太钢东山矿以“四化”为方向引领,以“四有”为经营纲领,以实现极致效益、极致效率为目标,自觉拉高标杆,敢同先进比高低,敢和自己过不去,持续强化对标找差,赶超进位,不断提升效率和效益,用实际行动攒足完成年度生产经营任务的发展后劲。

该矿不断提高政治站位,通过会议、宣传栏等形式大力开展形势任务教育,各层级领导干部深入基层,深入一线,积极向职工讲清形势、讲明任务、讲足斗志。同时,大力倡导劳模精神、工匠精神,运用好“献一

计”、岗位竞赛、技术比武等载体,引导职工向劳模、先进人物学习,向先进人物看齐,迎难而上,比学赶超,汇聚干事创业的精气神。

该矿坚持对标、找差、提升三管齐下,围绕“对标什么”“目标是什么”“怎么追赶”“如何超越”四个维度,全面展开对标找差和改进提升工作。一是成立对标先进、追赶超越工作机构,明确各层级工作职责和工作目标,层层压实责任。二是完善对标管理工作机制,细化工作流程及方法,制定《东山矿对标找差工作方案》,确定了石灰增产、原料降耗、资源综合利用等6个

内部对标项目,打好主动仗,划出生产经营管理提升的上扬线。三是主动寻找标杆,与鞍钢集团耐火材料公司、水钢石灰矿业公司等单位展开利用系数、综合能耗进步率进行对标,改善环保绩效,扩大精品产销量,与民营企业星火恒源公司生产成本、单耗、单价等进行对标,利用岗位再审视,合理设置岗位和作业人员,提高人事效率。四是扎实推进各项质量活动,落实质量职责,系统推进质量管理体系落实,强化精细化质量管控,不断提升和稳定自身产品质量,满足用户要求。



太钢保卫部主动转变工作思路,积极深入各单位物资仓储部位,强化物资管理制度建设、物资管理台账建设和“三防”设施建设,从物资源头进行管控、跟踪,以确保物资的全生命周期安全。图为治安队员在物流部车辆段库房核对备品备件数量。

孔喜虎 摄

宝钢德盛 1780 产线实现自动打捆

(上接第一版)在自动打捆线投入使用前,热轧厂产出的黑卷一直是人工手动操作打捆。随着热轧厂产量提升,特别是近年来热轧厂生产的出口材和远洋运输量不断增加,原有的人工打捆已经不能满足生产需要,为了保证生产需求,热轧厂决定在钢卷库内增设自动打捆机。1780产线自动打捆线在2023年2月初开始策划,经历了前期的土建、水泥浇筑、设备安装、设备调试等环节后,历时8个月热负荷试车成功。

打捆机项目基础结构复杂,存在大量的地脚螺栓、预留孔、预埋件且精度

要求较高。为处理好这系列问题,参建人员在施工前做足了准备工作,首先是使用BIM对项目基础进行提前建模,然后组织相关人员进行学习,让大家充分掌握项目基础的整体结构。其次是制定合理的施工方案,确保项目基础施工的准确实施,采用全站仪、水准仪等测量仪器加强对地脚螺栓和预埋件的测量及定位,并多次进行复核,确保定位的准确性。在施工期间严格按照方案对地脚螺栓、预埋件进行加固。

在未建立打捆线前,轧制的热卷要在库区内放置温度降至100度左右才

能转入下工序,库区会出现热钢卷无处堆放的情况,完全不能满足需求。在建立打捆线后,随着热轧厂产量提高,近一半的钢卷要进入自动打捆线进行包装,轧制的热卷温度400度就可以直接进入打捆机线打包,直接可以送入下工序,提高钢卷库区内的物料周转。此外,未增设打捆线前,人工手动操作不仅效率缓慢而且在轧制热卷温度400度的情况下进行打包,会给人造成灼烫。因此,增设打捆机后,能够大幅减轻员工手动操作的环境负担,同时提高生产效率。

(上接第一版)同时团队与该项目设计院进行积极对接,从业主、总包方、设计院等方面协同入手,成功推动经济型建筑用TJ12不锈钢产品在太重智能高端装备产业园工业建筑中应用,获得该项目700多吨产品订单,再次取得工业建筑领域不锈钢围护系统应用新突破。

从青岛胶东国际机场开始,太钢建筑用不锈钢产销研团队接连在平潭国际会展中心、三亚体育中心、中原网球中心、亚青会体育馆、保利C+国际博览中心、珠海机场、今世缘酒业智能工厂、太原中北高新区不锈钢产业园区工业厂房、博赛集团年产360万吨特铝新材料项目等一系列重点项目中攻坚发力,助力我国大型公共建筑和苛刻环境下工业建筑新型建筑围护系统选材+用材“智选”升级。

2022年太钢集团、太重集团被山西省政府分别确定为山西省特钢材产业链“链主”企业和“高端装备制造”+“风电装备”链主企业。太钢长寿命、免维护、绿色环保型建筑用TJ系列不锈钢产品在太重集团智能高端产业园工业建筑围护系统中示范应用,是山西省省内“链主”企业积极践行国家碳达峰、碳中和目标的行动举措,也是山西省“链主”企业认真贯彻落实山西省委、省政府的决策部署,积极履行链主企业责任的创新合作示范。

太钢不锈钢入选

“央企 ESG·先锋 100 指数”

(上接第一版)公司治理方面,坚持问题导向,深化对标找差的思想认识,建立风险管控体系,完善公司治理机制,做到“依法决策,规范管理”,持续提升公司治理能力和经营绩效;创新发展方面,坚持以支撑国家重大战略、重大工程和先进制造业发展为使命,聚焦国家重大战略性材料和技术突破、差异化品种研发、用户方案解决、基础研究和突破性产品技术创新等重点工作,提升科技创新体系整体效能,彰显强国重器的责任担当;绿色发展方面,深刻领会习近平生态文明思想和关于黄河流域生态保护和高质量发展的重要论述,加

快“碳达峰、碳中和”工作布局,协同推进减污和降碳,围绕“高耐蚀、高强度、高能效”低碳钢铁产品发展方向,打造绿色低碳发展、绿色精品制造、智慧制造示范工程,实现与城市、社会的共融共生。

未来,太钢不锈钢将继续紧跟国家战略方向,积极把握可持续发展趋势,逐步构建符合中国企业管理实际、接轨国际前沿的ESG管理机制,在提升价值创造能力、提高企业治理能力、加强ESG报告披露、履行社会责任等方面认真践行ESG理念,实现太钢高质量发展,为中国宝武创建世界一流企业贡献力量。



太钢复合材料厂在增强全员质量意识的同时,促使全员质量管理达到新水平。图为质量管理人员认真分析不锈钢复合板拼焊质量,确保复合板表面质量的进一步提升。

王旭磊 摄